

เอกสารประกอบ ปี 2568
แบบประเมินความยั่งยืนของบริษัทจดทะเบียน

บริษัท ซีวิลเอนจิเนียริง จำกัด (มหาชน)

CIVIL ENGINEERING PUBLIC COMPANY LIMITED

มติสังคม

- หมวด 19 การมีส่วนร่วมของผู้มีส่วนได้เสีย
- ข้อ 42 การมีส่วนร่วมของผู้มีส่วนได้เสียภายในบริษัทในการ
ขับเคลื่อนความยั่งยืนขององค์กร
-

ข้อ 42.1 คณะกรรมการบริษัทกำหนดนโยบายการดำเนินงานของบริษัทให้สอดคล้องกับประเด็นความยั่งยืน

คณะกรรมการบริษัทฯ ได้กำหนดกรอบกลยุทธ์การพัฒนาและบริหารจัดการประเด็นทางด้านความยั่งยืนครอบคลุม 3 มิติ ทั้งด้านเศรษฐกิจ สังคม สิ่งแวดล้อม ซึ่งในปี 2566 บริษัทฯ ได้มีเป้าหมายพัฒนาสู่ยุทธศาสตร์ความยั่งยืนในปี 2573 โดยมีการกำหนดเป้าหมายและแผนงาน ที่ครอบคลุมระยะเวลาการดำเนินงานเป็นระยะเวลา 7 ปี นับตั้งแต่ ปี 2566 ถึงปี 2573

ทั้งนี้บริษัทฯ ได้ทบทวนปรับปรุงและบูรณาการเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืนขององค์การสหประชาชาติ (Sustainable Development Goals: SDGs) เข้ากับยุทธศาสตร์ความยั่งยืนดังกล่าวของบริษัท โดยเป็นการสนับสนุนเป้าหมายการพัฒนาความยั่งยืนทั้งหมด 8 เป้าหมาย อันได้แก่

1. Good Health and Well-Being

บริษัทฯ มีเป้าหมายที่ต้องการจะส่งเสริมคุณภาพชีวิตความเป็นอยู่ที่ดีของทุกคนด้วยการนำเทคโนโลยีสมัยใหม่เข้ามาช่วยเสริมศักยภาพการดำเนินงานเพื่อส่งมอบโครงสร้างพื้นฐานขนาดใหญ่ของประเทศที่เปี่ยมไปด้วยคุณภาพและความปลอดภัย

2. Quality Education

บริษัทฯ มีเป้าหมายที่จะสนับสนุนการเรียนรู้ตลอดชีวิตและพัฒนาศักยภาพให้กับพนักงานรวมถึงผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ด้วยการส่งเสริมสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการพัฒนาความรู้และทักษะวิชาชีพ

3. Affordable and Clean Energy

บริษัทฯ มีเป้าหมายที่จะปรับปรุงประสิทธิภาพการใช้พลังงานในกระบวนการดำเนินธุรกิจของบริษัท และสนับสนุนการบริหารจัดการพลังงานที่ยั่งยืนตลอดห่วงโซ่คุณค่าของธุรกิจ

4. Reduce Inequalities

บริษัทฯ ยึดมั่นและเคารพในสิทธิมนุษยชน และส่งเสริมการปฏิบัติที่เท่าเทียมโดยไม่คำนึงถึงอายุ เพศ ความบกพร่องทางร่างกาย เชื้อชาติ ชาติพันธุ์ แหล่งกำเนิด ศาสนา หรือสถานะทางเศรษฐกิจหรืออื่น ๆ

5. Sustainable Citie and Communities

บริษัทฯ เสริมสร้างความยั่งยืนให้แก่เมืองและชุมชน โดยพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานของประเทศด้วยกระบวนการก่อสร้างที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม โดยมุ่งเน้นการลดผลกระทบเชิงลบต่อนิเวศสิ่งแวดล้อม สังคมและกลุ่มเปราะบางอย่างมากที่สุด

6. Responsible Consumption and Production

บริษัทฯ มีเป้าหมายที่ต้องการพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานของประเทศอย่างมีประสิทธิภาพหลักการใช้ทรัพยากรที่มีอยู่อย่างคุ้มค่าและลดการสูญเสียในกระบวนการให้มากที่สุด รวมถึงการเลือกใช้วัสดุที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม

7. Climate Action

พร้อมมีส่วนช่วยในการลดผลกระทบจากการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ และการมุ่งสู่สังคมคาร์บอนต่ำด้วยนวัตกรรมการก่อสร้างที่คำนึงต่อสิ่งแวดล้อม (Green Construction) ภายใต้หลักการบริหารจัดการทรัพยากรที่มีอยู่อย่างจำกัดอย่างยั่งยืน และการลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจกทั้งทางตรงและทางอ้อมตลอดทั้งห่วงโซ่คุณค่า

8. Partnerships for the Goals

เพื่อให้สามารถบรรลุเป้าหมายที่ตั้งไว้ บริษัทฯ จึงมุ่งเน้นการสร้างความร่วมมือกับเครือข่ายและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเพื่อขับเคลื่อนการดำเนินการในทุกมิติของการพัฒนาอย่างยั่งยืนร่วมกัน

โดยเป้าหมายทั้ง 8 ประการข้างต้น คณะกรรมการบริษัท ได้กำหนดให้เป็นเป้าหมายระยะยาวของบริษัทฯ ที่ต้องเริ่มดำเนินการนับตั้งแต่ปี 2566 เป็นต้นไป และให้แล้วเสร็จสมบูรณ์ภายในปี 2573

ข้อ 42.1 คณะกรรมการบริษัทกำหนดนโยบายการดำเนินงานของบริษัทให้สอดคล้องกับประเด็นความยั่งยืน

เอกสารแนบ รายงานประจำปี 2567 แบบ 56-1 One Report หน้า 56

บริษัท ซีวิลเอนจิเนียริง จำกัด (มหาชน)

56

กลยุทธ์และการเติบโต

บริษัทฯ กำหนดกรอบกลยุทธ์การพัฒนาและบริหารจัดการประเด็นทางด้านความยั่งยืนครอบคลุม 3 มิติทั้งด้านเศรษฐกิจ สังคม สิ่งแวดล้อม ตั้งแต่ปี 2566 บริษัทฯ ได้มีเป้าหมายพัฒนาสู่ยุทธศาสตร์ความยั่งยืนปี 2573 โดยมีการกำหนดเป้าหมายและแผนงานที่ครอบคลุมระยะเวลาการดำเนินงาน 7 ปี นับตั้งแต่ 2566 ถึง ปี 2573 ทั้งนี้ บริษัทฯ บูรณาการเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืนขององค์การสหประชาชาติ (Sustainable Development Goals: SDGs) เข้ากับยุทธศาสตร์ความยั่งยืนดังกล่าว โดยเป็นการสนับสนุนเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน ทั้งหมด 8 เป้าหมาย ซึ่งสอดคล้องกับศักยภาพของบริษัทฯ ที่มุ่งเน้นสร้างการเปลี่ยนแปลง เชิงบวกทั้งด้านเศรษฐกิจ สังคม สิ่งแวดล้อม และบรรณภิบาล

Vision

Holistic Construction Solutions & Products Provider to Civilize a Better Way of Life for all.

Our Mission / Aspiration

(1) here to build great things! (2) Challenge the status-quo with innovative tech & effort & (3) Pass on better world for next-generation

Strengthening the Core

Moving to the Future



Project Execution Excellence

Indicator :



Sustainability

Indicator :



People & Org Excellence

Indicator :



New Business / Innovation

Indicator :

SDGs

การสนับสนุนเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืนของบริษัท



ส่งเสริมคุณภาพชีวิตความเป็นอยู่ที่ดีของผู้คนด้วยการนำเทคโนโลยีสมัยใหม่เข้ามาช่วยเสริมศักยภาพการดำเนินงานเพื่อส่งมอบโครงสร้างพื้นฐานขนาดใหญ่ของประเทศที่เปรียบด้วยคุณภาพและความปลอดภัย



สนับสนุนการเรียนรู้ตลอดชีวิตและพัฒนาศักยภาพให้กับพนักงานรวมถึงผู้มีส่วนได้เสีย ด้วยการส่งเสริมสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการพัฒนาความรู้และทักษะวิชาชีพ



ปรับปรุงประสิทธิภาพการใช้พลังงานในกระบวนการดำเนินงานด้านธุรกิจของบริษัท และสนับสนุนการบริหารจัดการพลังงานที่ยั่งยืนลดค่าใช้จ่ายของธุรกิจ



เคารพในสิทธิมนุษยชน และส่งเสริมการปฏิบัติที่เท่าเทียมโดยไม่คำนึงถึงอายุ เพศ ความบกพร่องทางร่างกาย เชื้อชาติ ชชาติพันธุ์ แหล่งกำเนิด ศาสนา หรือสถานะทางเศรษฐกิจหรืออื่น ๆ



เสริมสร้างความยั่งยืนให้แก่เมืองและชุมชน โดยพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานของประเทศด้วยกระบวนการก่อสร้างที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม โดยมุ่งเน้นการลดผลกระทบเชิงลบต่อสิ่งแวดล้อม สังคมและกลุ่มเปราะบางอย่างมากที่สุด



พัฒนาโครงสร้างพื้นฐานของประเทศอย่างมีประสิทธิภาพหลักการใช้ทรัพยากรที่มีอยู่อย่างคุ้มค่าและลดการสูญเสียในกระบวนการให้มากที่สุด รวมถึงการเลือกใช้วัสดุที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม



พร้อมมีส่วนช่วยในการลดผลกระทบจากการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ และการมุ่งสู่สังคมคาร์บอนต่ำ ด้วยนวัตกรรมก่อสร้างที่คำนึงต่อสิ่งแวดล้อม (Green Construction) ภายใต้หลักการบริหารจัดการทรัพยากรที่มีอยู่อย่างจำกัดอย่างยั่งยืนและการลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจกทั้งทางตรงและทางอ้อมตลอดทั้งห่วงโซ่มูลค่า



มุ่งสร้างความร่วมมือขับเคลื่อนการดำเนินการในทุกมิติของการพัฒนาอย่างยั่งยืน

ข้อ 42.2 ผู้นำบริษัท (CEO หรือเทียบเท่า) ดูแลให้มีการนำนโยบายและแนวทางการดำเนินงานด้านความยั่งยืนไปปฏิบัติ

บริษัท ซีวิลเอนจิเนียริง จำกัด (มหาชน) ตระหนักว่าความยั่งยืนในระยะยาวไม่สามารถเกิดขึ้นได้จากการดำเนินธุรกิจเพียงอย่างเดียว หากแต่ต้องมีการบริหารจัดการองค์กรที่รับผิดชอบต่อสังคม สิ่งแวดล้อม และผู้มีส่วนได้ส่วนเสียในทุกมิติ โดยเฉพาะอย่างยิ่ง เป้าหมายการพัฒนาอย่างยั่งยืน (SDGs) ซึ่งถือเป็นกรอบแนวคิดสำคัญระดับโลก

คุณปิยะดิษฐ์ อัครศิริสุข ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร (CEO) ของบริษัทฯ ได้ตระหนักถึงความสำคัญนี้ จึงเป็นผู้ริเริ่มนำเสนอแนวนโยบายด้าน SDGs ให้แก่คณะกรรมการบริษัทได้พิจารณา และอนุมัติ และต่อมาก็ได้นำนโยบายด้าน SDGs ดังกล่าวเข้ามาบังคับใช้อย่างจริงจังในระดับองค์กร และกำหนดให้เป็นแนวทางหลักในการขับเคลื่อนกลยุทธ์การดำเนินธุรกิจ ส่งผลให้เกิดการพัฒนา โครงการและกิจกรรมต่าง ๆ ที่มีความเชื่อมโยงกับ SDGs ของบริษัททั้ง 8 ข้อ อย่างเป็นระบบ ดังนี้:

1. CGR ระดับ 5 ดาว

ภายใต้การกำกับดูแลของประธานเจ้าหน้าที่บริหาร (CEO) บริษัทฯ สามารถรักษาระดับผลการประเมินการกำกับดูแลกิจการที่ “ดีเลิศ” (5 ดาว) เป็นปีที่ 2 ติดต่อกัน จากโครงการสำรวจการกำกับดูแลกิจการบริษัทจดทะเบียนไทย (Corporate Governance Report of Thai Listed Companies: CGR) ซึ่งดำเนินการโดยสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (Thai Institute of Directors: IOD) โดยได้รับการสนับสนุนจากตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทยและสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ รายละเอียดตามเอกสารอ้างอิง 1

ความสำเร็จดังกล่าวสอดคล้องกับการนำนโยบายด้านความยั่งยืนของบริษัทฯ ภายใต้หัวข้อ “Partnerships for the Goals” มาใช้ในการดำเนินธุรกิจอย่างจริงจัง โดยบริษัทฯ ภายใต้การนำของ CEO ได้แสดงให้เห็นถึงความมุ่งมั่นในการสร้างความร่วมมืออย่างเข้มแข็งกับหน่วยงานกำกับดูแล ภาครัฐ และองค์กรด้านธรรมาภิบาล เพื่อยกระดับความโปร่งใส ความรับผิดชอบต่อสังคม และการเติบโตอย่างยั่งยืนในระดับองค์กร และสังคมโดยรวม

2. การได้รับรองมาตรฐาน ISO 9001, 14000, 45001

ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร (CEO) มีบทบาทสำคัญในการผลักดันให้บริษัทฯ ผ่านการตรวจสอบและได้รับการรับรองมาตรฐานสากลจาก International Organization for Standardization (ISO) ได้แก่

- ISO 9001 ด้านระบบบริหารคุณภาพ
- ISO 14000 ด้านการจัดการสิ่งแวดล้อม
- ISO 45001 ด้านอาชีวอนามัยและความปลอดภัย

การนำมาตรฐานเหล่านี้มาใช้ช่วยยกระดับคุณภาพและความปลอดภัยในการดำเนินงานของบริษัทฯ ให้สอดคล้องกับระดับสากล เสริมสร้างระบบปฏิบัติงานที่มีประสิทธิภาพและประสิทธิผลสูงขึ้น สนับสนุนการทำงานอย่างเป็นระบบ ลดความเสี่ยง และเพิ่มความต่อเนื่องในการดำเนินธุรกิจ รายละเอียดตามเอกสารอ้างอิง 2

ความสำเร็จดังกล่าว สอดคล้องกับนโยบายด้านความยั่งยืนของบริษัทฯ ภายใต้หัวข้อ

“Good Health and Well-Being”: โดยการส่งเสริมสภาพแวดล้อมการทำงานที่ปลอดภัย และดีต่อสุขภาพ

“Sustainable Cities and Communities”: ผ่านการควบคุมผลกระทบทางสิ่งแวดล้อมจากกระบวนการก่อสร้าง

“Responsible Consumption and Production”: โดยเน้นการใช้ทรัพยากรอย่างคุ้มค่า มีประสิทธิภาพ และลดของเสียในกระบวนการผลิตอย่างเป็นระบบ

การดำเนินงานตามมาตรฐานเหล่านี้แสดงให้เห็นถึงความมุ่งมั่นของบริษัทฯ ในการสร้างองค์กรที่มีคุณภาพ เติบโตอย่างยั่งยืน และรับผิดชอบต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกภาคส่วน.

3. โครงการ Upskill / Reskill และ CIVIL Academy

CEO มีส่วนสำคัญในการผลักดันการพัฒนาและเปลี่ยนแปลงองค์กรอย่างต่อเนื่อง ผ่านโครงการ Collaboration และ Upskill/Reskill เพื่อส่งเสริมให้พนักงานได้รับการพัฒนาความรู้และทักษะที่จำเป็นต่อการทำงานอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

นอกจากนี้ CEO ยังเป็นผู้ริเริ่มและสนับสนุนการจัดตั้งโครงการ CIVIL Academy และผลักดันให้บริษัทฯ เข้าร่วมเป็น องค์กรแม่ข่ายของสภาวิศวกร เพื่อมีบทบาทในการสนับสนุนและพัฒนาความรู้ด้านวิศวกรรมให้กับสังคม ทั้งในกลุ่มนิสิต นักศึกษา ผู้ประกอบวิชาชีพ ไปจนถึงบุคคลทั่วไปที่มีความสนใจ โดยยึดมั่นในหลักการว่า "การเรียนรู้มาจากการแบ่งปัน และการแบ่งปันสามารถสร้างความยั่งยืนได้"

อันสอดคล้องกับการนำนโยบายด้านความยั่งยืนของบริษัทฯ มาใช้ในเชิงกลยุทธ์ ภายใต้หัวข้อ

“Quality Education” ด้วยการส่งเสริมการเรียนรู้ตลอดชีวิตและการพัฒนาทักษะวิชาชีพ อย่างครอบคลุมทั้งภายในและภายนอกองค์กร

“Partnerships for the Goals” โดยการสร้างเครือข่ายความร่วมมือกับสถาบันวิชาชีพและภาคส่วนต่าง ๆ เพื่อยกระดับองค์ความรู้ของประเทศอย่างเป็นระบบ

โครงการเหล่านี้สะท้อนถึงความมุ่งมั่นขององค์กรในการลงทุนในทุนมนุษย์ และการแบ่งปันองค์ความรู้ในฐานะส่วนหนึ่งของความรับผิดชอบต่อสังคมอย่างยั่งยืน ภายใต้การนำของ CEO

4. โครงการ HR Application

CEO มีบทบาทสำคัญในการผลักดันโครงการ Transform to HR Application (eUnite) ซึ่งเป็นแพลตฟอร์มดิจิทัลที่พัฒนาขึ้นเพื่อรองรับการบริหารจัดการข้อมูลด้านทรัพยากรบุคคลแบบครบวงจร โดยพนักงานสามารถเข้าถึงข้อมูลและทำรายการต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องกับสิทธิประโยชน์และสวัสดิการของตนเองได้ทุกที่ทุกเวลา ผ่านทาง Application บนมือถือหรือ Web Browser

ระบบดังกล่าวไม่เพียงแต่ช่วยให้พนักงานและเจ้าหน้าที่สามารถเข้าถึงข้อมูลได้อย่างสะดวกสบาย แต่ยังเป็นกลไกสำคัญที่ช่วย

- ลดระยะเวลาการทำงาน
- ลดการใช้กระดาษและต้นทุนในการดำเนินงาน
- เพิ่มความปลอดภัยในการจัดเก็บข้อมูล
- รองรับการกู้คืนข้อมูลในกรณีเกิดเหตุไม่คาดคิด

ซึ่งทั้งหมดนี้เป็นการยกระดับการบริหารจัดการทรัพยากรบุคคลอย่างเป็นระบบ และสนับสนุนการบริหารความเสี่ยงในมิติดิจิทัลอย่างยั่งยืน รายละเอียดตามเอกสารอ้างอิง 4

โครงการนี้สอดคล้องกับนโยบายด้านความยั่งยืนของบริษัทฯ ภายใต้หัวข้อ

“Good Health and Well-Being” โดยการสนับสนุนสภาพแวดล้อมการทำงานที่ทันสมัย คล่องตัว และเอื้อต่อคุณภาพชีวิตของพนักงาน

“Affordable and Clean Energy” โดยการลดการใช้ทรัพยากรที่ไม่จำเป็น เช่น กระดาษ และพลังงานจากกระบวนการเดิมที่ไม่มีประสิทธิภาพ

โครงการ HR Application ถือเป็นอีกหนึ่งความสำเร็จในการนำนโยบายความยั่งยืนมาบูรณาการกับการพัฒนาองค์กรอย่างเป็นรูปธรรม ภายใต้การนำของ CEO ที่เล็งเห็นถึงคุณค่าของระบบดิจิทัลในฐานะเครื่องมือสำคัญในการยกระดับคุณภาพชีวิตแรงงานและประสิทธิภาพการบริหารจัดการภายใน

5. โครงการ Automated Process Adoption

CEO มีส่วนสำคัญในการผลักดันโครงการ Automated Process Adoption ซึ่งเป็นโครงการที่นำเทคโนโลยีระบบอัตโนมัติเข้ามาประยุกต์ใช้ในกระบวนการทำงานขององค์กร โดยใช้ ซอฟต์แวร์หรือโปรแกรมที่สามารถสร้างหุ่นยนต์ (Bot) เพื่อทำงานซ้ำ ๆ แทนบุคลากรในงานที่มีรูปแบบชัดเจน โดยผสมผสานเทคโนโลยีสมัยใหม่ เช่น Rule Engine, Image Recognition, Machine Learning และ AI

โครงการนี้ช่วยให้การดำเนินงานภายในมีความ แม่นยำมากขึ้น ลดความผิดพลาด ลดระยะเวลาในการทำงาน และสามารถทำงานได้ตลอด 24 ชั่วโมง โดยไม่หยุดชะงัก ทั้งยังลดการพึ่งพาทรัพยากรมนุษย์ในงานที่มีความเสี่ยงหรือไม่จำเป็น รายละเอียดตามเอกสารอ้างอิง 5

ความริเริ่มนี้สอดคล้องกับนโยบายด้านความยั่งยืนของบริษัทฯ ในหัวข้อ

“Affordable and Clean Energy” โดยการใช้ระบบอัตโนมัติเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการใช้พลังงาน ลดภาระของกระบวนการที่ใช้พลังงานสูง

“Responsible Consumption and Production” ผ่านการลดความสูญเปล่าในกระบวนการ ลดการใช้ทรัพยากรที่ไม่จำเป็น และเพิ่มประสิทธิภาพในการผลิต

“Climate Action” ด้วยการลดรอยเท้าคาร์บอนจากการดำเนินงานโดยใช้เทคโนโลยีที่ช่วยควบคุมผลกระทบทางสิ่งแวดล้อม

ภายใต้การนำของ CEO โครงการนี้เป็นก้าวสำคัญในการวางรากฐานสู่การเป็น องค์กรที่ขับเคลื่อนด้วยเทคโนโลยี (Tech-Driven Organization) ที่ไม่เพียงแต่มีประสิทธิภาพ แต่ยังเติบโตอย่างรับผิดชอบต่อโลกและสิ่งแวดล้อมในระยะยาว.”

6. การส่งเสริมความเท่าเทียมทางเพศและเพศทางเลือก

การสนับสนุนในเรื่องความเท่าเทียมทางเพศ เปิดโอกาสในการทำงานทั้งเพศชายและเพศหญิงไปจนถึงเพศทางเลือก ซึ่งสะท้อนจากข้อมูลสถิติของผู้บริหารเพศหญิง

ผู้บริหารเพศหญิง	จำนวน (คน)
พนักงานปี 67	5
พนักงานปี 66	4
ส่วนต่าง	1
คิดเป็น %	25%

และการรับพนักงานเพศหญิงในตำแหน่งงานต่างๆ รวมไปถึงตำแหน่งงานวิศวกรในปี พุทธศักราช 2567 บริษัท ซีวิลเอนจิเนียริง จำกัด (มหาชน) โดยมีกลุ่มงานงานสายวิชาซีพีวิศวกรดังนี้

1. วิศวกร เพศชาย จำนวน 85 คน (คิดเป็น ร้อยละ 75.22)
2. วิศวกร เพศหญิง จำนวน 28 คน (คิดเป็น ร้อยละ 24.78)

อันสอดคล้องกับนโยบายด้านความยั่งยืนของบริษัทฯ ในหัวข้อ **“Reduce Inequalities”** ซึ่งมุ่งลดความเหลื่อมล้ำในการจ้างงานและโอกาสในอาชีพ โดยไม่เลือกปฏิบัติต่อบุคคลใดด้วยเหตุแห่งเพศ อายุ ความพิการ หรือสถานะทางสังคม ด้วยตระหนักว่าความหลากหลายทางเพศในองค์กร ไม่เพียงแต่เป็นเรื่องของสิทธิความเสมอภาค แต่ยังเป็นรากฐานของการเติบโตที่ยั่งยืนในระยะยาว

7. การส่งเสริมสิทธิมนุษยชนด้านศาสนา

บริษัทฯ ให้ความสำคัญกับ สิทธิมนุษยชนและความหลากหลายทางศาสนา โดยส่งเสริมให้พนักงานทุกคนสามารถแสดงออกและปฏิบัติตามความเชื่อทางศาสนาได้อย่างเสรี ภายใต้บรรยากาศของความเคารพ ความเข้าใจ และการอยู่ร่วมกันอย่างสันติ

ตัวอย่างที่ชัดเจน คือ การเปิดโอกาสให้พนักงานที่นับถือศาสนาอิสลามสามารถ ลาหยุดหรือปรับเวลาทำงานในช่วงถือศีลอด (รอมฎอน) ได้อย่างเหมาะสม เพื่อให้สามารถปฏิบัติตามหลักศาสนาได้อย่างเต็มที่ โดยไม่ส่งผลกระทบต่อสิทธิหรือโอกาสในการทำงาน

นโยบายดังกล่าวยังช่วยหล่อหลอมให้เกิด วัฒนธรรมองค์กรที่ยอมรับความแตกต่าง และให้คุณค่ากับความหลากหลายในทุกมิติ ภายใต้หลักการที่ว่า “ความหลากหลายคือพลัง” (Value People) ซึ่งเป็นหนึ่งในค่านิยมหลักขององค์กร

แนวทางนี้สอดคล้องกับนโยบายด้านความยั่งยืนของบริษัทฯ ในหัวข้อ “Reduce Inequalities” ที่มุ่งเน้นการลดความเหลื่อมล้ำในสังคมและในที่ทำงาน ด้วยการยอมรับและให้เกียรติกับความหลากหลายของบุคคล ทั้งในด้านศาสนา เชื้อชาติ เพศ และวัฒนธรรม

การเคารพในความเชื่อของพนักงานไม่เพียงแต่สร้างบรรยากาศการทำงานที่ดีเท่านั้น แต่ยังสะท้อนถึงความรับผิดชอบต่อสังคมในมิติที่ลึกซึ้งขององค์กรที่มุ่งเติบโตอย่างยั่งยืน.

ข้อ 42.2 ผู้นำบริษัท (CEO หรือเทียบเท่า) ดูแลให้มีการนำนโยบายและแนวทางการดำเนินงานด้านความยั่งยืนไปปฏิบัติ

เอกสารอ้างอิง 1: CGR ระดับ 5 ดาว



ข้อมูลอ้างอิง Performance of CEO ปี 2024 (ข้อ THSI Qualified) (หน้า 4/4)

ผลสำรวจโครงการสำรวจการกำกับดูแลกิจการบริษัทจดทะเบียนไทยประจำปี 2567
(Corporate Governance Report of Thai Listed Companies 2024)

ผลการประเมิน :  บริษัท ซีวิลเอนจิ้นีเียริง จำกัด (มหาชน)

หมวด	คะแนนบริษัทจดทะเบียนโดยรวม			CIVIL
	MAX.	AVG.	MIN.	
สิทธิของผู้ถือหุ้นและการปฏิบัติต่อผู้ถือหุ้นอย่างเท่าเทียมกัน (หมวด A)	105	86	33	95
การคำนึงถึงบทบาทของผู้มีส่วนได้เสียและการพัฒนาธุรกิจเพื่อความยั่งยืน (หมวด B)	108	80	5	107
การเปิดเผยข้อมูลและความโปร่งใส (หมวด C)	102	88	35	102
ความรับผิดชอบของคณะกรรมการ (หมวด D)	102	72	23	83
คะแนนรวม	113	84	27	103

ข้อ 42.2 ผู้นำบริษัท (CEO หรือเทียบเท่า) ดูแลให้มีการนำนโยบายและแนวทางการดำเนินงานด้านความยั่งยืนไปปฏิบัติ
เอกสารอ้างอิง 2: การได้รับรองมาตรฐาน ISO 9001, 14000, 45001

ข้อมูลอ้างอิง Performance of CEO ปี 2024
(ชื่อ B2 International Organization for Standardization
(ISO) 14000 & 45001)




CIVIL ENGINEERING

กลุ่มบริษัท ซีวิลเอนจิเนียริง จำกัด (มหาชน)
ได้รับการรับรองมาตรฐาน
ISO9001, 14001, 45001

ตามที่ทางกลุ่มบริษัทฯ ได้ขอการรับรองมาตรฐาน ISO 9001, 14001, 45001 เพื่อพัฒนาศักยภาพการทำงานให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น สำหรับรองรับการประมูลทั้งภาครัฐและเอกชนที่อาจจะต้องใช้ในอนาคต รวมถึงคำนึงถึงสิ่งแวดล้อม และความปลอดภัยในการทำงาน จึงได้มีการขอรับรองมาตรฐาน ISO ทั้ง 3 ระบบ นั้น

ทางกลุ่มบริษัทมีความยินดีอย่างยิ่งที่จะประกาศว่า เราได้รับการรับรองมาตรฐาน ISO 9001, 14001, 45001 จาก BSI ซึ่งถือเป็นการตอกย้ำถึงความมุ่งมั่น และเป็นข้อพิสูจน์ถึงความตั้งใจจริงของบริษัทในการให้บริการที่มีคุณภาพและความปลอดภัยสูงสุด เพื่อสร้างความพึงพอใจให้แก่ผู้ว่าจ้าง พร้อมทั้งเพิ่มประสิทธิภาพในกระบวนการดำเนินงานขององค์กร

ทางบริษัทขอขอบคุณพนักงานทุกท่านที่มีส่วนร่วมในการบรรลุเป้าหมายสำคัญนี้ และเราสัญญาว่าจะรักษามาตรฐานนี้ให้ยั่งยืน พร้อมทั้งมุ่งสู่การพัฒนาที่ยั่งยืนต่อไป

bsi Certificate of Registration
bsi Certificate of Registration
bsi Certificate of Registration

bsi

20 DECEMBER 2024

ข้อ 42.2 ผู้นำบริษัท (CEO หรือเทียบเท่า) ดูแลให้มีการนำนโยบายและแนวทางการดำเนินงานด้านความยั่งยืนไปปฏิบัติ
เอกสารอ้างอิง 3: Collaboration, Upskill/Reskill, CIVIL Academy/องค์กรแม่ข่ายของสภาวิศวกร (หน้า1/2)

ข้อมูลอ้างอิง Performance of CEO ปี 2024

(ข้อ B3 Uplift the organization : B.3.1 Collaboration, result-oriented, KPIs and OKRs Roll-out, Upskill/Reskill, CIVIL Academy) (หน้า2/2)

ระบบเครื่องยนต์และระบบไฮดรอลิคเครื่องจักรก่อสร้าง



ถอดรหัสวิถีคนซีวิล Unlock Potential With CIVIL's Way



เทคนิคการใช้ Power BI วิเคราะห์ข้อมูลและสร้างรายงานเข้าใจง่ายอย่างมืออาชีพ



Project Management เทคนิคการบริหารโครงการก่อสร้างอย่างมืออาชีพ ในยุคปัจจุบันให้กับผู้รับเหมา



ข้อ 42.2 ผู้นำบริษัท (CEO หรือเทียบเท่า) ดูแลให้มีการนำนโยบายและแนวทางการดำเนินงานด้านความยั่งยืนไปปฏิบัติ
 เอกสารอ้างอิง 3 : โครงการ Collaboration, Upskill/Reskill, CIVIL Academy/องค์กรแม่ข่ายของสภาวิศวกร (หน้า2/2)

ข้อมูลอ้างอิง Performance of CEO ปี 2024

(ข้อ B3 Uplift the organization : B.3.1 Collaboration, Upskill/Reskill, CIVIL Academy/องค์กรแม่ข่ายของสภาวิศวกร (หน้า1/2))



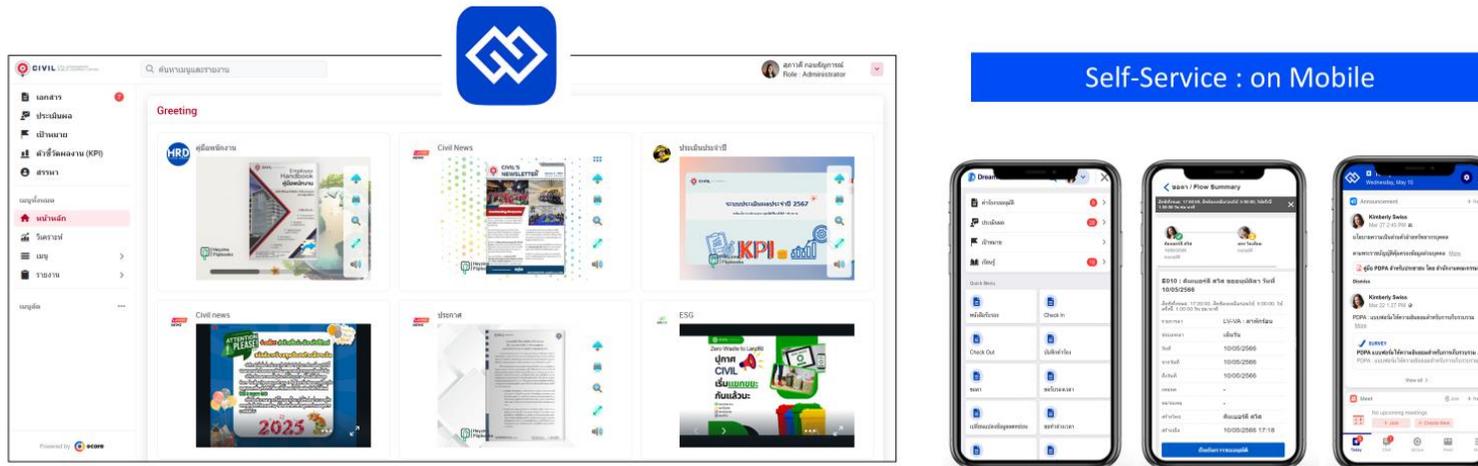
บริษัท ซีวิลเอนจิเนียริง จำกัด (มหาชน) ได้เข้าร่วมกับสภาวิศวกร
 ในการเป็นองค์กรแม่ข่ายการพัฒนาวิชาชีพวิศวกรรมต่อเนื่อง เพื่อให้วิศวกรมีการ
 ปรับปรุงทั้งคุณภาพ และประสิทธิภาพในการทำงานให้อยู่ในระดับสูงรักษามาตรฐานใน
 การประกอบวิชาชีพ ให้เป็นที่ยอมรับในสากลและการแข่งขันของตลาดงานในอนาคต
 โดยได้รับการรับรองเมื่อวันที่ 9 เมษายน 2024



ข้อ 42.2 ผู้นำบริษัท (CEO หรือเทียบเท่า) ดูแลให้มีการนำนโยบายและแนวทางการดำเนินงานด้านความยั่งยืนไปปฏิบัติ
เอกสารอ้างอิง 4 : โครงการ Transform to HR application (eUnite)

ข้อมูลอ้างอิง Performance of CEO ปี 2024

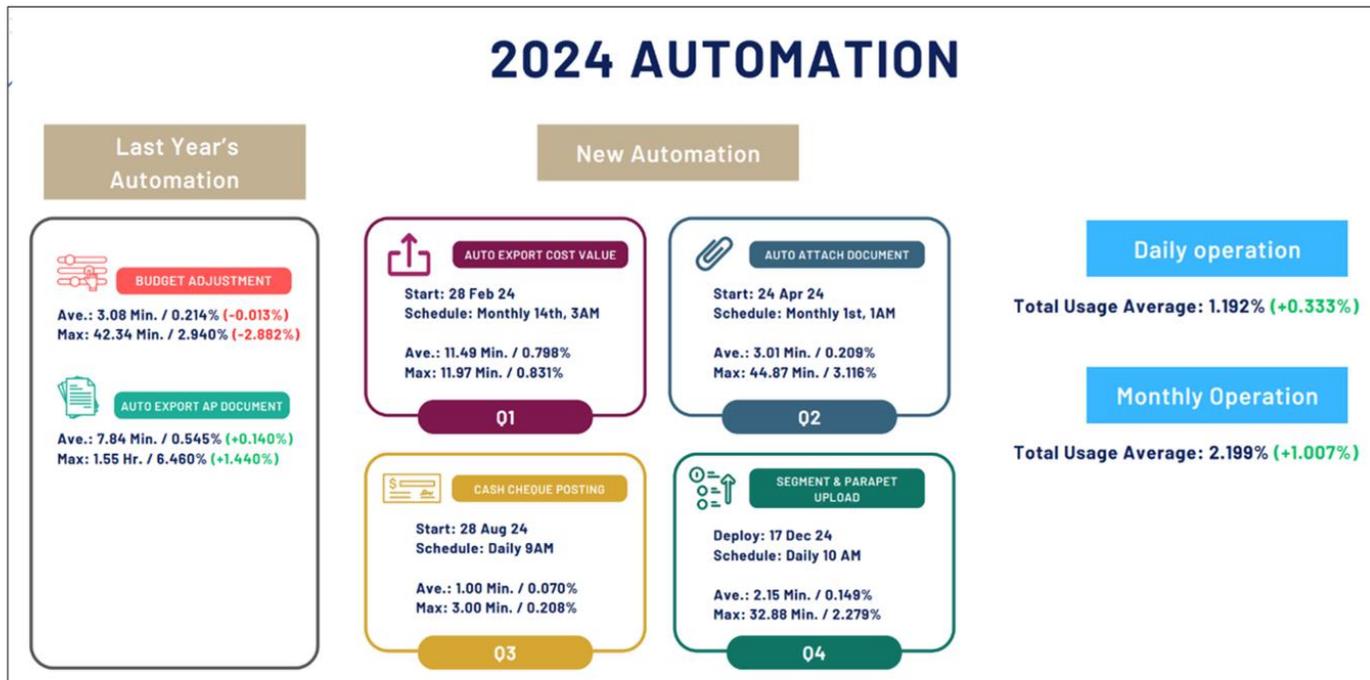
(ข้อ B3 Uplift the organization : B.3.2 Transform to HR application (eUnite)) (หน้า 1/2)



ข้อ 42.2 ผู้นำบริษัท (CEO หรือเทียบเท่า) ดูแลให้มีการนำนโยบายและแนวทางการดำเนินงานด้านความยั่งยืนไปปฏิบัติ
เอกสารอ้างอิง 5 : โครงการ Automated Process Adoption (RPA Tool)

ข้อมูลอ้างอิง Performance of CEO ปี 2024

(ข้อ B3 Uplift the organization B.3.3 Automated Process Adoption (RPA Tool))



ข้อ 42.2 ผู้นำบริษัท (CEO หรือเทียบเท่า) ดูแลให้มีการนำนโยบายและแนวทางการดำเนินงานด้านความยั่งยืนไปปฏิบัติ
เอกสารอ้างอิง 6 : ภาพการจัดกิจกรรมส่งเสริมศาสนา

