

เอกสารประกอบ ปี 2568  
แบบประเมินความยั่งยืนของบริษัทจดทะเบียน

บริษัท ซีวิลเอนจิเนียริง จำกัด (มหาชน)

CIVIL ENGINEERING PUBLIC COMPANY LIMITED

มติสังคม

- หมวด 18      การมีส่วนร่วมกับชุมชนและสังคม
- ข้อ 40      การมีส่วนร่วมเพื่อพัฒนาชุมชนหรือแก้ไขปัญหาสังคม  
อย่างยั่งยืนผ่านกระบวนการทางธุรกิจ
-

ข้อ 40.1 กำหนดกลยุทธ์หรือกรอบการดำเนินงานหรือแนวทางการพัฒนาชุมชนหรือแก้ไขปัญหาของสังคมอย่างยั่งยืนผ่านกระบวนการทางธุรกิจ เพื่อแสดงถึงการพัฒนาชุมชนอย่างมีทิศทางและมีกลุ่มเป้าหมายอย่างชัดเจน

บริษัท ซีวิลเอนจีเนียริง จำกัด (มหาชน) ได้กำหนด กรอบกลยุทธ์การพัฒนาและบริหารจัดการด้านความยั่งยืน โดยครอบคลุมทั้ง 3 มิติหลัก ได้แก่ เศรษฐกิจ สังคม และสิ่งแวดล้อม ซึ่งสอดคล้องกับผลการประเมินประเด็นสำคัญด้านความยั่งยืน (Materiality Assessment) และแนวทางของ เป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืนแห่งสหประชาชาติ (United Nations SDGs)

1. **Good Health and Well-Being** มุ่งส่งเสริมคุณภาพชีวิตและความปลอดภัยของผู้คน ด้วยการนำเทคโนโลยีสมัยใหม่มาเพิ่มประสิทธิภาพการก่อสร้างโครงสร้างพื้นฐานที่มีคุณภาพและปลอดภัย
2. **Quality Education** ส่งเสริมการเรียนรู้ตลอดชีวิตและพัฒนาทักษะของพนักงาน รวมถึงผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ผ่านการสร้างสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการเรียนรู้และเติบโตทางวิชาชีพ
3. **Affordable and Clean Energy** มุ่งปรับปรุงการใช้พลังงานให้มีประสิทธิภาพในทุกกระบวนการ และสนับสนุนการจัดการพลังงานอย่างยั่งยืนตลอดห่วงโซ่คุณค่าของธุรกิจ
4. **Reduce Inequalities** ยึดมั่นในหลักสิทธิมนุษยชน ส่งเสริมความเสมอภาคและการไม่เลือกปฏิบัติ ไม่ว่าจะจากเพศ อายุ ความพิการ เชื้อชาติ ศาสนา หรือสถานะทางเศรษฐกิจ
5. **Sustainable Cities and Communities** พัฒนาเมืองและชุมชนให้ยั่งยืน ด้วยกระบวนการก่อสร้างที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม และลดผลกระทบต่อระบบนิเวศ สังคม และกลุ่มเปราะบาง
6. **Responsible Consumption and Production** ส่งเสริมการใช้ทรัพยากรอย่างคุ้มค่า มีประสิทธิภาพ และลดการสูญเสียในกระบวนการผลิต พร้อมเลือกใช้วัสดุที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม
7. **Climate Action** ร่วมลดผลกระทบจากการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ โดยเน้นการออกแบบและก่อสร้างที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม (Green Construction) และลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจกทั้งทางตรงและทางอ้อม
8. **Partnerships for the Goals** สร้างความร่วมมือกับภาครัฐ ภาคเอกชน ชุมชน และภาคีเครือข่าย เพื่อร่วมขับเคลื่อนการพัฒนาอย่างยั่งยืนในทุกมิติ

แนวทางการดำเนินงานทั้งหมดนี้ ได้รับการเปิดเผยใน รายงาน 56-1 One Report ประจำปี 2567 หน้า 56 ตามเอกสารอ้างอิง 1 ซึ่งบริษัทฯ ถือเป็นรากฐานสำคัญของกลยุทธ์ธุรกิจของบริษัทฯ ซึ่งไม่เพียงสนับสนุนการเติบโตขององค์กรอย่างมั่นคง แต่ยังมีบทบาทสำคัญในการยกระดับคุณภาพชีวิตของประชาชนในพื้นที่ที่บริษัทฯ เข้าไปดำเนินการ รวมถึงสนับสนุนการพัฒนาประเทศให้เดินหน้าไปสู่ความยั่งยืนอย่างแท้จริงในระยะยาว.

โดยจากเป้าหมายทั้ง 8 ข้อข้างต้น บริษัทฯ ได้พิจารณาเลือก 4 เป้าหมายที่มีความเกี่ยวข้องโดยตรงกับการพัฒนาชุมชน เพื่อนำมาพัฒนาสู่ **กลยุทธ์การดำเนินงานด้านการพัฒนาชุมชน** อย่างเป็นรูปธรรม ดังนี้:

### 1. Good Health and Well-Being

บริษัทฯ มุ่งเน้นการส่งเสริมคุณภาพชีวิตที่ดีของประชาชน โดยใช้ศักยภาพด้านวิศวกรรมและเทคโนโลยีสมัยใหม่ในการส่งมอบโครงสร้างพื้นฐานที่ปลอดภัย มีคุณภาพ และรองรับชีวิตความเป็นอยู่ที่ดีในระยะยาว

#### กลยุทธ์การพัฒนาชุมชนที่เกี่ยวข้อง:

- พัฒนาโครงสร้างพื้นฐานและระบบบริการที่เอื้อต่อสุขภาพและความปลอดภัยของประชาชนในพื้นที่
- ลงทุนในมาตรการและอุปกรณ์ด้านความปลอดภัย เช่น วัสดุก่อสร้าง ระบบแจ้งเตือนภัย หรืออุปกรณ์เพื่อสุขภาพของชุมชน
- ใช้แนวคิดเชิงป้องกันเพื่อยกระดับคุณภาพชีวิตของชุมชนโดยรอบพื้นที่ดำเนินงาน

### 2. Reduce Inequalities

บริษัทฯ ยึดมั่นในหลักสิทธิมนุษยชนและไม่เลือกปฏิบัติ โดยเปิดโอกาสให้ทุกคนสามารถเข้าถึงทรัพยากรและโอกาสในการพัฒนาอย่างเท่าเทียม ไม่ว่าจะเป็นในด้านเพศ อายุ เชื้อชาติ ศาสนา หรือสถานะทางเศรษฐกิจ

#### กลยุทธ์การพัฒนาชุมชนที่เกี่ยวข้อง:

- ประกาศใช้ **นโยบายสิทธิมนุษยชน** อย่างเป็นทางการ และสื่อสารให้ครอบคลุมทุกระดับ
- เปิดโอกาสให้ทุกภาคส่วนเข้าถึงทรัพยากร อาชีพ และโครงการของบริษัทฯ อย่างเสมอภาค
- สร้างความรู้ความเข้าใจเรื่องความหลากหลายและสิทธิความเท่าเทียมให้กับพนักงานและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

### 3. Sustainable Cities and Communities

บริษัทฯ มุ่งมั่นพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานของประเทศด้วยแนวทางที่รับผิดชอบต่อสิ่งแวดล้อมและสังคม โดยมุ่งลดผลกระทบในเชิงลบต่อชุมชน กลุ่มเปราะบาง และระบบนิเวศในพื้นที่โครงการ

#### กลยุทธ์การพัฒนาชุมชนที่เกี่ยวข้อง:

- ออกแบบและดำเนินการก่อสร้างตามแนวทาง “เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อมและชุมชน”
- ประยุกต์ใช้เทคโนโลยีและนวัตกรรมเพื่อควบคุม ลด หรือป้องกันผลกระทบสิ่งแวดล้อม
- มีระบบติดตามและประเมินผลกระทบต่อชุมชนอย่างรอบด้าน ทั้งก่อน ระหว่าง และหลังดำเนินโครงการ

#### 4. Partnerships for the Goals

บริษัทฯ เชื่อมั่นว่าการพัฒนาที่ยั่งยืนจะเกิดขึ้นได้ก็ต่อเมื่อมีการประสานความร่วมมืออย่างใกล้ชิดกับทุกภาคส่วน ทั้งภาครัฐ เอกชน และชุมชน

##### กลยุทธ์การพัฒนาชุมชนที่เกี่ยวข้อง:

- ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของชุมชนในกระบวนการตัดสินใจ
- ร่วมมือกับภาคีเครือข่ายและองค์กรที่มีจุดมุ่งหมายสอดคล้องกันในด้านการพัฒนาชุมชน
- สร้างช่องทางการสื่อสารระหว่างบริษัทกับผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย เพื่อแลกเปลี่ยนข้อมูล ข้อเสนอแนะ และติดตามผลร่วมกัน

**ข้อ 40.1 เอกสารอ้างอิง 1 : รายงาน 56-1 One report ปี 2567 หน้า 56**

บริษัท ซีวิลเอนจิเนียริง จำกัด (มหาชน)

56

**กลยุทธ์และการเติบโต**

บริษัทฯ กำหนดกรอบกลยุทธ์การพัฒนาและบริหารจัดการประเด็นทางด้านความยั่งยืนครอบคลุม 3 มิติทั้งด้านเศรษฐกิจ สังคม สิ่งแวดล้อม ตั้งแต่ปี 2566 บริษัทฯ ได้มีเป้าหมายพัฒนาสู่ยุทธศาสตร์ความยั่งยืนปี 2573 โดยมีการกำหนดเป้าหมายและแผนงานที่ครอบคลุมระยะเวลาดำเนินงาน 7 ปี นับตั้งแต่ 2566 ถึง ปี 2573 ทั้งนี้ บริษัทฯ บูรณาการเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืนขององค์การสหประชาชาติ (Sustainable Development Goals: SDGs) เข้ากับยุทธศาสตร์ความยั่งยืนดังกล่าว โดยเป็นการสนับสนุนเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน ทั้งหมด 8 เป้าหมาย ซึ่งสอดคล้องกับศักยภาพของบริษัทฯ ที่มุ่งเน้นสร้างการเปลี่ยนแปลง เชิงบวกทั้งด้านเศรษฐกิจ สังคม สิ่งแวดล้อม และบรรษัทภิบาล

**Vision**
*Holistic Construction Solutions & Products Provider to Civilize a Better Way of Life for all.*
**Our Mission / Aspiration**
*(1) here to build great things! (2) Challenge the status-quo with innovative tech & effort & (3) Pass on better world for next-generation*
**Strengthening the Core**
**Moving to the Future**

**Project Execution Excellence**

Indicator :


**Sustainability**

Indicator :


**People & Org Excellence**

Indicator :


**New Business / Innovation**

Indicator :

**SDGs**
**การสนับสนุนเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืนของบริษัท**


ส่งเสริมคุณภาพชีวิตความเป็นอยู่ที่ดีของผู้คนด้วยการนำเทคโนโลยีสมัยใหม่เข้ามาช่วยเสริมศักยภาพการดำเนินงานเพื่อส่งมอบโครงสร้างพื้นฐานขนาดใหญ่ของประเทศที่เต็มไปด้วยคุณภาพและความปลอดภัย



สนับสนุนการเรียนรู้ตลอดชีวิตและพัฒนาศักยภาพให้กับพนักงานรวมถึงผู้มีส่วนได้เสีย ด้วยการส่งเสริมสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการพัฒนาความรู้และทักษะวิชาชีพ



ปรับปรุงประสิทธิภาพการใช้พลังงานในกระบวนการดำเนินงานของธุรกิจ และสนับสนุนการบริหารจัดการพลังงานที่ยั่งยืนลดลดห่วงโซ่คุณค่าของธุรกิจ



เคารพในสิทธิมนุษยชน และส่งเสริมการปฏิบัติที่เท่าเทียมโดยไม่คำนึงถึงอายุ เพศ ความบกพร่องทางร่างกาย เชื้อชาติ ชาติพันธุ์ แหล่งกำเนิด ศาสนา หรือสถานะทางเศรษฐกิจหรืออื่น ๆ



เสริมสร้างความยั่งยืนให้แก่เมืองและชุมชน โดยพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานของประเทศด้วยกระบวนการก่อสร้างที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม โดยมุ่งเน้นการลดผลกระทบเชิงลบต่อนิเวศสิ่งแวดล้อม สังคมและกลุ่มเปราะบางอย่างมากที่สุด



พัฒนาโครงสร้างพื้นฐานของประเทศอย่างมีประสิทธิภาพหลักการใช้ทรัพยากรที่มีอยู่อย่างคุ้มค่าและลดการสูญเสียในกระบวนการให้มากที่สุด รวมถึงการเลือกใช้วัสดุที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม



พร้อมมีส่วนร่วมช่วยในการลดผลกระทบจากการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ และการมุ่งสู่สังคมคาร์บอนต่ำ ด้วยนวัตกรรม การก่อสร้างที่คำนึงต่อสิ่งแวดล้อม (Green Construction) ภายใต้หลักการบริหารจัดการทรัพยากรที่มีอยู่อย่างจำกัดอย่างยั่งยืนและการลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจกทั้งทางตรงและทางอ้อมตลอดทั้งห่วงโซ่คุณค่า



มุ่งสร้างความร่วมมือขับเคลื่อนการดำเนินการในทุกมิติของการพัฒนาอย่างยั่งยืน

## ข้อ 40.2 ดำเนินโครงการสนับสนุนชุมชนอย่างยั่งยืนหรือมีส่วนร่วมแก้ไขปัญหาสังคมหรือตอบสนองความต้องการของสังคมผ่านกระบวนการทางธุรกิจ

บริษัท ซีวิลเอนจิเนียริง จำกัด (มหาชน) และบริษัทในเครือ (“บริษัทฯ”) ตระหนักว่าการดำเนินธุรกิจให้เติบโตอย่างยั่งยืนนั้น จำเป็นต้องควบคู่ไปกับ ความรับผิดชอบต่อสังคมและชุมชนโดยรอบ โดยเฉพาะในพื้นที่ที่มีโครงการก่อสร้างของบริษัทฯ ตั้งอยู่ บริษัทฯ จึงมีนโยบายและแนวปฏิบัติที่มุ่งสร้างความร่วมมือกับชุมชน เพื่อให้เกิดการอยู่ร่วมกันอย่างมีคุณภาพ ลดผลกระทบ และส่งเสริมศักยภาพของชุมชนในระยะยาว

### ตัวอย่างโครงการที่สำคัญ

โครงการ “แทนความห่วงใย” เป็นโครงการที่บริษัทฯ ริเริ่มขึ้นภายใต้แนวคิด “ช่วยเหลือชุมชนอย่างยั่งยืน ควบคู่กับการขับเคลื่อนโครงการก่อสร้างอย่างราบรื่น” โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อช่วยเหลือชุมชนที่ต้อง รื้อย้ายที่อยู่อาศัยออกจากพื้นที่ก่อสร้างของรัฐ ซึ่งมักประสบปัญหาขาดงบประมาณ บุคลากร หรือเครื่องมือ

บริษัทฯ ได้ใช้ศักยภาพภายใน ได้แก่ บุคลากรฝ่ายช่าง เครื่องจักร และอุปกรณ์ต่าง ๆ เพื่อช่วยเหลือในกระบวนการ รื้อถอนและขนย้ายที่อยู่อาศัยโดยไม่คิดค่าใช้จ่าย พร้อมเปิดโอกาสให้ชาวบ้านได้รับการฝึกอบรมวิชาชีพ เช่น งานช่างพื้นฐานและการประกอบอาหาร เพื่อใช้ในการสร้างอาชีพในพื้นที่ใหม่

### ผลลัพธ์เชิงสังคมจากการดำเนินโครงการ

ในปี 2567 บริษัทฯ ได้ดำเนินโครงการ “แทนความห่วงใย” ภายใต้ โครงการรถไฟความเร็วสูง สัญญาที่ 4-7 (งานโยธาช่วงสระบุรี – แก่งคอย) โดยให้ความช่วยเหลือชุมชนในพื้นที่ทับซ้อนของการรถไฟแห่งประเทศไทย จำนวน 5 หลังคาเรือน โดยผลลัพธ์ที่เกิดขึ้น ได้แก่:

- บริษัทฯ ให้การสนับสนุน **แรงงานและเครื่องจักร** สำหรับการรื้อถอนและขนย้ายทรัพย์สิน
- ส่งผลให้ชุมชนสามารถ **ประหยัดงบประมาณของตนเอง** และนำเงินไปใช้สำหรับการปรับตัวในพื้นที่ใหม่
- ดำเนินกิจกรรม **พัฒนาอาชีพและถ่ายทอดทักษะ** ผ่านการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติจริง
- จัดกิจกรรม **จับคู่พี่เลี้ยง** ระหว่างพนักงานและครอบครัวของพนักงานที่มีความรู้หรือมีธุรกิจอาชีพตรงกับความสนใจของชุมชน เพื่อให้คำแนะนำด้านอาชีพ พร้อมเปิดโอกาสในการ **เยี่ยมชมดูงานธุรกิจจริง**

รายละเอียดตามเอกสารอ้างอิง 2

### แผนการดำเนินงานต่อเนื่อง

บริษัทฯ วางแผน ติดตามผลการประกอบอาชีพของชุมชน หลังจากเข้าร่วมโครงการในปี 2568 เพื่อประเมินประสิทธิผลของโครงการในระยะยาว และเตรียมขยายผลไปยังพื้นที่ก่อสร้างอื่น ๆ ที่มีลักษณะปัญหาใกล้เคียงกัน

- ข้อ 40.2 ดำเนินโครงการสนับสนุนชุมชนอย่างยั่งยืนหรือมีส่วนร่วมแก้ไขปัญหาสังคมหรือตอบสนองความต้องการของสังคมผ่านกระบวนการทางธุรกิจ
- เอกสารอ้างอิง 1: โครงการแทนความห่วงใย (โครงการรถไฟความเร็วสูง สัญญาที่ 4-7 งานโยธาสำหรับช่วงสระบุรี -แก่งคอย)



## ข้อเสนอโครงการ

### 1. ข้อมูลทั่วไป

- 1.1. ชื่อโครงการ : แทนความห่วงใย
- 1.2. โครงการนี้อยู่ภายในแผนก : โครงการรถไฟความเร็วสูง สัญญาที่ 4-7 งานโยธาสำหรับช่วงสระบุรี -แก่งคอย
- 1.3. ระยะเวลาโครงการ : 1 กรกฎาคม – 30 กันยายน 2567
- 1.4. ชื่อหัวหน้าโครงการ : สุริยันต์ ไสโพธิ์  
ตำแหน่ง : เจ้าหน้าที่ประชาสัมพันธ์โครงการ

### 2. ข้อมูลเกี่ยวกับโครงการ

#### 2.1. เป้าหมายของโครงการ

ตามแผนงานของสัญญาที่ 4-7 งานโยธาสำหรับช่วงสระบุรี -แก่งคอย มีชุมชนที่อยู่ในพื้นที่ของการรถไฟแห่งประเทศไทยและเข้าข่ายถูกเวนคืนอยู่จำนวน 5 หลัง และได้สำรวจพบปัญหาว่าทางชุมชนไม่สะดวกที่จะโยกย้ายที่อยู่อาศัยมาเป็นเวลา 2 ปี แล้วอันเนื่องมาจากสภาพเศรษฐกิจของครัวเรือนที่ติดขัด และการขาดการเข้าถึงบริการโยกย้ายที่อยู่อาศัยที่อยู่ภายใต้งบประมาณที่มี แม้จะมีงบประมาณสนับสนุนจากการรถไฟแห่งประเทศไทยภายใต้มาตรการ

บริษัทฯ มีนโยบายในการช่วยเหลือ สนับสนุน และพัฒนาชุมชนในพื้นที่ทำงาน จากการพูดคุยปรึกษา ร่วมกับทางชุมชน จึงได้จัดทำโครงการแทนความห่วงใยขึ้นมาเพื่อช่วยสนับสนุนให้ชุมชนสามารถโยกย้ายที่อยู่อาศัยไปยังที่อยู่อาศัยใหม่ที่การรถไฟแห่งประเทศไทยจัดหาให้ตามมาตรการ และช่วยรักษาสภาพคล่องทางการเงินของคนในชุมชน

โดยภายหลังจากการช่วยเหลือด้านการโยกย้ายที่อยู่อาศัย จะมีการสนับสนุนการให้ความรู้และส่งเสริมทักษะอาชีพเพื่อนำไปต่อยอดทางอาชีพของชุมชนที่ต้องโยกย้ายไปยังที่อยู่อาศัยใหม่ ลดการเสียโอกาสจากการย้ายถิ่นฐานให้กับชุมชนต่อไป



## 2.2. วัตถุประสงค์

เพื่อช่วยเหลือชุมชนที่ต้องโยกย้ายที่อยู่อาศัยที่ต้องถูกเวนคืนจากการรถไฟแห่งประเทศไทย และเป็นโอกาสให้พนักงานได้อาสาช่วยเหลือสังคมและต่อยอดทางอาชีพให้แก่ชุมชนเป้าหมาย

## 2.3. แผนการดำเนินโครงการ

- 2.3.1. ร่วมพูดคุยและออกแบบแผนการโยกย้ายที่อยู่อาศัยร่วมกับชุมชนเป้าหมาย
- 2.3.2. ศึกษาความต้องการทางอาชีพของชุมชน และจัดกิจกรรมแลกเปลี่ยนทักษะทางอาชีพที่ชุมชนสนใจ
- 2.3.3. จัดทำกำหนดการโยกย้ายสำหรับบ้านเรือนแต่ละหลัง
- 2.3.4. เปิดรับสมัครพนักงานอาสาสมัครในการดำเนินกิจกรรม
- 2.3.5. ดำเนินการโยกย้ายที่อยู่อาศัยตามกำหนดการที่ตั้งไว้
- 2.3.6. ติดตามความเป็นอยู่ของชุมชนภายหลังการโยกย้ายไปที่อยู่อาศัยใหม่ใน 6 เดือน

## 3. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

- ชุมชนที่มีพื้นที่ต้องถูกเวนคืนจากการทางรถไฟแห่งประเทศไทย ได้โยกย้ายไปยังที่อยู่อาศัยใหม่ ทำให้โครงการก่อสร้างสามารถดำเนินงานได้ตามกำหนดการที่ตั้งไว้
- ชุมชนที่โยกย้ายได้มีทักษะความรู้ที่จะเริ่มต้นหรือต่อยอดอาชีพของตนเองในพื้นที่อยู่อาศัยใหม่
- พนักงานได้มีโอกาสทำกิจกรรมจิตอาสาเพื่อสร้างแรงบันดาลใจในการทำงานที่ช่วยเหลือชุมชนในพื้นที่

## 4. การประเมินผล (KPIs)

- a. พนักงานอาสาสมัครจำนวน 15 คน  
วิธีการวัดผล : จำนวนพนักงานที่สมัครเป็นอาสาสมัคร
- b. ชุมชนทั้ง 5 หลังคาเรือนสามารถประกอบอาชีพในพื้นที่อาศัยใหม่ได้  
วิธีการวัดผล : การติดตามด้วยการเยี่ยมชมและสัมภาษณ์ชุมชนเป้าหมาย

ข้อ 40.2 ดำเนินโครงการสนับสนุนชุมชนอย่างยั่งยืนหรือมีส่วนร่วมแก้ไขปัญหาสังคมหรือตอบสนองความต้องการของสังคมผ่านกระบวนการทางธุรกิจ (ต่อ)

เอกสารอ้างอิง 2: ภาพกิจกรรมโครงการแทนความห่วงใย (โครงการรถไฟความเร็วสูง สัญญาที่ 4-7 งานโยธาสำหรับช่วงสระบุรี -แก่งคอย)

ภาพกิจกรรมตอนขนย้ายและรื้อถอน



ข้อ 40.2 ดำเนินโครงการสนับสนุนชุมชนอย่างยั่งยืนหรือมีส่วนร่วมแก้ไขปัญหาสังคมหรือตอบสนองความต้องการของสังคมผ่านกระบวนการทางธุรกิจ (ต่อ)

เอกสารอ้างอิง 2: ภาพกิจกรรมโครงการแทนความห่วงใย (โครงการรถไฟความเร็วสูง สัญญาที่ 4-7 งานโยธาสำหรับช่วงสระบุรี -แก่งคอย)

ภาพกิจกรรมตอนพูดคุยกับชุมชน และพาชุมชนมาแลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้านทักษะอาชีพกับ พนักงานและครอบครัวของพนักงาน



**ข้อ 40.3**    ระบุประโยชน์หรือผลตอบแทนทางสังคมในเชิงปริมาณที่เกิดขึ้นต่อชุมชนหรือสังคม

### สรุปโครงการแทนความห่วงใย

จำนวนชุมชนที่เข้าร่วม	ช่วยประหยัดงบประมาณของชุมชนได้
<b>5 ครัวเรือน</b>	<b>100,000 บาท</b>



**ต่อยอดอาชีพ:**

- ช่างรับจ้างทั่วไป (อาชีพเดิม)
- ช่างรับจ้างทั่วไป (อาชีพเดิม)
- แม่ค้าพ่อค้าขายลูกชิ้นปิ้ง (อาชีพใหม่)
- แม่ค้าพ่อค้าขายผลไม้รถเข็น (อาชีพเดิม)
- รับจ้างซ่อมแซมเสื้อผ้า (อาชีพใหม่)





จากการดำเนินโครงการแทนความห่วงใยร่วมกับชุมชน 5 ครัวเรือน เพื่อเป็นการช่วยเหลือให้ชุมชนได้ประหยัดเงินทุนในการรื้อย้ายที่อยู่อาศัย รวมกว่า 100,000 บาท เพื่อให้ชุมชนนำไปต่อยอดด้านอาชีพต่อไป นอกจากนี้ยังได้มีพนักงานและครอบครัวของพนักงานที่มีความรู้ด้านอาชีพที่ชุมชนสนใจ มาร่วมให้นำแนะนำ เพื่อให้ชุมชนสามารถปรับตัวและพัฒนาด้านอาชีพของตนเองในพื้นที่อาศัยใหม่ได้

- ส่งผลให้ชุมชนสามารถ **ประหยัดงบประมาณของตนเอง** และนำเงินไปใช้สำหรับการปรับตัวในพื้นที่ใหม่ กว่า 100,000 บาท
- ดำเนินกิจกรรม **พัฒนาอาชีพและถ่ายทอดทักษะ** ผ่านการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการจริง
- จัดกิจกรรม **จับคู่พี่เลี้ยง** ระหว่างพนักงานและครอบครัวของพนักงานที่มีความรู้หรือมีธุรกิจอาชีพตรงกับความสนใจของชุมชน เพื่อให้คำแนะนำด้านอาชีพ พร้อมเปิดโอกาสในการ **เยี่ยมชมดูงานธุรกิจจริง**

ข้อ 40.4 ระบุและเปิดเผยประโยชน์เชิงปริมาณหรือมูลค่าหรือผลตอบแทนทางเศรษฐกิจต่อบริษัท เช่น รายได้ กำไร ค่าใช้จ่ายที่ลดได้ หรือระดับความเสี่ยงที่ลดได้ เป็นต้น ซึ่งบริษัทได้รับจากสินค้า หรือบริการหรือโครงการที่มีส่วนช่วยพัฒนาคุณภาพชีวิตของคนในสังคม

หลังจากบริษัทฯ ได้ช่วยเหลือและสนับสนุนชุมชนเพื่อให้สามารถโยกย้ายที่อยู่อาศัยออกจากพื้นที่ทำงานได้ ทำให้บริษัทฯ สามารถดำเนินกิจกรรมก่อสร้างต่อไปได้ จากเดิมที่ทำให้งานมีความล่าช้าไปเกือบ 2 ปี และลดความเสี่ยงที่จะเกิดอุบัติเหตุของชุมชนที่อยู่ในพื้นที่เสี่ยงไปได้ ซึ่งช่วยลดต้นทุนความเสี่ยงจากงานที่ล่าช้าและความเสี่ยงด้านการชดเชยด้วยอุบัติเหตุได้กว่า 2,300,000 บาท

นอกจากการช่วยเหลือสังคมและชุมชนแล้ว โครงการนี้ยังส่งผลเชิงบวกต่อบริษัทฯ อย่างเป็นรูปธรรม ดังนี้:

1. ลดความล่าช้าในโครงการก่อสร้าง: การช่วยเหลือให้ชุมชนย้ายออกจากพื้นที่ได้เร็วขึ้น ช่วยให้บริษัทสามารถเข้าพื้นที่และดำเนินงานตามแผนงานได้โดยไม่สะดุด
2. ลดต้นทุนทางธุรกิจโดยอ้อม: เช่น ลดค่าปรับจากการส่งงานล่าช้า ลดค่าใช้จ่ายจากข้อพิพาทในพื้นที่ ลดภาระการจัดการข้อพิพาท
3. เสริมสร้างภาพลักษณ์ที่ดีและความไว้วางใจจากชุมชน: ซึ่งเป็นฐานสำคัญต่อการดำเนินโครงการในระยะยาว โดยเฉพาะในพื้นที่ที่มีความอ่อนไหวด้านสังคม
4. สร้างการมีส่วนร่วมของพนักงานภายในองค์กร: ส่งเสริมจิตสำนึกด้านความรับผิดชอบต่อสังคม และเสริมสร้างความภูมิใจในองค์กร
5. ต่อยอดแนวทางที่มีคุณค่าทางเศรษฐกิจและสังคม: บริษัทฯ ได้แนวทางในการพัฒนาโครงการลักษณะเดียวกันในพื้นที่อื่น ซึ่งสามารถปรับใช้ได้ตามบริบทของแต่ละพื้นที่

ข้อ 40.5 ติดตามผลของโครงการสนับสนุนชุมชนอย่างยั่งยืนหรือมีส่วนร่วมแก้ไขปัญหาสังคม  
โครงการได้ดำเนินการแล้วเสร็จในปี 2567 และอยู่ในระหว่างการติดตามผลการดำเนินงานของโครงการในปี 2568