

## สุขภาพและความปลอดภัย (Health & Safety)

บริษัท ซีวิลเอนจิเนียริง จำกัด (มหาชน) และบริษัทในเครือ (“บริษัท”) ตระหนักถึงความสำคัญของความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน อันเป็นปัจจัยหลักที่ส่งผลโดยตรงต่อคุณภาพชีวิตของพนักงาน ความต่อเนื่องของธุรกิจ และความมั่นคงทางสังคม โดยให้ความสำคัญกับทุกกลุ่มที่เกี่ยวข้อง ไม่ว่าจะเป็นพนักงาน, คู่ธุรกิจ, ผู้รับเหมา, หรือ ผู้มาติดต่อกับองค์กร

เพื่อให้การดำเนินงานด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและบรรลุผลตามเป้าหมาย บริษัทมีการออกแบบโครงสร้างการทำงานให้มีความเชื่อมโยงระหว่างระดับบริหาร (Management Level) ที่กำหนดนโยบาย ลงมาสู่การปฏิบัติและประสานงานในระดับปฏิบัติการ (Operational Level) ของทุกหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง โดยประกอบด้วยสองคณะทำงานหลักได้แก่ ฝ่ายงานความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน ซึ่งมีเจ้าหน้าที่ความปลอดภัย (จป.) ทั้งส่วนกลางและประจำโครงการ ดำเนินการประเมินความเสี่ยง ป้องกัน ตรวจสอบและควบคุมอย่างเข้มงวด และคณะกรรมการความปลอดภัยกลาง (คปอ.) ซึ่งประกอบไปด้วยพนักงานระดับบริหารและพนักงานระดับปฏิบัติจากหลากหลายฝ่าย เพื่อวางแผนและกำหนด ติดตาม กำกับ และประเมินผลการดำเนินงานด้านความปลอดภัยอย่างต่อเนื่อง เพื่อขับเคลื่อนประเด็นด้านความปลอดภัยอย่างเป็นระบบและยั่งยืน

### เป้าหมายด้านความปลอดภัยขององค์กร

บริษัท กำหนดให้ “อุบัติเหตุเป็นศูนย์ (Zero Accident)” เป็นเป้าหมายหลักของการดำเนินงานด้านความปลอดภัยในทุกระดับขององค์กร ทั้งในโครงการก่อสร้างและกิจกรรมสนับสนุนต่าง ๆ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อ:

- ลดความเสี่ยงและความสูญเสียที่เกิดจากอุบัติเหตุ
- ส่งเสริมวัฒนธรรมความปลอดภัยเชิงรุก
- ยกระดับมาตรฐานการดำเนินงานให้สอดคล้องกับแนวปฏิบัติระดับสากล

เป้าหมาย	ระยะสั้น 2030	ระยะกลาง 2035	ระยะยาว 2065
ชั่วโมงการทำงานปลอดภัย ต่อเนื่องโดยไม่มีอาการบาดเจ็บ ถึงขั้นหยุดงาน	1,000,000	5,000,000	10,000,000
อัตราการบาดเจ็บถึงขั้นหยุด งาน (LTIFR) ของพนักงาน	1	0.5	0.2
อัตราการบาดเจ็บถึงขั้นหยุด งาน (LTIFR) ของผู้รับเหมา	1	0.5	0.2
อัตราผู้เสียชีวิตของพนักงาน และผู้รับเหมาเป็นศูนย์	0	0	0
สัดส่วนพนักงานที่ได้รับการ ฝึกอบรม ด้านอาชีวอนามัย และความปลอดภัย	100%	100%	100%

นโยบายด้านความปลอดภัย :

<https://www.civilengineering.co.th/storage/content/sustainability/execution/social/17/civil-environmental-sec17-02-th.pdf>

## มาตรการดูแลสภาวะและความปลอดภัยของพนักงาน

บริษัทกำหนดแนวทางเชิงรุกเพื่อป้องกันและลดความเสี่ยงในการทำงาน โดยจัดทำ คู่มือปฏิบัติการและแผนการบริหารจัดการด้านความปลอดภัยและอาชีวอนามัย (Health & Safety Management Plan) เพื่อดูแลสภาวะและความปลอดภัยของพนักงานและผู้รับเหมา มาตรการ ดังกล่าวครอบคลุมทั้งการจัดการความเสี่ยงที่เกี่ยวข้องกับการทำงาน

### 1. การประเมินความเสี่ยงด้านอาชีวอนามัย ความปลอดภัย และสังคม (Risk Assessment OHS – Social)

บริษัทกำหนดให้ทุกฝ่ายงานที่เกี่ยวข้องมีการประเมินความเสี่ยงด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และประเด็นด้านสังคม (OHS-Social) ของทุกโครงการที่ดำเนินการอยู่ (Existing Projects) หรือกำลังจะดำเนินงานในอนาคต (Potential Project) และมีความสอดคล้องกับมาตรฐาน ISO 14001 : 2015 และ ISO 45001 : 2018 โดนจัดลำดับความเสี่ยงที่สำคัญจากโอกาสเกิดความเสี่ยง (Likelihood) และความรุนแรงของผลกระทบ (Severity) จากนั้นจึงกำหนดแผนและกิจกรรมการดำเนินการที่สามารถลดความเสี่ยง ผลการประเมินจะถูกจัดทำเป็นรายงานภายใน และเผยแพร่ ให้กับผู้รับผิดชอบโครงการ, พนักงาน, คู่ค้า และฝ่ายงานความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน เพื่อให้ทุกฝ่ายรับทราบ เข้าใจ และนำข้อมูลไปใช้ในการปรับปรุงการทำงานให้สอดคล้องกับมาตรฐานความปลอดภัยและสิ่งแวดล้อม

#### ตารางการจำแนกระดับโอกาสการเกิดอันตราย

ระดับโอกาส	% โอกาสที่จะเกิดอันตราย	คะแนน
โอกาสเกิดน้อย	0 – 50%	1
โอกาสเกิดปานกลาง	51 – 75%	2
โอกาสเกิดมาก	76 – 100%	3

\* % โอกาสที่จะเกิดอันตรายคำนวณจากปัจจัยการเกิดอันตรายต่างๆ ได้แก่ จำนวนพนักงานที่สัมผัสอันตราย, ความถี่และระยะเวลาที่ผู้ปฏิบัติสัมผัสอันตราย, ภาวะเปียกและวิธีการปฏิบัติ, การฝึกอบรมและการสื่อสาร, การตรวจสอบและบำรุงรักษา, การออกแบบสถานที่ให้มีความปลอดภัย, อุปกรณ์ป้องกันอันตราย, การเตือนอันตราย และความถี่ในการเกิดอุบัติเหตุ

### ตารางการจำแนกระดับความรุนแรง

ระดับความรุนแรง	คะแนน
<b>ความรุนแรงน้อย</b> การเจ็บป่วย หรือการบาดเจ็บในระดับเล็กน้อย เช่น การบาดเจ็บที่มีร่องรอย บาดแผลเล็กน้อย การระคายเคืองจากฝุ่น สิ่งรบกวนที่ทำให้เกิดความรำคาญ (เช่น ทำให้ปวดศีรษะ) ความเจ็บป่วยที่ทำให้ไม่สบายเป็นครั้งคราวโดยไม่ต้องหยุดงาน	1
<b>ความรุนแรงปานกลาง</b> การเจ็บป่วย หรือการบาดเจ็บในระดับปานกลาง เช่น บาดแผลฉีกขาด แผลไฟไหม้ อาการจากการถูกกระแทก อาการเคล็ดอย่างรุนแรง โดยอาจหยุดอาจหยุดงานไม่เกิน 3 วัน	2
<b>ความรุนแรงมาก</b> การเจ็บป่วยหรือบาดเจ็บในระดับรุนแรง เช่น การสูญเสียอวัยวะ กระดูกหักหรือแตก การบาดเจ็บที่ทำให้เสียชีวิต โรคมะเร็งหรือโรคอื่น ๆ ที่ทำให้อายุสั้น ที่เกิดจากการทำงาน โรคภัยแรงที่ทำให้เสียชีวิตเฉียบพลัน โดยหยุดงานมากกว่า 3 วัน	3

### ตารางความเสี่ยง

คะแนนความเสี่ยง	ระดับความเสี่ยง	มาตรการควบคุม
8 – 9	สูงมาก (Very High Risk)	เป็นระดับความเสี่ยงที่มีความจำเป็นต้องหยุดงานทันที และห้ามทำงานต่อจนกว่าจะได้รับการปรับปรุง แก้ไข ให้ระดับความเสี่ยงลดลง
6 – 7	สูง (High Risk)	เป็นระดับความเสี่ยงที่มีความจำเป็นต้องลดความเสี่ยง ซึ่งอาจพิจารณาทำวัตถุประสงค์ เป้าหมาย และแผน ลดความเสี่ยงในกรณีที่ต้องใช้ทรัพยากร งบประมาณ ระยะเวลาในการแก้ไข หรือเอกสารควบคุมการปฏิบัติงานตามความเหมาะสม หรือหามาตรการ ดำเนินการแก้ไขให้สอดคล้องกับกฎหมาย หรือ มาตรการอื่น ๆ ในการลดความเสี่ยง

3 - 5	ปานกลาง (Medium Risk)	เป็นระดับที่ต้องทำการลดความเสี่ยงโดยจัดทำมาตรการลดความเสี่ยงภายในเวลาที่เหมาะสม อาจพิจารณาควบคุมหรือลดความเสี่ยงโดยจัดทำเป็นเอกสารเพื่อควบคุมการปฏิบัติงาน หรือทำการทบทวนประเมินความเสี่ยงใหม่
1 - 2	ต่ำ (Low Risk)	เป็นความเสี่ยงที่ไม่จำเป็นต้องเพิ่มมาตรการในการควบคุมโดยอาจจะมีการพิจารณาการปรับปรุงให้เพิ่มขึ้นได้โดยไม่จำเป็นต้องเสียค่าใช้จ่าย และต้องมีการเฝ้าระวังเพื่อไม่ให้ระดับความเสี่ยงเพิ่มขึ้น

\* กรณีที่มีกฎหมายหรือข้อกำหนดควบคุม แต่การดำเนินการของหน่วยงานยังไม่ถูกต้องหรือสอดคล้องตามที่กฎหมายกำหนด ให้จัดเป็นความเสี่ยงระดับสูง (High Risk)

## 2. กลไกการกำกับดูแล

บริษัทได้แต่งตั้ง คณะกรรมการความปลอดภัยและอาชีวอนามัยส่วนกลาง ซึ่งมีอำนาจหน้าที่ในการกำกับ ตรวจสอบ และติดตามผลการดำเนินงานด้านความปลอดภัยในทุกโครงการให้เป็นไปตามนโยบายของบริษัท และข้อกำหนดตามกฎหมาย

คณะกรรมการมีบทบาทครอบคลุมใน 4 ด้านหลัก ได้แก่

- (1) การวางแผนด้านความปลอดภัย
- (2) การปฏิบัติตามแผนความปลอดภัย
- (3) การตรวจสอบด้านความปลอดภัย
- (4) การพัฒนาและปรับปรุงด้านความปลอดภัย

โดยเลขานุการของคณะกรรมการฯ รายงานผลการติดตามการดำเนินงานให้คณะผู้บริหารรับทราบทุกเดือน เพื่อให้มั่นใจว่ามีการกำกับและดำเนินการตามมาตรการด้านความปลอดภัยที่เข้มงวดอยู่เสมอ

## 3. การสื่อสารข้อกำหนดและมาตรการความปลอดภัย

เพื่อให้ผู้รับผิดชอบโครงการ, พนักงาน, คู่ค้าทุกคน รับทราบข้อกำหนดและมาตรการความปลอดภัยต่าง ๆ บริษัทได้มีการสื่อสารด้วยหลากหลายวิธี เช่น การอบรมให้ความรู้มาตรการความปลอดภัยสำหรับพนักงานและคู่ค้าก่อนเริ่มปฏิบัติงานวันแรก, การอบรมความปลอดภัยสำหรับงานบางประเภท (เช่น การทำงานในพื้นที่อับอากาศ), การจัดทำและสื่อสารคู่มือความปลอดภัย และการพูดคุยเกี่ยวกับ

ประเด็นด้านความปลอดภัยประจำวัน (Safety Talk) ก่อนเริ่มปฏิบัติงาน เพื่อสร้างการรับรู้และความตระหนักต่อความปลอดภัยอย่างต่อเนื่อง

4. การฝึกซ้อม การรับมือความเสี่ยงรูปแบบต่าง ๆ เช่น การฝึกซ้อมขั้นตอนการลำเลียงผู้ประสบอุบัติเหตุจากสถานที่ก่อสร้าง และการฝึกซ้อมดับเพลิงและอพยพหนีไฟ

5. การตรวจสอบสภาพพนักงานประจำปี

บริษัท จัดให้มีการตรวจสอบสภาพพนักงานทุกปี เพื่อประเมินความพร้อมและความปลอดภัยของบุคลากรที่ปฏิบัติงานในพื้นที่เสี่ยง

6. การเฝ้าระวังและป้องกันโรคระบาด

เพื่อเตรียมความพร้อมและลดผลกระทบจากสถานการณ์โรคระบาดในอนาคต บริษัทได้ดำเนินการอย่างเป็นระบบโดย:

- ทบทวนและพัฒนาแผนการรับมือโรคระบาดอย่างสม่ำเสมอ โดยประเมินโอกาสและความเสี่ยงจากสถานการณ์ด้านสาธารณสุขที่อาจเกิดขึ้น พร้อมจัดทำแนวทางรองรับในเชิงปฏิบัติ
- จัดทำมาตรการป้องกันและดูแลสุขภาวะของพนักงาน ครอบคลุมทั้งระยะก่อนเข้าสู่พื้นที่ปฏิบัติงาน และขณะปฏิบัติงาน เพื่อเสริมสร้างความมั่นใจด้านความปลอดภัยของบุคลากร
- เผยแพร่มาตรการให้พนักงานปฏิบัติตามอย่างชัดเจน โดยเน้นย้ำหลักการเว้นระยะห่าง การตรวจสอบสุขภาพ การรักษาความสะอาด การใช้หน้ากากอนามัย และแนวทางปฏิบัติกรณีพบผู้ติดเชื้อหรือมีความเสี่ยงสูง

7. การจัดทำบันทึกสถิติและการเปิดเผยข้อมูล

บริษัทมีการบันทึกสถิติที่สำคัญเกี่ยวกับสภาวะและความปลอดภัย และเปิดเผยมาตรการด้านความปลอดภัย เป้าหมาย และข้อมูลต่าง ๆ ผ่านช่องทางการสื่อสารของบริษัท เช่น เว็บไซต์ และรายงาน 56-1 One Report เป็นต้น เพื่อแสดงถึงความโปร่งใส และความมุ่งมั่นขององค์กรในการพัฒนาสภาพแวดล้อมการทำงานที่ปลอดภัยและยั่งยืน