

เอกสารประกอบ ปี 2568  
แบบประเมินความยั่งยืนของบริษัทจดทะเบียน

บริษัท ซีวิลเอนจิเนียริง จำกัด (มหาชน)  
CIVIL ENGINEERING PUBLIC COMPANY LIMITED

มติสังคม

หมวด 17 สุขภาวะและความปลอดภัยในสภาพแวดล้อมการทำงาน

ข้อ 38 การดูแลสุขภาวะและความปลอดภัยในสภาพแวดล้อมการทำงานของพนักงาน

-----

**ข้อ 38.1** เปิดเผยเป้าหมายเชิงปริมาณด้านอาชีวอนามัยและความปลอดภัยที่เกี่ยวข้องกับพนักงาน

บริษัท ซีวิลเอนจิเนียริง จำกัด (มหาชน) และบริษัทในเครือ (บริษัทฯ) ได้ ตระหนักถึงความสำคัญด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน ของพนักงาน คู่ธุรกิจ ผู้รับเหมา และผู้มาติดต่อ โดยบริษัทฯ ได้มีการแต่งตั้งคณะกรรมการความปลอดภัยกลาง

โดยคณะกรรมการความปลอดภัยกลาง มีอำนาจในการบริหารจัดการเรื่องความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน ของหน่วยงานต่าง ๆ ของกลุ่มบริษัท และการจัดการแก้ไขเหตุที่เกิดขึ้นอย่างถูกต้อง รวดเร็วและเป็นมาตรฐานอย่างเดียวกันให้ถูกต้องตามข้อกำหนดของกฎหมาย และนโยบายของคณะกรรมการบริษัท โดยคณะกรรมการความปลอดภัยกลางของบริษัท จึงได้กำหนดนโยบายความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน โดยถือเป็นเป้าหมายหลักของการดำเนินงานของบริษัท และทุกหน่วยงานของบริษัทฯ โดยการกำหนดเป้าหมายดังกล่าวเพื่อลดจำนวนอุบัติเหตุในโครงการหรือทำให้อุบัติเหตุไม่เกิดขึ้น (อุบัติเหตุเป็นศูนย์) รายละเอียดตาม เอกสารอ้างอิง 1 และมีการเปิดเผยบนเว็บไซต์ของบริษัท

<https://www.civilengineering.co.th/storage/content/sustainability/execution/social/17/civil-environmental-sec17-02-th.pdf>

นอกจากนี้ บริษัทฯ ยังได้เปิดเผยเป้าหมายอุบัติเหตุเป็นศูนย์ดังกล่าวในรายงาน 56-1 One report ปี 2567 หน้า 76 รายละเอียดตาม เอกสารอ้างอิง 2

## ข้อ 38.1 เอกสารอ้างอิง 1: ประกาศนโยบายความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน (1/2)

CIVIL ENGINEERING



## ประกาศ

## นโยบายความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน

บริษัท ซีวิลเอนจิเนียริง จำกัด (มหาชน) และบริษัทในเครือ (บริษัท) ได้กำหนดวิสัยทัศน์ที่จะเป็นบริษัทชั้นนำด้านการก่อสร้าง ตระหนักถึงความสำคัญด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน ของพนักงาน คู่ธุรกิจ ผู้รับเหมา และผู้มาติดต่อ โดยบริษัทฯ ได้มีการแต่งตั้งคณะกรรมการความปลอดภัยกลาง เพื่อการบริหารการจัดการเรื่องความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน ของหน่วยงานต่าง ๆ ของกลุ่มบริษัท และการจัดการแก้ไขเหตุที่เกิดขึ้นอย่างถูกต้อง รวดเร็วและเป็นมาตรฐานอย่างเดียวกันให้ถูกต้องตามข้อกำหนดของกฎหมาย และนโยบายของคณะกรรมการบริษัท

ด้วยเหตุนี้เพื่อการจัดการเกี่ยวกับความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน คณะกรรมการจึงขอกำหนดนโยบายความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน โดยถือเป็นเป้าหมายหลักของการดำเนินงานของบริษัท และทุกหน่วยงานของบริษัท ดังนี้

1. ทุกหน่วยงานต้องลดอุบัติเหตุที่เกิดขึ้นในโครงการก่อสร้าง ให้เป็นศูนย์
2. พัฒนาระบบการจัดการความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานให้สอดคล้องกับกฎหมาย มาตรฐานสากล และข้อกำหนดอื่น ๆ ที่บริษัทนำมาประยุกต์ใช้เพื่อสร้างวัฒนธรรมความปลอดภัยในการทำงานให้กับพนักงาน คู่ธุรกิจ ผู้รับเหมา และผู้มาติดต่อหรือมาปฏิบัติงานภายในบริษัทฯ ให้เกิดขึ้นอย่างต่อเนื่องและยั่งยืน
3. ให้ถือว่าความปลอดภัยในการทำงานเป็นหน้าที่และความรับผิดชอบในการปฏิบัติงานของพนักงานทุกคน ผู้บังคับบัญชาทุกระดับต้องเป็นแบบอย่างที่ดี เป็นผู้นำ สนับสนุน ส่งเสริมให้พนักงานตระหนักถึงการทำงานด้วยความปลอดภัย รวมทั้งกำกับดูแลให้การปฏิบัติงานของพนักงาน คู่ธุรกิจ ผู้รับเหมา และผู้มาติดต่อหรือมาปฏิบัติงานภายในบริษัทฯ ปฏิบัติตามกฎหมายระเบียบความปลอดภัยและอาชีวอนามัยที่กำหนดขึ้นโดยเคร่งครัด ทั้งนี้ เพื่อให้เกิดความปลอดภัยสูงสุดในทุกขั้นตอนการปฏิบัติงาน
4. ต้องมีการส่งเสริมและสนับสนุนให้เกิดการมีส่วนร่วมของพนักงาน คู่ธุรกิจ ผู้รับเหมา และผู้มาติดต่อหรือมาปฏิบัติงานภายในบริษัทฯ ในการดำเนินงานด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน
5. พนักงานทุกท่านต้องตระหนักถึงความสำคัญของการป้องกันและประเมินความเสี่ยงของอันตรายและผลกระทบด้านสิ่งแวดล้อมต่าง ๆ โดยจะดำเนินการทุกวิถีทางเพื่อให้อุ่นใจว่าระบบการป้องกันและแก้ไขความเสี่ยงจะถูกนำไปใช้อย่างมีประสิทธิภาพ
6. หน่วยงานฯ จะต้องพัฒนาพนักงานให้มีความรู้ และสร้างจิตสำนึกให้พนักงานทุกระดับตระหนักถึงความสำคัญของงานด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน พนักงานทุกคนต้องผ่านการฝึกอบรมด้านความปลอดภัยก่อนเริ่มงาน ต้องมีการอบรมต่อเนื่องและการประเมินผลด้านความปลอดภัยอย่างน้อยปีละหนึ่งครั้ง พนักงานทุกคนต้องใส่ PPE ที่เหมาะสมกับลักษณะงาน และตรวจสอบสภาพของ PPE อย่างสม่ำเสมอและเปลี่ยนใหม่เมื่อพบว่ามี ความเสียหาย
7. ทุกหน่วยงานจะต้องติดตามและประเมินผลการดำเนินงานตามนโยบายความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน และที่กำหนดไว้ในแผนงานประจำเดือน เพื่อให้เกิดการปฏิบัติอย่างจริงจังและเกิดประสิทธิภาพสูงสุด
8. บริษัทฯ จะให้การสนับสนุนทรัพยากร ทั้งงบประมาณ เวลา บุคลากร และทรัพยากรที่เกี่ยวข้องอย่างเหมาะสมในการดำเนินการตามระบบการจัดการความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน

ข้อ 38.1 เอกสารอ้างอิง 2: ประกาศนโยบายความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน (2/2)

**CIVIL** ENGINEERING

นโยบายข้างต้นมีวัตถุประสงค์หลักเพื่อสร้างสภาพแวดล้อมการทำงานที่ปลอดภัยสำหรับพนักงานทุกคนในหน่วยงานก่อสร้าง โดยการป้องกันอุบัติเหตุ การลดความเสี่ยง และการสร้างวัฒนธรรมความปลอดภัย บริษัทฯ มีความมุ่งมั่นที่จะสร้างและรักษาสภาพแวดล้อมการทำงานที่ปลอดภัยสำหรับพนักงานทุกคน ดังนั้นจึงกำหนดให้หน่วยงานก่อสร้างทุกหน่วยงานนั้น โดยผ่านการปฏิบัติตามนโยบายและมาตรฐานความปลอดภัยที่เข้มงวด เพื่อให้เกิดความปลอดภัยและสุขภาพที่ดีของพนักงาน และเพื่อการทำงานที่มีประสิทธิภาพและความยั่งยืนในระยะยาว

จึงเรียนมาเพื่อทราบและถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัดโดยทั่วกัน

คณะกรรมการความปลอดภัยกลาง  
กลุ่มบริษัท ซีวิลเอนจิเนียริง จำกัด (มหาชน)  
ประกาศ ณ วันที่ 1 มกราคม 2565

## ข้อ 38.1 เอกสารอ้างอิง 2 การเปิดเผยเป้าหมายอุบัติเหตุเป็นศูนย์ในรายงาน 56-1 One report หน้า 76 (1/2)

บริษัท ซีวิลเอนจิเนียริง จำกัด (มหาชน)

76

### 3.4.3 การดำเนินการความยั่งยืนมิติสังคม

#### การปฏิบัติต่อพนักงานและแรงงาน

##### ด้านสิทธิมนุษยชน

ปี 2567 บริษัทฯ ยังคงตระหนักถึงความสำคัญกับการเคารพสิทธิมนุษยชนขั้นพื้นฐานและให้การปฏิบัติอย่างเท่าเทียมและเป็นธรรมแก่ผู้มีส่วนได้เสียและกลุ่มเปราะบางตลอดห่วงโซ่คุณค่า เพื่อหลีกเลี่ยงผลกระทบเชิงลบต่อภาพลักษณ์และการดำเนินธุรกิจของบริษัทฯ บริษัทฯ ได้แสดงเจตจำนงในการสร้างความเสมอภาคที่เท่าเทียมทั้งภายในและภายนอกองค์กร โดยการเข้าร่วมโครงการ Human Rights Due Diligence (HRDD) Workshop 2024 ในเดือนมิถุนายน 2567 ซึ่งจัดอบรมโดยตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย เพื่อสร้างความเข้าใจการตรวจสอบสิทธิมนุษยชนอย่างรอบด้านตลอดการดำเนินธุรกิจและห่วงโซ่คุณค่า โดยการฝึกอบรมดังกล่าวเป็นส่วนหนึ่งของสถาบันธุรกิจกับสิทธิมนุษยชน และมีวัตถุประสงค์เพื่อส่งเสริมศักยภาพของภาคธุรกิจในการตรวจสอบสิทธิมนุษยชนอย่างรอบด้าน ซึ่งรวมถึง

- สร้างเสริมศักยภาพของภาคธุรกิจในการตรวจสอบสิทธิมนุษยชนอย่างรอบด้านตลอดการดำเนินธุรกิจ ขององค์กรและห่วงโซ่คุณค่าผ่านการบรรยายให้ความรู้เชิงลึกในแต่ละขั้นตอนของการตรวจสอบสิทธิมนุษยชนอย่างรอบด้าน การแลกเปลี่ยนความคิดเห็นต่อกรณีศึกษาที่เกี่ยวข้อง การนำเสนอตัวอย่างแนวทางการปฏิบัติที่ดี และการเปิดโอกาสในการเรียนรู้จากผู้เชี่ยวชาญและผู้เข้าร่วมจากองค์กรอื่นๆ
- นำเสนอเครื่องมือในการตรวจสอบสิทธิมนุษยชนอย่างรอบด้านที่ผู้เข้าร่วมการฝึกอบรมภาคธุรกิจ สามารถนำไปใช้ได้จริงเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการตรวจสอบสิทธิมนุษยชนอย่างรอบด้านของบริษัท
- สร้างพื้นที่ปลอดภัยให้ผู้เข้าร่วมการฝึกอบรมภาคธุรกิจสามารถเข้าร่วมพูดคุย แลกเปลี่ยนแนวทางการดำเนินงานและประสบการณ์ ตลอดจนร่วมหาวิธีการรับมือกับข้อก้ำกัยที่เกิดขึ้นในลักษณะเดียวกันที่เกี่ยวข้องกับการตรวจสอบสิทธิมนุษยชนโดยรอบ

บริษัทฯ ให้คำมั่นสัญญาในการปฏิบัติต่อพนักงานทุกคนด้วยความเสมอภาคเท่าเทียมกัน โดยพร้อมมอบทุกโอกาสสำคัญในสายอาชีพแก่ผู้มีส่วนได้เสียทุกฝ่ายโดยไม่กีดกันเชื้อชาติ สัญชาติ สีผิว ศาสนา เพศสภาพ และข้อจำกัดทางร่างกาย และมีวัตถุประสงค์สูงสุดในการยกระดับความหลากหลายของพนักงานระหว่างเพศหญิงและเพศชายในสายอาชีพให้เท่าเทียมกัน ในปี 2567 บริษัทฯ ได้ว่าจ้างสรรหาพนักงานโดยไม่แบ่งประเภทหรือข้อจำกัดอื่นใด นอกจากนี้ บริษัทฯ ยังมีกระบวนการดำเนินงานด้านการประเมินผลการปฏิบัติงานและค่าตอบแทนที่โปร่งใสและเท่าเทียม โดยมีอัตราส่วนค่าตอบแทนเงินเดือนเฉลี่ยของพนักงานเพศหญิงต่อเพศชายที่ใกล้เคียงกัน

##### การพัฒนาและดูแลพนักงานในระยะยาว

บริษัทฯ เชื่อว่าทรัพยากรบุคคลเป็นหนึ่งในปัจจัยที่สำคัญในการสร้างมูลค่าเพิ่มทางธุรกิจตลอดจนขับเคลื่อนธุรกิจไปสู่ความยั่งยืนตามเป้าประสงค์ที่บริษัทวางไว้ ด้วยเหตุนี้ บริษัทฯ จึงมุ่งเน้นในการสรรหาบุคคลากรที่มีทักษะความสามารถและประสบการณ์ที่สอดคล้องกับกลยุทธ์การเติบโตทางธุรกิจภายใต้การพิจารณา

อัตราค่าจ้างที่สามารถแข่งขันในธุรกิจประเภทเดียวกันได้ รวมถึงการเสริมสร้างศักยภาพของพนักงานภายในองค์กรด้วยการมอบโอกาสในการเข้ารับการฝึกอบรมเพื่อพัฒนาความรู้ ความสามารถ และความเป็นผู้เชี่ยวชาญในงานวิศวกรรมแบบมืออาชีพพร้อมส่งมอบงานที่มีประสิทธิภาพและตรงต่อความต้องการของลูกค้า โดยในรอบปี 2567 ที่ผ่านมา บริษัทฯ ได้จัดหลักสูตรการฝึกอบรมทั้งสิ้น 50 หลักสูตร แบ่งออกเป็นการจัดฝึกอบรมภายในองค์กรทั้งสิ้น 16 หลักสูตร และการจัดหลักสูตรการฝึกอบรมโดยผู้เชี่ยวชาญภายนอกองค์กรทั้งสิ้น 34 หลักสูตร คิดเป็นชั่วโมงรวมทั้งสิ้น 9.74 ชั่วโมงต่อคน

ทั้งนี้เพื่อเป็นการรักษาไว้ซึ่งพนักงานที่มีศักยภาพให้อยู่กับบริษัทเป็นระยะเวลานาน บริษัทฯ ให้ความสำคัญเรื่องผลตอบแทนและสวัสดิการอย่างเป็นธรรม เช่น การจัดให้มีการตรวจสุขภาพพนักงานประจำปีเพื่อลดความเสี่ยงด้านสุขภาพของพนักงาน เป็นต้น นอกจากนี้ บริษัทฯ ได้จัดทำโครงการเสริมสร้างสภาพแวดล้อมและบรรยากาศรวมถึงวัฒนธรรมองค์กรที่ดีในการทำงานที่มีความปลอดภัยและถูกสุขลักษณะ ตลอดจนกำหนดโครงการเพื่อสร้างแรงจูงใจแก่พนักงาน อาทิ การจัดให้มีกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ การให้สวัสดิการประกันกลุ่ม และการดูแลครอบครัวของพนักงานผ่านการให้ทุนบุตรธิดาของพนักงาน เป็นต้น

บริษัทได้ทำงานร่วมกับ บริษัท โนบูโร แพลตฟอร์ม จำกัด ซึ่งเป็นบริษัทสตาร์ทอัพเพื่อสังคม (Social Startup) มาสนับสนุนการสร้างวินัยการเงิน ช่วยลดหนี้ในระบบ ให้พนักงานออฟฟิศ ทั้งนี้เพื่อเป็นการส่งเสริมให้พนักงานมีแรงจูงใจที่ดีในการทำงาน และสามารถทำงานร่วมกันได้อย่างมีความสุข

##### ความปลอดภัยและอาชีวอนามัย

การคำนึงถึงความปลอดภัยและอาชีวอนามัย เป็นประเด็นสำคัญอันดับแรกที่บริษัทฯ ได้ให้ความสำคัญตลอดการดำเนินธุรกิจและตั้งเป้าหมายการเป็นองค์กรที่ปราศจากอุบัติเหตุ (Zero Accident) ด้วยเหตุผลที่ว่าการบริหารจัดการความปลอดภัยที่ไม่เหมาะสมจะนำมาซึ่งอุบัติเหตุในการดำเนินงานของผู้ปฏิบัติงานที่อาจก่อให้เกิดความล่าช้าจากการหยุดชะงักในขั้นตอนการก่อสร้าง ด้วยเหตุนี้บริษัทฯ ได้ยึดมั่นในกฎหมายและข้อกำหนดเกี่ยวกับงานด้านความปลอดภัยและสุขภาพอนามัยในการทำงานตามประกาศของของหน่วยงานที่เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัด และได้มีระบบจัดการด้านอาชีวอนามัยที่สอดคล้องตามกฎกระทรวงและพระราชบัญญัติว่าด้วยมาตรฐานในการบริหารจัดการด้านความปลอดภัย รวมไปถึงมาตรฐาน ISO 45001:2015 มากำหนดเป็นนโยบายความปลอดภัย และคู่มือการบริหารจัดการด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานอันประกอบไปด้วยแนวปฏิบัติที่ดีให้แก่พนักงานและผู้ปฏิบัติงานในทุกระดับ ได้ยึดถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด พร้อมทั้งแต่งตั้งคณะกรรมการความปลอดภัย อาชีวอนามัยและสภาพแวดล้อมในการทำงาน รวมถึงเจ้าหน้าที่ความปลอดภัยในการทำงานเพื่อกำกับ ดูแล ส่งเสริมและสนับสนุนการดำเนินงานด้านความปลอดภัยในการทำงาน โดยมีตัวอย่างแนวปฏิบัติที่โดดเด่น ได้แก่ การประเมิน

## ข้อ 38.1 เอกสารอ้างอิง 2 การเปิดเผยเป้าหมายอุบัติเหตุเป็นศูนย์ในรายงาน 56-1 One report หน้า 77 (2/2)

77

รายงานประจำปี 2567

ความเสี่ยงรอบพื้นที่ปฏิบัติงานและจัดทำป้ายเตือนในบริเวณพื้นที่จุดเสี่ยง การจัดหาอุปกรณ์ป้องกันอันตรายส่วนบุคคล (PPE) การกำหนดมาตรการเพิ่มความปลอดภัยเกี่ยวกับการใช้

นอกจากนี้ บริษัทฯ มีความมุ่งมั่น ยกระดับการบริหารจัดการรวมถึงสร้างวัฒนธรรมองค์กรด้านความปลอดภัยอย่างต่อเนื่อง โดยจัดประชุมฝึกอบรมให้ความรู้ด้านความปลอดภัย แก่ผู้ปฏิบัติงาน รวมถึงผู้รับเหมาทั้งภายในและภายนอกองค์กร เพื่อสร้างจิตสำนึกสามารถลดและป้องกันการสูญเสียจากอุบัติเหตุระหว่างการดำเนินงานก่อสร้าง ตัวอย่างการฝึกอบรมด้านความปลอดภัย ได้แก่ การประชุมพูดคุยและอบรมด้านความปลอดภัยก่อนเริ่มงาน (Safety Talk) การอบรมด้านความปลอดภัยในการทำงานแก่พนักงานและผู้รับเหมาที่เข้างานใหม่ การอบรมเรื่องการหยุดเครื่องจักรในการก่อสร้างในกรณีฉุกเฉิน มาตรการด้านความปลอดภัยเมื่อยกหรือยึดถือของหนัก ข้อควรระวังเมื่อติดตั้งและปฏิบัติงานทางไฟฟ้า และการใช้อุปกรณ์คุ้มครองความปลอดภัยส่วนบุคคล ยิ่งไปกว่านั้น บริษัทฯ กำหนดให้มีการมอบรางวัลชื่นชมแก่พนักงานหรือผู้รับเหมาที่มีผลการดำเนินงานที่สะท้อนถึงการเป็นผู้นำด้านความปลอดภัยและสุนาณภัยที่ดีผ่านกิจกรรมการรณรงค์ส่งเสริมความปลอดภัยในการทำงานที่หลากหลาย อาทิ การประกวด คำขวัญความปลอดภัยในการทำงาน การประกวดสื่อประชาสัมพันธ์ความปลอดภัย การประกวดรายงานสภาพงานที่ไม่ปลอดภัย จากการปฏิบัติตามนโยบายและแนวปฏิบัติด้านความปลอดภัยอย่างเคร่งครัดส่งผลให้ในปีที่ผ่านมาไม่พบการเกิดอุบัติเหตุจนถึงขั้นถึงแก่กรรมจากการทำงานของบริษัทฯ ซึ่งสอดคล้องกับเป้าหมายสูงสุดของบริษัทในการมุ่งไปสู่การเป็นองค์กรที่ปราศจากอุบัติเหตุ (Zero Accident)

**การปฏิบัติต่อลูกค้าและผู้บริโภค**

ปี 2567 บริษัทฯ ยังคงมุ่งสู่เป้าหมายอย่างต่อเนื่องในการเป็นผู้นำด้านวิศวกรรมก่อสร้างแบบครบวงจรชั้นนำของประเทศ บริษัทฯ พร้อมนำองค์ความรู้และความชำนาญจากประสบการณ์การบริหารโครงการก่อสร้างขนาดใหญ่มากกว่า 50 ปี เพื่อส่งมอบคุณภาพงานเยี่ยมไปด้วยคุณภาพ ความปลอดภัย และเป็นไปตามมาตรฐานที่เจ้าของโครงการได้กำหนดไว้ บริษัทฯ ใส่ใจในทุกขั้นตอนการดำเนินงานตั้งแต่การวางแผนจัดสรรทรัพยากร รวมถึงผู้รับเหมาที่มีความเชี่ยวชาญและมีคุณสมบัติเหมาะสมในแต่ละประเภทโครงการ การวางแผนงานในการจัดหาวัสดุ ก่อสร้าง เครื่องจักรและอุปกรณ์ที่มีคุณภาพและทันสมัย รวมถึงควบคุมคุณภาพวัตถุดิบและการผลิตชิ้นส่วนวัสดุก่อสร้างที่ช่วยส่งเสริมประสิทธิภาพการบริหารโครงการก่อสร้างโครงสร้างพื้นฐานขนาดใหญ่ อีกทั้งยังนำเอาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศเข้ามาผนวกรวมกับเทคนิควิศวกรรมก่อสร้างขั้นสูงของบริษัทฯ เพื่อช่วยควบคุมปัจจัยด้านต้นทุน เวลาและคุณภาพรวมถึงการติดตามความคืบหน้าและทดสอบคุณภาพของโครงการก่อสร้างร่วมกับเจ้าของโครงการ

นอกจากนี้บริษัทฯ ยังมุ่งสร้างความเชื่อมั่นและความพึงพอใจแก่ลูกค้าด้วยการสร้างโอกาสการมีส่วนร่วมในการหารือร่วมกันถึงประเด็น ข้อเสนอแนะหรือความคิดเห็นต่างๆ ในแต่ละวาระ ซึ่งสะท้อนให้เห็นได้จากผลลัพธ์ของการสำรวจความพึงพอใจของลูกค้าในปี 2567 ที่มีคะแนนความพึงพอใจเฉลี่ย 4.6 เต็ม 5.0

โดยมีการประเมินทั้งหมด 4 ด้าน คือ ด้านคุณภาพ การบริหารงาน ความปลอดภัย และสิ่งแวดล้อม โดยบริษัทฯ จะนำข้อเสนอแนะดังกล่าวมาพัฒนาและปรับปรุงการดำเนินงานของบริษัทฯ ให้สามารถส่งมอบโครงการที่บรรลุเป้าหมายตามที่เจ้าของโครงการได้ตั้งไว้

**การปฏิบัติต่อชุมชนและสังคม**

ปี 2567 บริษัทฯ ยังคงมุ่งดำเนินธุรกิจควบคู่ไปกับการแสดงความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อมอย่างต่อเนื่อง โดยหลีกเลี่ยงการกระทำอันอาจก่อให้เกิดผลกระทบต่อชุมชนและพื้นที่อ่อนไหวอย่างมากที่สุด และให้ความสำคัญในการปฏิบัติตามข้อกำหนดตามกฎหมายที่กำหนดโดยหน่วยงานภาครัฐรวมถึงหน่วยงานท้องถิ่นอย่างเคร่งครัด พร้อมทั้งสร้างการมีส่วนร่วมระหว่างภาคส่วนที่เกี่ยวข้อง ได้แก่ ตัวแทนจากชุมชนโดยรอบ ภาครัฐ ภาคเอกชนที่เกี่ยวข้อง และเจ้าของโครงการเพื่อร่วมเสวนาหาแนวทางการอยู่ร่วมกันด้วยสัมพันธอันดี บริษัทฯ ได้กำหนดมาตรการเพื่อบรรเทาผลกระทบต่อเชิงลบที่อาจเกิดขึ้นต่อสังคมรวมถึงมาตรการ เฝ้าระวัง ประเมินและติดตามผลในระยะยาว ดังนี้

- 1.) ประสานงานกับหน่วยงานราชการที่เกี่ยวข้องเพื่อประชาสัมพันธ์แผนการดำเนินงานก่อสร้างแก่ประชาชนในพื้นที่อ่อนไหวได้ทราบถึงผลกระทบต่อและมาตรการรับมือกับมลภาวะเบื้องต้นก่อนการดำเนินการก่อสร้าง
- 2.) หลีกเลี่ยงการขนย้ายวัสดุอุปกรณ์ก่อสร้าง หรือดำเนินการใดๆ อันก่อให้เกิดแรงสั่นสะเทือนในช่วงเวลากลางคืน
- 3.) ประสานกับหน่วยงานท้องถิ่นในพื้นที่ก่อสร้างเป็นระยะ เพื่ออำนวยความสะดวก และป้องกันปัญหาการจราจรติดขัดในช่วงเร่งด่วนจากการดำเนินงานของบริษัทฯ
- 4.) ติดป้ายจราจรเพื่อเตือนภัยแก่ผู้ใช้เส้นทางโครงการ โดยมีขนาดป้ายเป็นไปตามมาตรฐานของกรมทางหลวง พร้อมทั้งติดตั้งหลอดไฟ หรือสัญญาณเตือนภัยเพื่อให้ผู้ใช้ถนนสามารถมองเห็นแนวก่อสร้างชัดเจนในเวลากลางคืน
- 5.) ตรวจสอบและทำการซ่อมแซมพื้นผิวถนนจราจรบริเวณที่เกิดการชำรุด รวมถึงขุดลอกทางระบายน้ำในกรณีหากพบการตกทับถมของตะกอนดิน และเศษวัสดุก่อสร้าง ภายหลังจากการก่อสร้าง

นอกจากนี้ บริษัทฯ ยังคำนึงถึงการมีส่วนร่วมในการพัฒนาชุมชน สังคม ให้ความสำคัญและมีการพัฒนาอย่างยั่งยืน โดยส่งเสริมการดำเนินกิจกรรมทางสังคมและสร้างความเข้มแข็งให้แก่ชุมชนและสังคม ทั้งด้านการศึกษา ศาสนา กีฬา การพัฒนาทรัพยากรบุคคล การส่งเสริมการจ้างงาน และการจัดโครงการพัฒนาชุมชน บริษัทฯ สนับสนุนการพัฒนาคุณภาพชีวิตและความเป็นอยู่ที่ดีของสังคมผ่านกิจกรรมชุมชนสัมพันธ์อย่างดีเสมอมา เช่น การสนับสนุนกิจกรรมวันเด็ก การสนับสนุนเครื่องจักรในการปรับปรุงพื้นที่ของอำเภอแก่งคอย เป็นต้น ซึ่งบริษัทฯ เชื่อว่าการตอบสนองคาดหวังและความต้องการที่จำเป็นของสังคมจะนำมาซึ่งรูปแบบการดำเนินธุรกิจที่ยั่งยืน

### ข้อ 38.2 มีมาตรการหรือโครงการหรือกิจกรรมเพื่อดูแลสุขภาพและความปลอดภัยของพนักงานในสถานการณ์โรคระบาด

ตั้งแต่มีการระบาดของเชื้อไวรัสไข้หวัดใหญ่สายพันธุ์ใหม่ หรือ COVID-19 บริษัทฯ เชื่อว่าอาจจะมี การแพร่ระบาดของโรคสายพันธุ์ใหม่ ๆ อยู่ตลอดเวลา และคาดว่าจะยังมีเชื้อไวรัสอีกมากมายที่สามารถ กลายเป็นโรคระบาดได้ จากปัจจัยภายนอกที่อยู่นอกเหนือการควบคุมของบริษัทฯ เช่น การเปลี่ยนแปลงของ สภาพภูมิอากาศ อุณหภูมิที่สูงขึ้น ทำให้เชื้อโรคมักมีการเจริญเติบโตและแพร่พันธุ์ได้อย่างรวดเร็ว ซึ่งการแพร่ ระบาดของโรคติดต่อในลักษณะเช่นนี้มีโอกาสที่จะเกิดขึ้นได้ในอนาคต ซึ่งอาจส่งผลต่อการหยุดชะงักของภาค ธุรกิจ

ดังนั้นเพื่อเป็นการบรรเทาความเสียหายอันมีเหตุจากสถานการณ์โรคระบาดนี้ บริษัทฯ จึงได้มีการ ทบทวน พัฒนาแผนการรับมือต่อโรคระบาดอย่างสม่ำเสมอ เพื่อรองรับโอกาสและความเสี่ยงจากโรคระบาดที่ อาจเกิดขึ้น และยังมีมาตรการเพื่อดูแลสุขภาพและความปลอดภัยของพนักงานในสถานการณ์โรคระบาดเช่น หน้านั้น โดยมาตรการดังกล่าวได้มีการกล่าวครอบคลุมถึงแนวทางการปฏิบัติทั้งก่อน และขณะปฏิบัติงาน เพื่อ เป็นแนวทางให้พนักงานได้ปฏิบัติตามเพื่อความปลอดภัยของพนักงานในสถานการณ์โรคระบาด

รายละเอียดตาม เอกสารอ้างอิง 1 มาตรการป้องกันสถานการณ์แพร่ระบาดของโรคติดต่อ ไข้หวัด ใหญ่ ซึ่งใช้ในการอ้างอิงสถานการณ์การโรคระบาดที่มีภาวะใกล้เคียง

**ข้อ 38.2 เอกสารอ้างอิง 1: ประกาศมาตรการป้องกันสถานการณ์แพร่ระบาดของโรคติดต่อ (1/3)**
**CIVIL ENGINEERING**

**มาตรการป้องกัน ควบคุมสถานการณ์แพร่ระบาดของโรคติดต่อ ไข้หวัดใหญ่**

เนื่องด้วยโรคไข้หวัดใหญ่ เป็นโรคติดต่อที่เกิดจากเชื้อไวรัส อาการที่พบบ่อย คือ มีไข้ ไอ จาม มีน้ำมูก เจ็บคอ ปวดเมื่อยตามร่างกาย อ่อนเพลีย ติดต่อดีงาย เป็นเชื้อสามารถติดต่อจากคนหนึ่งไปอีกคนหนึ่งโดยการสัมผัสสารคัดหลั่ง เช่น น้ำมูก การหายใจ หรือเสมหะของผู้ป่วยโดยเชื้อจะผ่านทางเยื่อบุตา จมูกและปาก เป็นต้น

จากสถานการณ์การเกิดโรคไข้หวัดใหญ่ในภาพรวมของประเทศ พบว่า จำนวนผู้ป่วยด้วยโรคไข้หวัดใหญ่เริ่มมีแนวโน้มสูงขึ้น สำหรับประเทศไทย แต่ละปีมักมีการระบาดสองระลอก ในช่วงต้นปีและกลางปี การระบาดในช่วงต้นปีเป็นช่วงฤดูหนาว และเมื่ออากาศร้อนขึ้นและกลับมาระบาดอีกในช่วงกลางปี ซึ่งตรงกับช่วงเข้าฤดูฝน โดยการระบาดช่วงกลางปีจะมีผู้ป่วยมากกว่าช่วงต้นปี ดังนั้นเพื่อลดอัตราการป่วยและการเสียชีวิต สร้างความปลอดภัยจากโรคไข้หวัดใหญ่ บริษัทฯ ขอให้พนักงานทุกคนพึงสังเกตอาการของตนเองและปฏิบัติตามมาตรการป้องกัน ดังต่อไปนี้

ลำดับ	มาตรการ	แนวทางปฏิบัติ	
1	การป้องกันก่อนเข้าสถานที่ทำงาน	การสังเกตอาการของพนักงาน	<ul style="list-style-type: none"> <li>- มีไข้</li> <li>- ไอ เจ็บคอ</li> <li>- คัดจมูก มีน้ำมูก</li> <li>- ครั่นเนื้อครั่นตัว</li> <li>- อ่อนเพลีย หรือเหนื่อยมากขึ้น</li> <li>- ปวดศีรษะ</li> <li>- ทนาวสั้น</li> <li>- ปวดเมื่อยตามร่างกาย</li> </ul>
		การติดตามข้อมูลการระบาด	<ul style="list-style-type: none"> <li>- หากการพบแพทย์และถูกวินิจฉัยว่าเป็นโรคไข้หวัดใหญ่ ให้มีการแจ้งข้อมูลกับหัวหน้างาน</li> <li>- หัวหน้างานติดตามข้อมูลและหากพบความเสี่ยงการแพร่ระบาดให้แจ้งฝ่ายความปลอดภัย</li> <li>- ฝ่ายความปลอดภัยฯ ติดตามข่าวสารและประชาสัมพันธ์มาตรการป้องกันการแพร่ระบาดของโรคติดต่อ</li> </ul>
2	การป้องกันขณะปฏิบัติงาน	การป้องกันการติดเชื้อและการแพร่กระจายโรคไข้หวัดใหญ่	<ul style="list-style-type: none"> <li>- กำหนดรอบฉีดวัคซีนป้องกันโรคไข้หวัดใหญ่ประจำปี</li> <li>- หลีกเลี่ยงการอยู่ใกล้ชิดกับผู้ป่วยไข้หวัดใหญ่</li> <li>- ล้างมือให้สะอาดด้วยน้ำสบู่ หากไม่มีให้ใช้แอลกอฮอล์เจล (Alcohol Gel)</li> <li>- หลีกเลี่ยงการสัมผัสบริเวณดวงตา จมูก หรือปาก เพราะเชื้อไวรัสไข้หวัดใหญ่</li> <li>- สามารถติดต่อได้ตามช่องทางเหล่านี้</li> </ul>

**ข้อ 38.2 เอกสารอ้างอิง 2: ประกาศมาตรการป้องกันสถานการณ์แพร่ระบาดของโรคติดต่อ (2/3)**
**CIVIL ENGINEERING**

- 2/3 -



			- เข้ารับการรักษารับประทานยาตามคำสั่งแพทย์ - สามารถกลับไปดำเนินชีวิตได้ตามปกติหลังจากหายไข้แล้ว
--	--	--	--

**มาตรการ คำแนะนำสำหรับกิจกรรมการรวมตัวของคนหมู่มาก เพื่อป้องกันการแพร่กระจายโรคใช้หวัดใหญ่**

หากมีการรวมตัวกันหรือมีกิจกรรมของคนหมู่มากภายในพื้นที่จำกัด เช่น การประชุมขนาดใหญ่ งานรื่นเริง หรือกิจกรรมอื่นๆ ในช่วงที่มีการระบาดของไข้หวัดใหญ่ กิจกรรมดังกล่าวมีโอกาสเป็นแหล่งแพร่กระจายเชื้อโรค และผู้เข้าร่วมกิจกรรมมีความเสี่ยงที่จะติดโรค ไม่ว่าจะเป็นสถานที่กลางแจ้งหรือในร่ม ควรมีการปฏิบัติเช่นเดียวกัน ดังนี้

- 1) แอลกอฮอล์ หรือจัดสถานที่สำหรับล้างมือ และรณรงค์ให้พนักงานป้องกันตนเองโดยการล้างมือก่อนเข้าทำงาน และทุกครั้งที่สัมผัสอุปกรณ์ สิ่งของ เครื่องใช้ ที่มีผู้สัมผัสจำนวนมาก ตลอดจนสวมใส่หน้ากากอนามัยเมื่อจำเป็นต้องอยู่กับผู้อื่น สำหรับลูกค้าหรือผู้มาติดต่อในบริษัทฯ แนะนำวิธีดังกล่าวด้วย
- 2) ทำความสะอาดอุปกรณ์ สิ่งของ เครื่องใช้ ที่มีผู้สัมผัสจำนวนมาก เช่น โต๊ะทำงาน โทรศัพท์ ลูกบิด ประตู ราวบันได คอมพิวเตอร์ ฯลฯ โดยใช้น้ำผงซักฟอกหรือน้ำยาทำความสะอาดทั่วไปเช็ดทำความสะอาดอย่างน้อยวันละ 1 – 2 ครั้ง
- 3) สำหรับพื้นที่/แผนก ที่มีพนักงานหนาแน่น และมีการระบาดของโรคในพื้นที่ ควรจัดให้มีการตรวจอุณหภูมิร่างกายของพนักงานทุกคนก่อนเข้าทำงาน และหากมีอาการป่วยแนะนำให้พบแพทย์
- 4) ตรวจสอบจำนวนพนักงานในแต่ละวัน หากพบขาดงานผิดปกติ หรือตั้งแต่ 3 วันขึ้นไปในแผนกเดียวกัน และสงสัยว่าป่วยเป็นไข้หวัดใหญ่ ให้แจ้งต่อเจ้าหน้าที่สาธารณสุขในพื้นที่ เพื่อให้คำแนะนำหรือสอบสวนและควบคุมโรค
- 5) สำหรับพนักงานที่เดินทางกลับจากต่างประเทศ หรือทางเดินกลับจากการท่องเที่ยว ฝ้าสังเกตอาการของตนเอง หากมีอาการป่วยให้หยุดพักรักษาตัวที่บ้าน และรีบพบแพทย์ทันที

## ข้อ 38.2 เอกสารอ้างอิง 2: ประกาศมาตรการป้องกันสถานการณ์แพร่ระบาดของโรคติดต่อ (3/3)

**CIVIL** ENGINEERING

- 3/3 -



## มาตรการกรณีหน่วยงานของรัฐมีการประกาศภาวะฉุกเฉินด้านสาธารณสุขและล็อกดาวน์

1. บริษัทฯ ประกาศให้พนักงาน work from home สำหรับพนักงานที่ทำงานในสำนักงาน ส่วนพนักงานที่ทำงานในโครงการก่อสร้างและโรงงาน และมีที่พักอยู่ในพื้นที่ทำงาน ให้จำกัดและควบคุมไม่เดินทางออกนอกพื้นที่ของบริษัทฯ
2. บริษัทฯ ควบคุมและจำกัดจำนวนพนักงานที่เข้ามาในพื้นที่ทำงานได้ โดยพิจารณาด้านความปลอดภัย การลดความหนาแน่นของพนักงาน โดยมีมาตรการตรวจป้องกันอย่างเข้มงวดตามคำแนะนำของหน่วยงานรัฐ จนกว่าจะมีประกาศลดระดับการเฝ้าระวังเพิ่มเติม

## กรณีต้องการสอบถามหรือปรึกษา

ติดต่อฝ่ายทรัพยากรบุคคลได้ที่อีเมล [hr@civilengineering.co.th](mailto:hr@civilengineering.co.th) หรือติดต่อตามคู่มือการแจ้งปัญหางาน HR

ข้อ 38.3 ประเมินความเสี่ยงด้านสุขอนามัยและ/หรือความปลอดภัยในสภาพแวดล้อมการทำงานใน  
ขั้นตอนการปฏิบัติงาน

**การประเมินความเสี่ยงในที่ทำงาน**

บริษัทฯ กำหนดให้จัดทำ การประเมินความเสี่ยง OHS-Social และการชี้บ่งประเด็น-ประเมินผลกระทบด้านสิ่งแวดล้อม (Risk Assessment OHS-Social and Anapest Identification-Evaluation) ตามระบบมาตรฐาน ISO 14001& 45001 รายละเอียดตามเอกสารอ้างอิง 1 โดยเป็นการประเมินความเสี่ยงในที่ทำงานของพนักงานและคู่ค้าที่ปฏิบัติงานในพื้นที่ของบริษัท และครอบคลุมตลอดห่วงโซ่คุณค่าของธุรกิจการก่อสร้างและธุรกิจการพัฒนาโครงการสาธารณูปโภค ผลการประเมินฯ จะถูกเปิดเผย (ภายใน) กับผู้รับผิดชอบโครงการและพนักงาน/คู่ค้า และฝ่ายความปลอดภัยฯ รายละเอียดตามเอกสารอ้างอิง 2

เอกสารอ้างอิง 1: ระเบียบปฏิบัติเรื่อง การประเมินความเสี่ยง OHS-Social และการชี้บ่งประเด็น-  
ประเมินผลกระทบด้านสิ่งแวดล้อม (1/2)



กลุ่มบริษัท ซีวิลเอนจิเนียริง จำกัด (มหาชน)

## ระเบียบปฏิบัติ เรื่อง

“การประเมินความเสี่ยง OHS-Social และการชี้บ่ง  
ประเด็น-ประเมินผลกระทบด้านสิ่งแวดล้อม”

SP-SE-01

ข้อ 38.3 เอกสารอ้างอิง 1: ระเบียบปฏิบัติเรื่อง การประเมินความเสี่ยง OHS-Social และการชี้บ่ง  
ประเด็น-ประเมินผลกระทบด้านสิ่งแวดล้อม (2/2)

**ระดับคะแนนโอกาสเกิด (Likelihood Occurrence Ranking)**

คะแนน	ระดับ	รายละเอียดโอกาสเกิด
1	น้อยมาก (Rare)	ไม่สามารถเกิดขึ้น หรือ สามารถเกิดขึ้นน้อยมาก ไม่เกิน 1 ครั้ง / ปี และมีมาตรการควบคุมดีมาก
2	ไม่บ่อย (Unlikely)	สามารถเกิดขึ้นบางครั้ง แต่ไม่บ่อย 2 - 3 ครั้ง / ปี หรือ มีการมาตรการควบคุมแต่ปฏิบัติได้บางครั้ง
3	เกิดขึ้นได้ (Possible)	สามารถเกิดขึ้นได้เป็นระยะ 4 - 6 ครั้ง / ปี หรือ มีการมาตรการควบคุม แต่ขาดการเอาใจใส่
4	บ่อย (Likely)	สามารถเกิดขึ้นบ่อย 7 - 12 ครั้ง / ปี หรือมีการมาตรการควบคุม ขาดการปฏิบัติโดยสิ้นเชิง
5	เป็นประจำ (Almost Certain)	สามารถเกิดขึ้นเป็นประจำ มากกว่า เดือนละครั้ง หรือไม่มีมาตรการควบคุม

**ตารางเมตริกซ์ วิเคราะห์นัยสำคัญ ของความเสี่ยง**

Likelihood	Severity Consequence				
	1	2	3	4	5
5	L 5	M 10	H 15	U 20	U 25
4	L 4	M 8	H 12	H 16	U 20
3	L 3	M 6	M 9	H 12	H 15
2	G 2	L 4	M 6	M 8	M 10
1	G 1	G 2	L 3	L 4	L 5

Probability Criteria Matrix

**เกณฑ์การกำหนดตารางเมตริกซ์ Probability Criteria Matrix**

U = Urgently	: ดำเนินการเร่งด่วนเพื่อลดระดับ และประเมินโอกาส เพื่อเพิ่มโอกาส หรือขยายผลในการปรับปรุงพัฒนา ใน แผนปฏิบัติการ (Action Plan) (FM-SE-20) (จัดทำแผนปฏิบัติการ)
H = High	: ดำเนินการเพื่อลดระดับ และประเมินโอกาส เพื่อเพิ่มโอกาส หรือขยายผลในการปรับปรุงพัฒนา ในแผนปฏิบัติการ (Action Plan) (FM-SE-20) (จัดทำกิจกรรมสนับสนุน หรือจัดทำแผนปฏิบัติการ)
M = M = Medium	: ไม่ต้องดำเนินการ แต่ให้นำมาพิจารณาดำเนินการ เมื่อไม่พบผลเป็น U และ H หรือทบทวนมาตรการเฝ้าระวังเพิ่มเติม โดยพิจารณาโอกาสเกิดสูงก่อน
L = Low	: ไม่ต้องดำเนินการ แต่อาจทบทวนมาตรการเฝ้าระวังเพิ่มเติม
G = Good	: ไม่ต้องดำเนินการใด ๆ

1.1 การเรียกคืน (Recall) หมายถึง การเรียกผลิตภัณฑ์ที่มีปัญหา หรือมีข้อมูลบ่งบอกว่ามีปัญหาด้านความปลอดภัยของอาหาร อาจเป็นอันตรายต่อผู้บริโภค คืนจากผู้บริโภคสุดท้าย

1.2 การถอดถอน (Withdrawal) หมายถึง การเรียกผลิตภัณฑ์ที่มีปัญหา หรือมีข้อมูลบ่งบอกว่ามีปัญหาด้านความปลอดภัยของอาหาร อาจเป็นอันตรายต่อผู้บริโภค คืนจากลูกค้าที่นำผลิตภัณฑ์ไปเป็นส่วนผสมในการผลิตอาหาร นำผลิตภัณฑ์ไปจัดจำหน่าย หรือผลิตภัณฑ์ที่จัดเก็บไว้ในคลังสินค้าบริษัทฯ



**ข้อ 38.4 มีมาตรการหรือแนวทางเพื่อป้องกันและลดความเสี่ยงด้านสุขอนามัยและความปลอดภัยในสภาพแวดล้อมการทำงานในขั้นตอนการปฏิบัติงาน ซึ่งสอดคล้องกับความเสี่ยงที่ได้ประเมินไว้ตามคำถามข้อ 3)**

อุบัติเหตุขณะก่อสร้างถือเป็นประเด็นความเสี่ยงที่พบเจอบ่อยในการปฏิบัติการ บริษัทฯ เพื่อการลดการเกิดการเกิดอุบัติเหตุในโครงการ บริษัทฯ ได้ยึดมั่นในแนวทางพื้นฐานเพื่อป้องกันไม่ให้เกิดอุบัติเหตุ ดังนี้ จึงกำหนดแนวทางป้องกันและลดความเสี่ยงด้านสุขอนามัยและความปลอดภัยในสภาพแวดล้อมการทำงานในขั้นตอนการปฏิบัติงาน โดยผู้รับผิดชอบโครงการและผู้ปฏิบัติงานต้องดำเนินงานตามอย่างเคร่งครัด อีกทั้งได้มีการแต่งตั้งคณะกรรมการความปลอดภัยและอาชีวอนามัยส่วนกลาง รายละเอียดตาม เอกสารอ้างอิง 1 อันเป็นหน่วยงานที่มีอำนาจเพื่อเป็นผู้ตรวจสอบติดตามการดำเนินการเกี่ยวกับความปลอดภัยในการทำงาน ในหัวข้อ ดังต่อไปนี้

- (1) การวางแผนด้านความปลอดภัย
- (2) การปฏิบัติตามแผนความปลอดภัย
- (3) การตรวจสอบด้านความปลอดภัย และ
- (4) การพัฒนาด้านความปลอดภัย

โดยจากการดำเนินงานตามมาตรการความปลอดภัยของบริษัทฯ บริษัทฯ ได้กำหนดให้หน่วยงานการก่อสร้างต่าง ๆ ของบริษัทฯ ต้องมีการจัดทำดำเนินการเกี่ยวกับความปลอดภัยในการทำงาน เพื่อเป็นมาตรการและแนวทางป้องกัน ดังนี้

(1) กำหนดให้จัดทำประเมินความเสี่ยง OHS-Social และการชี้บ่งประเด็น-ประเมินผลกระทบด้านสิ่งแวดล้อม (Risk Assessment OHS-Social and Anapest Identification-Evaluation) ตามระบบมาตรฐาน ISO 14001& 45001 โดยในแบบประเมินดังกล่าวนั้นนอกจากการประเมินความเสี่ยงนั้น ยังได้มีการระบุมาตรการในการจัดการความเสี่ยงไว้ รายละเอียดตามแบบประเมินความเสี่ยงด้านอาชีวอนามัยและความปลอดภัย ตามเอกสารอ้างอิงในข้อ 38.3

(2) กำหนดให้จัดทำแบบวิเคราะห์งานเพื่อความปลอดภัย (Job Safety Anly) เพื่อประเมินว่าในการทำงานก่อสร้างนั้น มีการก่อสร้างรายการใดบ้างที่มีความเสี่ยงและผลกระทบต่อความปลอดภัย มีสาเหตุมาจากเหตุใด และมีแนวทางป้องกันอย่างไร เพื่อเป็นหลักเกณฑ์ในการทำงานต่อไป รายละเอียดตามตัวอย่างแบบวิเคราะห์งานเพื่อความปลอดภัย (Job Safety Analysis) เอกสารอ้างอิง 2

(3) กำหนดให้จัดทำรายงานผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อม เพื่อประเมินว่าในการทำงานก่อสร้างหรือในการดำเนินกิจการของบริษัทฯ นั้น ได้ส่งผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อมอย่างไร และมีมาตรการป้องกันและแก้ไขอย่างไร รายละเอียดตาม รายงานผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อม เอกสารอ้างอิง 3

(4) การจัดให้มีการตรวจสอบสุขภาพของพนักงานเป็นประจำทุกปี รายละเอียดตาม ภาพถ่ายการตรวจสุขภาพประจำปี เอกสารอ้างอิง 4

(5) กำหนดให้มีการจัดกิจกรรม Safety Talk ทุกวัน ก่อนการปฏิบัติงานในหน่วยงาน ก่อสร้าง รายละเอียดตาม ภาพถ่ายกิจกรรม Safety Talk เอกสารอ้างอิง 5

(6) มีการเปิดเผยมาตรการด้านความปลอดภัยต่าง ๆ ในรายงาน 56-1 One report ปี 2567 หน้า 76-77

## ข้อ 38.4 เอกสารอ้างอิง 1: คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการความปลอดภัยส่วนกลาง (1/2)

**CIVIL ENGINEERING**

ประกาศบริษัท ซีวิลเอนจิเนียริง จำกัด (มหาชน)

ฉบับที่ 002 / 2567

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการความปลอดภัย อาชีวอนามัยและสภาพแวดล้อมในการทำงาน

ด้วยกฎกระทรวงการจัดให้มีเจ้าหน้าที่ความปลอดภัยในการทำงาน บุคลากร หน่วยงาน หรือคณะบุคคลเพื่อดำเนินการด้านความปลอดภัยในสถานประกอบกิจการ พ.ศ. 2565 หมวด 2 ข้อ 25 กำหนดให้กิจการหรือสถานประกอบกิจการที่เข้าข่ายบังคับใช้ของกฎหมายต้องทำการแต่งตั้งคณะกรรมการความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานของสถานประกอบกิจการ ตามที่กฎหมายกำหนด

ดังนั้น เพื่อปฏิบัติให้สอดคล้องตามที่กฎหมายระบุไว้ ทางบริษัทฯ จึงแต่งตั้งและกำหนดหน้าที่ของคณะกรรมการความปลอดภัย อาชีวอนามัยและสภาพแวดล้อมในการทำงาน ประจำสำนักงานใหญ่ ดังนี้

ประธานคณะกรรมการ

1. นายพันอนนท์ เลิศวิวัฒน์ศศิกุล ตำแหน่ง ประธานเจ้าหน้าที่อาวุโสสายงานบริหารงานทั่วไป กรรมการระดับบังคับบัญชา
2. นายกิตติศักดิ์ โดดสิงห์ ตำแหน่ง ประธานเจ้าหน้าที่สายงานเครื่องจักรและโรงงาน
3. นายคมสัน ศรีศรกำพล ตำแหน่ง ผู้อำนวยการฝ่ายวิศวกรรม

กรรมการระดับปฏิบัติการ

4. นางสาวสุภาวดี กอบธัญญการณ ตำแหน่ง ผู้อำนวยการฝ่ายทรัพยากรบุคคล
5. นางสาวเจณิภา ฉานภัทรสิริ ตำแหน่ง ผู้จัดการแผนกจัดซื้อจัดจ้าง 1
6. นายศุภเศรษฐ์ สิทธิพล ตำแหน่ง รองผู้จัดการแผนกโรงงาน

กรรมการและเลขานุการ

7. นายมานิต ลัทธสิทธิ ตำแหน่ง ผู้จัดการแผนกบริหารทรัพยากรบุคคล

โดยคณะกรรมการความปลอดภัย อาชีวอนามัยและสภาพแวดล้อมในการทำงาน มีหน้าที่

1. จัดทำนโยบายด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานของสถานประกอบกิจการ เสนอต่อ นายจ้าง
2. จัดทำแนวทางการป้องกันและลดการเกิดอุบัติเหตุ การประสบอันตราย การเจ็บป่วยหรือการเกิดเหตุเดือดร้อนรำคาญอันเนื่องมาจากการทำงานของลูกจ้าง หรือความไม่ปลอดภัยในการทำงานเสนอต่อ นายจ้าง
3. รายงานและเสนอแนะมาตรการหรือแนวทางปรับปรุงแก้ไขสภาพการทำงานและสภาพแวดล้อมในการทำงานให้เป็นไปตามกฎหมายเกี่ยวกับความปลอดภัยในการทำงานต่อ นายจ้างเพื่อความปลอดภัยในการทำงานของลูกจ้าง ผู้รับเหมา และบุคคลภายนอกที่เข้ามาปฏิบัติงานหรือเข้ามาใช้บริการในสถานประกอบกิจการ
4. ส่งเสริมและสนับสนุนกิจกรรมด้านความปลอดภัยในการทำงานของสถานประกอบกิจการ
5. พิจารณาคู่มือว่าด้วยความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานของสถานประกอบกิจการ
6. สืบตรวจการปฏิบัติการด้านความปลอดภัยในการทำงานและรายงานผลการสำรวจดังกล่าวรวมทั้งสถิติการประสบอันตรายที่เกิดขึ้นในสถานประกอบกิจการนั้นในการประชุมคณะกรรมการความปลอดภัยทุกครั้ง

## ข้อ 38.4 เอกสารอ้างอิง 1: คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการความปลอดภัยส่วนกลาง (2/2)



- เสนอความเห็นต่อนายจ้าง .....
7. พิจารณาโครงการหรือแผนการฝึกอบรมเกี่ยวกับความปลอดภัยในการทำงาน รวมถึงโครงการหรือแผนการอบรมเกี่ยวกับบทบาทหน้าที่ความรับผิดชอบในด้านความปลอดภัยของลูกจ้างหัวหน้างาน ผู้บริหาร นายจ้าง และบุคลากรทุกระดับเพื่อเสนอความเห็นต่อนายจ้าง
  8. จัดวางระบบให้ลูกจ้างทุกคนทุกระดับเพื่อเสนอความเห็นต่อนายจ้าง
  9. ติดตามผลความคืบหน้าที่เสนอต่อนายจ้าง
  10. รายงานผลการปฏิบัติงานประจำปี รวมทั้งระบุปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะให้การปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการความปลอดภัยเมื่อปฏิบัติหน้าที่ครบ 1 ปีเสนอต่อนายจ้าง
  11. ประเมินผลการดำเนินงานด้านความปลอดภัยในการทำงานของสถานประกอบกิจการ
  12. ปฏิบัติงานด้านความปลอดภัยในการทำงานอื่นตามที่นายจ้างมอบหมาย

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป โดยให้คณะกรรมการความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน ปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งเป็นเวลา 2 ปี ตั้งแต่วันที่ 25 กรกฎาคม พ.ศ. 2567 จนถึงวันที่ 25 กรกฎาคม พ.ศ. 2569

ประกาศ ณ วันที่ 25 กรกฎาคม พ.ศ. 2567



( นายมานิต สัทธิลีสิทธิ์ )  
ผู้จัดการแผนกบริหารทรัพยากรบุคคล



**ข้อ 38.4 เอกสารอ้างอิง 3: ตัวอย่างรายงานผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อมและการจัดการ (1/3)**

 รายงานผลการปฏิบัติตามมาตรการป้องกันและบรรเทาผลกระทบสิ่งแวดล้อม และมาตรการติดตามตรวจสอบผลกระทบสิ่งแวดล้อม  
 โครงการรถไฟความเร็วสูง ระยะที่ 1 สายกรุงเทพฯ-นครราชสีมา (ส่วนที่ 2 ช่วงสถานีบ้านภาชี-นครราชสีมา)

 หน้าที่ 2  
 ผลการปฏิบัติตามมาตรการป้องกันและบรรเทาผลกระทบสิ่งแวดล้อม

**ตารางที่ 2.2-1 (ต่อ)**

มาตรการป้องกันและแก้ไขผลกระทบสิ่งแวดล้อม	รายละเอียดการปฏิบัติงาน	ปัญหา/อุปสรรค และการแก้ไข	เอกสารอ้างอิง	หมายเหตุ
4. การสาธารณสุข/อาชีวอนามัย/อุบัติเหตุและความปลอดภัย การสาธารณสุข 4.1 จัดให้มีการตรวจสุขภาพคนงานก่อนเข้าทำงาน เพื่อป้องกันการนำโรคติดต่อเข้ามาแพร่ระบาดในที่พักคนงานก่อสร้างและชุมชนที่อยู่ใกล้เคียง	- โครงการได้กำหนดให้ผู้รับจ้างก่อสร้างมีการตรวจสุขภาพคนงานก่อนเข้าทำงาน เพื่อป้องกันการนำโรคติดต่อเข้ามาแพร่ระบาดในชุมชนที่อยู่ใกล้เคียง	-	เอกสารแนบ 2-26	สัญญา 4-6 สัญญา 4-7 สัญญา 3-1 สัญญา 3-2 สัญญา 3-3 สัญญา 3-4 สัญญา 3-5
4.2 อบรมคนงานก่อสร้างให้รู้จักวิธีการใช้ และวิธีการรักษาเครื่องมือ เครื่องจักรต่างๆ อย่างถูกต้องเหมาะสม	- ผู้รับเหมาก่อสร้างของโครงการมีการอบรมคนงานให้รู้จักวิธีการใช้ และวิธีการรักษาเครื่องมือ เครื่องจักรต่างๆ อย่างถูกต้องเหมาะสมก่อนเริ่มปฏิบัติงาน	-	ภาพที่ 2.2-43	สัญญา 4-6 สัญญา 4-7 สัญญา 3-1 สัญญา 3-2 สัญญา 3-3 สัญญา 3-4 สัญญา 3-5
4.3 จัดหาอุปกรณ์เพื่อการป้องกันอันตรายส่วนบุคคลให้กับพนักงานและเจ้าหน้าที่ขณะปฏิบัติงาน เช่น หน้ากากป้องกันฝุ่น ที่ครอบงูมก บล็อกอุดหู หมวกนิรภัย และถุงมือนิรภัย เป็นต้น	- ผู้รับจ้างก่อสร้างของโครงการได้จัดเตรียมอุปกรณ์ป้องกันอันตรายส่วนบุคคลให้แก่คนงานอย่างเพียงพอและเหมาะสมต่อลักษณะงานที่ได้รับมอบหมาย	-	ภาพที่ 2.2-13 ภาพที่ 2.2-66	สัญญา 4-6 สัญญา 4-7 สัญญา 3-1 สัญญา 3-2 สัญญา 3-3 สัญญา 3-4 สัญญา 3-5

ข้อ 38.4 เอกสารอ้างอิง 3: ตัวอย่างรายงานผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อมและการจัดการ (2/3)



ภาพที่ 2.2-13 การสวมใส่อุปกรณ์ป้องกันอันตรายจากการปฏิบัติงาน

ข้อ 38.4 เอกสารอ้างอิง 3: ตัวอย่างรายงานผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อมและการจัดการ (2/3)

รายงานผลการปฏิบัติตามมาตรการป้องกันและแก้ไขผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อม และมาตรการติดตามตรวจสอบผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อม บพที่ 2  
 โครงการรถไฟความเร็วสูง ระยะที่ 1 สายกรุงเทพมหานคร-นครราชสีมา (ส่วนที่ 2 ช่วงชุมทางบ้านภาชี-นครราชสีมา) ผลการปฏิบัติตามมาตรการป้องกันและแก้ไขสิ่งแวดล้อม



ภาพที่ 2.2-43 การอบรมคนงานก่อนเริ่มงาน

ข้อ 38.4 เอกสารอ้างอิง 4: ภาพการตรวจสอบสุขภาพของพนักงานประจำปี 2567



ข้อ 38.4 เอกสารอ้างอิง 5: ภาพการจัด Safety Talk (1/3)

## กิจกรรมสนทนาความปลอดภัย



## กิจกรรมสนทนาความปลอดภัย





## ข้อ 38.4 เอกสารอ้างอิง 5: ภาพการจัด Safety Talk (3/3)

		รายงานการสนทนาด้านความปลอดภัย SAFETY TALK / TOOL-BOX TALK REPORT							
Project Name :									
NO. : ครั้งที่	COMPANY : บริษัท (ผู้รับเหมา) TTEC								
VENUE : สถานที่	พื้นที่งานถนน ซบ.วัดจันทร์ - ปากทาง Z3MH4	DATE : วัน : 10 / 2 / 68	TIME : เวลา 22.30 น.						
TOOL-BOX TALK BY : อบรมโดย	[Redacted]	No. OF INDUCTION จำนวนผู้เข้าร่วม	PERSONS คน						
SUBJECT(S)									
1 อุบัติเหตุ ส่วนๆ ที่เกิดจากการทำงาน จากเหตุการณ์									
2 ท่อมือเหล็ก									
3 ฟ้าผ่า									
4 อุปกรณ์ PPE									
5 การเคลื่อนย้ายสิ่งของ									
6 ข้อบกพร่องของรถบรรทุก / รถ และ ป้าย Mobil crane									
7									
8									
9									
LIST OF PARTICIPANTS (รายชื่อผู้เข้าร่วมอบรม)									
No. ที่	ID รหัส	NAME ชื่อ-สกุล	Section แผนก	Signature ลายเซ็น	No. ที่	ID รหัส	NAME ชื่อ-สกุล	Section แผนก	Signature ลายเซ็น
1	[Redacted]	[Redacted]	ช่างไฟฟ้า	[Signature]					
2	[Redacted]	[Redacted]	ช่างเชื่อม	[Signature]					
3	[Redacted]	[Redacted]	ช่างเชื่อม	[Signature]					
4	[Redacted]	[Redacted]	ช่างเชื่อม	[Signature]					
5	[Redacted]	[Redacted]	ช่างเชื่อม	[Signature]					
6	[Redacted]	[Redacted]	ช่างเชื่อม	[Signature]					
7	[Redacted]	[Redacted]	ช่างเชื่อม	[Signature]					
8	[Redacted]	[Redacted]	ช่างเชื่อม	[Signature]					
9	[Redacted]	[Redacted]	ช่างเชื่อม	[Signature]					
10	[Redacted]	[Redacted]	ช่างเชื่อม	[Signature]					
11	[Redacted]	[Redacted]	ช่างเชื่อม	[Signature]					
12	[Redacted]	[Redacted]	ช่างเชื่อม	[Signature]					
13	[Redacted]	[Redacted]	ช่างเชื่อม	[Signature]					
14									
15									
16									
17									
18									
19									
20									
21									
22									
23									
24									
25									

 ลงชื่อ / Signed : [Redacted]  
 เจ้าหน้าที่ความปลอดภัย / Safety Off

 ลงชื่อ / Signed : [Redacted]  
 ผู้จัดการโครงการ / Project Manager

## ข้อ 38.4 เอกสารอ้างอิง 6: การเปิดเผยมาตรการด้านความปลอดภัยบนรายงาน 56-1 One report ปี 2567 หน้า 76-77 (1/2)

บริษัท ซีวิลเอนจิเนียริง จำกัด (มหาชน)

76

### 3.4.3 การดำเนินการความยั่งยืนมีมติสังคม

#### การปฏิบัติต่อพนักงานและแรงงาน

##### ด้านสิทธิมนุษยชน

ปี 2567 บริษัทฯ ยังคงตระหนักถึงความสำคัญกับการเคารพสิทธิมนุษยชนขั้นพื้นฐานและให้การปฏิบัติอย่างเท่าเทียมและเป็นธรรมแก่ผู้มีส่วนได้เสียและกลุ่มเปราะบางตลอดห่วงโซ่คุณค่าเพื่อหลีกเลี่ยงผลกระทบเชิงลบต่อภาพลักษณ์และการดำเนินธุรกิจของบริษัทฯ บริษัทฯ ได้แสดงเจตจำนงในการสร้างความเสมอภาคที่เท่าเทียมทั้งภายในและภายนอกองค์กร โดยเข้าร่วมโครงการ Human Rights Due Diligence (HRDD) Workshop 2024 ในเดือนมิถุนายน 2567 ซึ่งจัดอบรมโดยตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย เพื่อสร้างความเข้าใจการตรวจสอบสิทธิมนุษยชนอย่างรอบด้านตลอดการดำเนินธุรกิจและห่วงโซ่คุณค่า โดยการฝึกอบรมดังกล่าวเป็นส่วนหนึ่งของสถาบันธุรกิจกับสิทธิมนุษยชน และมีวัตถุประสงค์เพื่อส่งเสริมศักยภาพของภาคธุรกิจในการตรวจสอบสิทธิมนุษยชนอย่างรอบด้าน ซึ่งรวมถึง

- สร้างเสริมศักยภาพของภาคธุรกิจในการตรวจสอบสิทธิมนุษยชนอย่างรอบด้านตลอดการดำเนินธุรกิจ ขององค์กรและห่วงโซ่คุณค่าผ่านการบรรยายให้ความรู้เชิงลึกในแต่ละขั้นตอนของการตรวจสอบสิทธิมนุษยชนอย่างรอบด้าน การแลกเปลี่ยนความคิดเห็นต่อกรณีศึกษาที่เกี่ยวข้อง การนำเสนอตัวอย่างแนวทางการปฏิบัติที่ดี และการเปิดโอกาสในการเรียนรู้จากผู้เชี่ยวชาญและผู้เข้าร่วมจากองค์กรอื่นๆ
- นำเสนอเครื่องมือในการตรวจสอบสิทธิมนุษยชนอย่างรอบด้านที่ผู้เข้าร่วมการฝึกอบรมภาคธุรกิจ สามารถนำไปใช้ได้จริงเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการตรวจสอบสิทธิมนุษยชนอย่างรอบด้านของบริษัท
- สร้างพื้นที่ปลอดภัยให้ผู้เข้าร่วมการฝึกอบรมภาคธุรกิจสามารถเข้าร่วมพูดคุย แลกเปลี่ยนแนวทางการดำเนินงานและประสบการณ์ ตลอดจนร่วมหาวิธีการรับมือกับข้อท้าทายที่เกิดขึ้นในลักษณะเดียวกันที่เกี่ยวข้องกับการตรวจสอบสิทธิมนุษยชนโดยรอบ

บริษัทฯ ให้คำมั่นสัญญาในการปฏิบัติต่อพนักงานทุกคนด้วยความเสมอภาคเท่าเทียมกัน โดยพร้อมมอบทุกโอกาสสำคัญในสายอาชีพแก่ผู้มีส่วนได้เสียทุกฝ่ายโดยไม่กีดกันเชื้อชาติ สัญชาติ สีผิว ศาสนา เพศสภาพ และข้อจำกัดทางร่างกาย และมีวัตถุประสงค์สูงสุดในการยกระดับความหลากหลายของพนักงานระหว่างเพศหญิงและเพศชายในสายอาชีพให้เท่าเทียมกัน ในปี 2567 บริษัทฯ ได้ว่าจ้างสรรหาพนักงานโดยไม่แบ่งประเภทหรือข้อจำกัดอื่นใด นอกจากนี้ บริษัทฯ ยังมีกระบวนการดำเนินงานด้านการประเมินผลการปฏิบัติงานและค่าตอบแทนที่โปร่งใสและเท่าเทียม โดยมีอัตราส่วนค่าตอบแทนเงินเดือนเฉลี่ยของพนักงานเพศหญิงต่อเพศชายที่ใกล้เคียงกัน

##### การพัฒนาและดูแลพนักงานในระยะยาว

บริษัทฯ เชื่อว่าทรัพยากรบุคคลเป็นหนึ่งในปัจจัยที่สำคัญในการสร้างมูลค่าเพิ่มทางธุรกิจตลอดจนขับเคลื่อนธุรกิจไปสู่ความยั่งยืนตามเป้าประสงค์ที่บริษัทฯวางไว้ ด้วยเหตุนี้ บริษัทฯ จึงมุ่งเน้นในการสรรหาบุคลากรที่มีทักษะความสามารถและประสบการณ์ที่สอดคล้องกับกลยุทธ์การเติบโตทางธุรกิจภายใต้การพิจารณา

อัตราค่าจ้างที่สามารถแข่งขันในธุรกิจประเภทเดียวกันได้ รวมถึงการเสริมสร้างศักยภาพของพนักงานภายในองค์กรด้วยการมอบโอกาสในการเข้ารับการฝึกอบรมเพื่อพัฒนาความรู้ ความสามารถ และความเป็นผู้เชี่ยวชาญในงานวิศวกรรมแบบมืออาชีพพร้อมส่งมอบงานที่มีประสิทธิภาพและตรงต่อความต้องการของลูกค้า โดยในรอบปี 2567 ที่ผ่านมา บริษัทฯ ได้จัดหลักสูตรการฝึกอบรมทั้งสิ้น 50 หลักสูตร แบ่งออกเป็นการจัดฝึกอบรมภายในองค์กรทั้งสิ้น 16 หลักสูตร และการจัดหลักสูตรการฝึกอบรมโดยผู้เชี่ยวชาญภายนอกองค์กรทั้งสิ้น 34 หลักสูตร คิดเป็นชั่วโมงรวมทั้งสิ้น 9.74 ชั่วโมงต่อคน

ทั้งนี้เพื่อเป็นการรักษาไว้ซึ่งพนักงานที่มีศักยภาพให้อยู่กับบริษัทเป็นระยะเวลานาน บริษัทฯ ให้ความสำคัญเรื่องผลตอบแทนและสวัสดิการอย่างเป็นธรรม เช่น การจัดให้มีการตรวจสอบสุขภาพพนักงานประจำปีเพื่อลดความเสี่ยงด้านสุขภาพของพนักงาน เป็นต้น นอกจากนี้ บริษัทฯ ได้จัดทำโครงการเสริมสร้างสภาพแวดล้อมและบรรยากาศรวมทั้งวัฒนธรรมองค์กรที่ดีในการทำงานที่มีความปลอดภัยและถูกสุขลักษณะ ตลอดจนกำหนดโครงการเพื่อสร้างแรงจูงใจแก่พนักงาน อาทิ การจัดให้มีกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ การให้สวัสดิการประกันกลุ่ม และการดูแลครอบครัวของพนักงานผ่านการให้ทุนอุดหนุนของพนักงาน เป็นต้น

บริษัทได้ทำงานร่วมกับ บริษัท โนบูโร แพลตฟอร์ม จำกัด ซึ่งเป็นบริษัทสตาร์ทอัพเพื่อสังคม (Social Startup) มาสนับสนุนการสร้างวินัยการเงิน ช่วยลดหนี้ในระบบ ใ้พนักงานออฟฟิศ ทั้งนี้เพื่อเป็นการส่งเสริมให้พนักงานมีแรงจูงใจที่ดีในการทำงาน และสามารถทำงานร่วมกันได้อย่างมีความสุข

##### ความปลอดภัยและอาชีวอนามัย

การคำนึงถึงความปลอดภัยและอาชีวอนามัย เป็นประเด็นสำคัญอันดับแรกที่บริษัทฯ ได้ให้ความสำคัญตลอดการดำเนินธุรกิจ และตั้งเป้าหมายการเป็นองค์กรที่ปราศจากอุบัติเหตุ (Zero Accident) ด้วยเหตุผลที่ว่าการบริหารจัดการความปลอดภัยที่ไม่เหมาะสมจะนำมาซึ่งอุบัติเหตุในการดำเนินงานของผู้ปฏิบัติงานที่อาจก่อให้เกิดความเสียหายจากภาระระยะ-จักในขั้นตอนการก่อสร้าง ด้วยเหตุนี้บริษัทฯ ได้ยึดมั่นในกฎหมายและข้อกำหนดเกี่ยวกับงานด้านความปลอดภัยและสุขภาพอนามัยในการทำงานตามประกาศของของหน่วยงานที่เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัด และได้นำระบบจัดการด้านอาชีวอนามัยที่สอดคล้องตามกฎกระทรวงและพระราชบัญญัติว่าด้วยมาตรฐานในการบริหารจัดการด้านความปลอดภัย รวมไปถึงมาตรฐาน ISO 45001:2015 มากำหนดเป็นนโยบายความปลอดภัย และคู่มือการบริหารจัดการด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานอันประกอบไปด้วยแนวปฏิบัติที่ดีให้แก่พนักงานและผู้ปฏิบัติงานในทุกระดับ ได้ยึดถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด พร้อมทั้งแต่งตั้งคณะกรรมการความปลอดภัย อาชีวอนามัยและสภาพแวดล้อมในการทำงาน รวมถึงเจ้าหน้าที่ความปลอดภัยในการทำงานเพื่อกำกับ ดูแลส่งเสริมและสนับสนุนการดำเนินงานด้านความปลอดภัยในการทำงาน โดยมีตัวอย่างแนวปฏิบัติที่โดดเด่น ได้แก่ การประเมิน

**ข้อ 38.4 เอกสารอ้างอิง 6: การเปิดเผยมาตรการด้านความปลอดภัยบนรายงาน 56-1 One report ปี 2567 หน้า 76-77 (2/2)**

77

รายงานประจำปี 2567

ความเสี่ยงรอบพื้นที่ปฏิบัติงานและจัดทำป้ายเตือนในบริเวณพื้นที่จุดเสี่ยง การจัดหาอุปกรณ์ป้องกันอันตรายส่วนบุคคล (PPE) การกำหนดมาตรการเพิ่มความปลอดภัยเกี่ยวกับการใช้

นอกจากนี้ บริษัทฯ มีความมุ่งมั่น ยกระดับการบริหารจัดการ รวมถึงสร้างวัฒนธรรมองค์กรด้านความปลอดภัยอย่างต่อเนื่อง โดยจัดประชุมฝึกอบรมให้ความรู้ด้านความปลอดภัย แก่ผู้ปฏิบัติงาน รวมถึงผู้รับเหมาทั้งภายในและภายนอกองค์กร เพื่อสร้างจิตสำนึกสามารถลดและป้องกันการสูญเสียจากอุบัติเหตุระหว่างการดำเนินงานก่อสร้าง ตัวอย่างการฝึกอบรมด้านความปลอดภัย ได้แก่ การประชุมพูดคุยและอบรมด้านความปลอดภัยก่อนเริ่มงาน (Safety Talk) การอบรมเรื่องความปลอดภัยในการทำงานแก่พนักงานและผู้รับเหมาที่เข้างานใหม่ การอบรมเรื่องการหยุดเครื่องจักรในการก่อสร้างในกรณีฉุกเฉิน มาตรการด้านความปลอดภัยเมื่อยกหรือยึดถือของหนัก ข้อควรระวังเมื่อติดตั้งและปฏิบัติงานทางไฟฟ้า และการใช้อุปกรณ์คุ้มครองความปลอดภัยส่วนบุคคล ยิ่งไปกว่านั้น บริษัทฯ กำหนดให้มีการมอบรางวัล ชื่นชมแก่พนักงานหรือผู้รับเหมาที่มีผลการดำเนินงานที่สะท้อนถึงการเป็นผู้นำด้านความปลอดภัยและสุขอนามัยที่ดีผ่านกิจกรรมการรณรงค์ส่งเสริมความปลอดภัยในการทำงานที่หลากหลาย อาทิ การประกวด คำขวัญความปลอดภัยในการทำงาน การประกวดสื่อประชาสัมพันธ์ความปลอดภัย การประกวดรายงานสภาพงานที่ไม่ปลอดภัย จากการปฏิบัติตามนโยบายและแนวปฏิบัติด้านความปลอดภัยอย่างเคร่งครัดส่งผลให้ในปีที่ผ่านมาไม่พบการเกิดอุบัติเหตุจนถึงขั้นถึงแก่กรรมจากการทำงานของบริษัทฯ ซึ่งสอดคล้องกับเป้าหมายสูงสุดของบริษัทในการมุ่งไปสู่การเป็นองค์กรที่ปราศจากอุบัติเหตุ (Zero Accident)

**การปฏิบัติต่อลูกค้าและผู้บริโภค**

ปี 2567 บริษัทฯ ยังคงมุ่งสู่เป้าหมายอย่างต่อเนื่องในการเป็นผู้นำด้านวิศวกรรมก่อสร้างแบบครบวงจรชั้นนำของประเทศ บริษัทฯ พร้อมนำองค์ความรู้และความชำนาญจากประสบการณ์การบริหารโครงการก่อสร้างขนาดใหญ่มากกว่า 50 ปี เพื่อส่งมอบคุณภาพงานเขียนไปด้วยคุณภาพ ความปลอดภัย และเป็นไปตามมาตรฐานที่เจ้าของโครงการได้กำหนดไว้ บริษัทฯ ใส่ใจในทุกขั้นตอนการดำเนินงานตั้งแต่การวางแผนจัดสรรทรัพยากร รวมถึงผู้รับเหมาที่มีความเชี่ยวชาญและมีคุณสมบัติเหมาะสมในแต่ละประเภทโครงการ การวางแผนงานในการจัดหาวัสดุ ก่อสร้าง เครื่องจักรและอุปกรณ์ที่มีคุณภาพและทันสมัย รวมถึงควบคุมคุณภาพวัตถุดิบและการผลิตชิ้นส่วนวัสดุก่อสร้างที่ช่วยส่งเสริมประสิทธิภาพการบริหารโครงการก่อสร้างโครงสร้างพื้นฐานขนาดใหญ่ อีกทั้งยังนำเอาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศเข้ามาผนวกรวมกับเทคนิควิศวกรรมก่อสร้างขั้นสูงของบริษัทฯ เพื่อช่วยควบคุมปัจจัยด้านต้นทุน เวลาและคุณภาพพร้อมไปถึงการติดตามความคืบหน้าและทดสอบคุณภาพของโครงการก่อสร้างร่วมกับเจ้าของโครงการ

นอกจากนี้บริษัทฯ ยังมุ่งสร้างความเชื่อมั่นและความพึงพอใจแก่ลูกค้าด้วยการสร้างโอกาสการมีส่วนร่วมในการหารือร่วมกับประเด็น ข้อเสนอแนะหรือความคิดเห็นต่างๆ ในแต่ละวาระ ซึ่งสะท้อนให้เห็นได้จากผลสัมฤทธิ์ของการสำรวจความพึงพอใจของลูกค้าในปี 2567 ที่มีคะแนนความพึงพอใจเฉลี่ย 4.6 เต็ม 5.0

โดยมีการประเมินทั้งหมด 4 ด้าน คือ ด้านคุณภาพ การบริหารงาน ความปลอดภัย และสิ่งแวดล้อม โดยบริษัทฯ จะนำข้อเสนอแนะดังกล่าวมาพัฒนาและปรับปรุงการดำเนินงานของบริษัทฯ ให้สามารถส่งมอบโครงการที่บรรลุเป้าหมายตามที่เจ้าของโครงการได้ตั้งใจไว้

**การปฏิบัติต่อชุมชนและสังคม**

ปี 2567 บริษัทฯ ยังคงมุ่งดำเนินธุรกิจควบคู่ไปกับการแสดงความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อมอย่างต่อเนื่อง โดยหลีกเลี่ยงการกระทำอันอาจก่อให้เกิดผลกระทบต่อชุมชนและพื้นที่อ่อนไหวอย่างมากที่สุด และให้คำมั่นในการปฏิบัติตามข้อกำหนดตามกฎหมายที่กำกับโดยหน่วยงานภาครัฐรวมถึงหน่วยงานท้องถิ่นอย่างเคร่งครัด พร้อมทั้งสร้างการมีส่วนร่วมระหว่างภาคส่วนที่เกี่ยวข้อง ได้แก่ ตัวแทนจากชุมชนโดยรอบภาครัฐ ภาคเอกชนที่เกี่ยวข้อง และเจ้าของโครงการเพื่อร่วมเสวนาหาแนวทางการอยู่ร่วมกันด้วยสัมพันธอันดี บริษัทฯ ได้กำหนดมาตรการเพื่อบรรเทาผลกระทบเชิงลบที่อาจเกิดขึ้นต่อสังคมรวมถึงมาตรการ ฝักระวัง ประเมินและติดตามผลในระยะยาว ดังนี้

- 1.) ประสานงานกับหน่วยงานราชการที่เกี่ยวข้องเพื่อประชาสัมพันธ์แผนการดำเนินงานก่อสร้างแก่ประชาชนในพื้นที่อ่อนไหวได้ทราบถึงผลกระทบและมาตรการรับมือกับมลภาวะเบื้องต้นก่อนการดำเนินการก่อสร้าง
- 2.) หลีกเลี่ยงการขนย้ายวัสดุอุปกรณ์ก่อสร้าง หรือดำเนินการใดๆ อันก่อให้เกิดแรงสั่นสะเทือนในช่วงเวลากลางวัน
- 3.) ประสานกับหน่วยงานท้องถิ่นในพื้นที่ก่อสร้างเป็นระยะ เพื่ออำนวยความสะดวก และป้องกันปัญหาการจราจรติดขัดในช่วงเวลาด่วนจากการดำเนินงานของบริษัท
- 4.) ติดป้ายจราจรเพื่อเตือนภัยแก่ผู้ใช้เส้นทางโครงการ โดยมิขนาดป้ายเป็นไปตามมาตรฐานของกรมทางหลวง พร้อมทั้งติดตั้งหลอดไฟ หรือสัญญาณเตือนภัยเพื่อให้ผู้ใช้ถนนสามารถมองเห็นแนวก่อสร้างชัดเจนในเวลากลางคืน
- 5.) ตรวจสอบและทำการซ่อมแซมพื้นผิวถนนจราจรบริเวณที่เกิดการชำรุด รวมถึงขุดลอกทางระบายน้ำในกรณีหากพบการตกทับถมของตะกอนดิน และเศษวัสดุก่อสร้าง ภายหลังจากการก่อสร้าง

นอกจากนี้ บริษัทฯ ยังคำนึงถึงการมีส่วนร่วมในการพัฒนาชุมชน สังคม ให้ความเข้มแข็งและมีการพัฒนาอย่างยั่งยืน โดยส่งเสริมการดำเนินกิจกรรมทางสังคมและสร้างความเข้มแข็งให้แก่ชุมชนและสังคม ทั้งด้านการศึกษา ศาสนา กีฬา การพัฒนาทรัพยากรบุคคล การส่งเสริมการจ้างงาน และการจัดโครงการพัฒนาชุมชน บริษัทฯ สนับสนุนการพัฒนาคุณภาพชีวิตและความเป็นอยู่ที่ดีของสังคมผ่านกิจกรรมชุมชนสัมพันธ์อย่างสม่ำเสมอ เช่น การสนับสนุนกิจกรรมวันเด็ก การสนับสนุนเครื่องจักรในการปรับปรุงพื้นที่ของอำเภอแก่งคอย เป็นต้น ซึ่งบริษัทฯ เชื่อว่าการตอบสนองคาดหวังและความต้องการที่จำเป็นของสังคมจะนำมาซึ่งรูปแบบการดำเนินธุรกิจที่ยั่งยืน

ข้อ 38.5 บันทึกหรือเปิดเผยอัตราการบาดเจ็บถึงขั้นหยุดงาน (LTIFR หรือ LTIR) ของพนักงานและ  
ผู้รับเหมา/คู่ค้า (Supplier/Vendor) ที่ปฏิบัติงานในพื้นที่ของบริษัท\*

อัตราการสูญเสียของการบาดเจ็บจากการทำงานถึงขั้นหยุดงาน (Lost Time Injury Frequency Rate: LTIFR)

(กรณีต่อ 1 ล้านชั่วโมงการทำงาน)

2567	จำนวนการบาดเจ็บ*	จำนวนชั่วโมงทำงานทั้งหมด*	LTIFR
พนักงาน	11	1,646,530	6.68
ผู้รับเหมา	0	3,038,310	0.00

ในปี 2567 บริษัทฯ ตั้งเป้าหมายการดำเนินงานด้านความปลอดภัยว่า จะต้องไม่มีอัตราการบาดเจ็บของพนักงานและผู้รับเหมาหรือคู่ค้าที่ปฏิบัติงานในพื้นที่ของบริษัท (อัตราการบาดเจ็บ = 0) แต่ในปี 2567 มีการเกิดอุบัติเหตุจนถึงขั้นต้องหยุดงาน จำนวน 11 ครั้ง คิดเป็นร้อยละของพนักงานที่ได้รับบาดเจ็บจากการทำงานถึงขั้นหยุดงาน 0.02 (จำนวนพนักงานปี 2567 = 1,080 คน)



ข้อ 38.6 บันทึกหรือเปิดเผยจำนวนการเสียชีวิตจากการดำเนินงาน (Fatality) ของพนักงานและผู้รับเหมา/คู่ค้า (Supplier/Vendor) ที่ปฏิบัติงานในพื้นที่ของบริษัท\*

2567	จำนวนเสียชีวิตจากการทำงาน(คน)**
พนักงาน	0
ผู้รับเหมา	1

ในปี 2567 บริษัทฯ ตั้งเป้าหมายการดำเนินงานด้านความปลอดภัยว่า จะต้องไม่มีอัตราการเสียชีวิตของพนักงานและผู้รับเหมาหรือคู่ค้าที่ปฏิบัติงานในพื้นที่ของบริษัท (อัตราการตาย = 0) แต่ในปี 2567 มีการเกิดอุบัติเหตุจนถึงขั้นเสียชีวิต จำนวน 1 ครั้ง ซึ่งเกิดขึ้นกับบริษัทผู้รับเหมา โดยทางบริษัทฯ ได้เร่งสอบสวนเหตุการณ์ และดำเนินการป้องกันในทันทีเพื่อไม่ให้เกิดเหตุการณ์ซ้ำในอนาคต ตามเอกสารอ้างอิงรายงานการสืบสวนอุบัติเหตุ

**เอกสารอ้างอิง : รายงานการสืบสวนอุบัติเหตุ**

 รายงานการสอบสวนอุบัติเหตุ/อุบัติการณ์หรือเหตุการณ์เกือบเกิดอุบัติเหตุ Accident / Incident or Near Miss Investigation Report				
Report No. 001 / 2567	ผู้เขียนรายงาน	วิศวกร/หัวหน้างาน	จป. หน่วยงาน	มอก./วิศวกรโครงการ
Thailand-China Cooperation of Bangkok to Nakhon Ratchasima High Speed Railway Project (Contract 4-T : Civil Works for Saraburi - Kaengkhloi Section)		[Redacted]		
ชื่อผู้เขียนรายงาน [Redacted]		ตำแหน่ง	จป. วิชาชีพ	วันที่เขียน 21 ม.ค. 2567
<b>SECTION : 1 ข้อมูลส่วนตัวผู้ประสบอุบัติเหตุ</b>				
1. บริษัท/หจก. [Redacted]	2. ฝ่าย/แผนก Bridge-Deck	3. สถานที่เกิดเหตุ บริเวณวัดคลังชัน (P499-P500)		
4. วันที่เกิดเหตุ 21 ม.ค. 2567	6. ผู้ควบคุมงานของบริษัท [Redacted]	7. ผู้พบเห็นเหตุการณ์ [Redacted]		
5. เวลา ประมาณ 12.15 น.				
8. ชนิดของอุบัติเหตุ	<input checked="" type="checkbox"/> การบาดเจ็บ/เจ็บป่วยจากการทำงาน/เสียชีวิต <input type="checkbox"/> อุบัติเหตุจากยานพาหนะ <input type="checkbox"/> ไฟไหม้/ระเบิด/ก๊าซรั่ว <input type="checkbox"/> เหตุการณ์เกือบเกิดอุบัติเหตุ (Near miss) <input type="checkbox"/> สารเคมี/น้ำมันหกรั่วไหล <input type="checkbox"/> อื่นๆ.....			
9. การบาดเจ็บ				
9.1 ส่วนของร่างกายที่ได้รับบาดเจ็บ.....				
9.2 ลักษณะการบาดเจ็บ.....				
<b>SECTION : 2 ข้อมูลการเกิดอุบัติเหตุ/อุบัติการณ์</b>				
2.1 การวิเคราะห์อุบัติเหตุ/ประเภทของอุบัติเหตุ				
<input checked="" type="checkbox"/> 2.1.1 การกระทำที่ไม่ปลอดภัย		<input type="checkbox"/> 2.1.2 สภาพการณ์ที่ไม่ปลอดภัย		<input type="checkbox"/> 2.1.3 การเกิดอุบัติเหตุอื่นๆ
<input checked="" type="checkbox"/> 2.2 การบาดเจ็บ/เจ็บป่วย/เสียชีวิต		<input type="checkbox"/> 2.3 ทรัพย์สินเสียหาย		<input type="checkbox"/> 2.4 เหตุการณ์เกือบเกิดอุบัติเหตุ
2.2.1 ชื่อผู้ประสบอุบัติเหตุ [Redacted]		2.3.1 ประเภททรัพย์สินที่เสียหาย		2.4.1 ลักษณะเหตุการณ์ที่เกิดขึ้น
2.2.2 รหัสพนักงาน	2.2.3 ตำแหน่ง กรรมกร	2.3.2 ลักษณะความเสียหาย		
2.2.4 เพศ ชาย	2.2.5 อายุ 21 ปี			
2.2.6 จำนวนวันที่หยุดงาน.....วัน		2.3.3 มูลค่าทรัพย์สินที่เสียหาย (เอกสารแนบ)		
2.2.7 ค่ารักษาพยาบาล (เอกสารแนบ)				
<b>ประเมินความรุนแรงของเหตุการณ์ (ACCIDENT/INCIDENT EVALUATION)</b>				
<input type="checkbox"/> Level 1 ไม่หยุดงาน <input type="checkbox"/> Level 2 หยุดงานไม่เกิน 3 วัน <input type="checkbox"/> Level 3 หยุดงานเกิน 3 วัน <input type="checkbox"/> Level 4 สูญเสียอวัยวะ ทุพพลภาพ <input checked="" type="checkbox"/> Level 5 เสียชีวิต		<input type="checkbox"/> อุบัติเหตุ/อุบัติการณ์ที่ทำให้ทรัพย์สินเสียหาย <input type="checkbox"/> Level 1 มีมูลค่าน้อยกว่า 50,000 บาท ไม่หยุดการดำเนินงาน <input type="checkbox"/> Level 2 มีมูลค่าน้อยกว่า 50,000-100,000 บาท หยุดการดำเนินงานไม่เกิน 4 ชั่วโมง <input type="checkbox"/> Level 3 มีมูลค่ามากกว่า 100,000 บาท หยุดการดำเนินงานมากกว่า 4 ชั่วโมง <input type="checkbox"/> เหตุการณ์เกือบเกิดอุบัติเหตุ (Near miss) <input type="checkbox"/> Level 1 เหตุการณ์เกือบเกิดอุบัติเหตุกับพนักงาน <input type="checkbox"/> Level 2 เหตุการณ์เกือบเกิดอุบัติเหตุทำให้ทรัพย์สินเสียหาย		

<b>SECTION : 3 รายละเอียดของอุบัติเหตุที่เกิดขึ้นหรือภาพประกอบ (ถ้ามี)</b>		
รายละเอียดของเหตุการณ์ วันที่ 21 มกราคม 2567 คนงานติดตั้งแผ่น Shield (ชุดงาน Bridge Deck) มีการทำงานเก็บรายละเอียดบริเวณช่องตะแกรงระบายน้ำ บริเวณ P460-P467 (ตามเอกสาร Workpermit) ซึ่งพื้นที่การทำงานห่างจากที่เกิดเหตุประมาณ 400 เมตร (ตามรูปแบบ 1) จนกระทั่งเวลา 12.00 น. เป็นเวลาพักรับประทานอาหารได้มีการรวมกลุ่มรับประทานอาหารที่บนสะพาน จำนวน 8 คน โดยหลังรับประทานอาหารเรียบร้อยแล้ว มีพนักงานจำนวน 5 คน (อยู่ในกลุ่ม 8 คน) ได้เดินลงไปพักด้านล่าง และพนักงานจำนวนอีก 3 คน กำลังจะลงตามไป แต่พนักงานผู้ประสานกับคนดังกล่าวได้เดินไปต้อนน้ำที่วางอยู่บนบริเวณแผ่น Shield ที่กองตั้งอยู่บนแผ่นพื้นสะพาน (ตามรูปแบบ 3) จากนั้นเดินมุ่งหน้าไปที่หน้าร้านเพื่อจะลงด้านล่าง โดยผ่านจุดกองแผ่น Shield (ตามรูปแบบ 4) ซึ่งคาดว่าพนักงานอาจจะเสียหลัก และ/หรือเดินชนเข้ากับแผ่น Shield จนทำให้ล้มลง และแผ่น Shield ได้ล้มลงทับร่างของพนักงาน **ไม่มีผู้บาดเจ็บหรือชิ้นส่วนใดๆตกลงด้านล่าง		
รูปภาพประกอบ  ตามเอกสารแนบ		
<b>SECTION : 4 สาเหตุการเกิดเหตุ</b>		
1. คาดว่าพนักงานอาจเป็นลมหมดสติ 2. คาดว่ากระเบื้องที่สะพานอาจจะเกี่ยวแผ่น Shield 3. คาดว่าคนงานเสียหลัก สืบเสาะหาสาเหตุ		
<b>SECTION : 5 มาตรการป้องกัน/การแก้ไขอันตรายที่เกิดขึ้น</b>		
1. ตรวจสอบชิ้นงานให้อยู่ในสภาพที่มั่นคง 2. กรณีอยู่ในช่วงพักพนักงานทุกคนต้องออกจากพื้นที่ก่อสร้าง หรือที่ที่กำหนด 3. กั้นจุดกอง Stock แผ่น Shield ด้วยธงขาว-แดง 4. เปลี่ยนรูปแบบการกอง Stock แผ่น Shield โดยวางให้ชิดติดกัน หรือวางรวมกันพื้นที่		
<b>SECTION : 6 ข้อเสนอแนะหรือข้อคิดเห็น</b>		
ข้อเสนอแนะจากหัวหน้างาน/จป. หัวหน้างาน  (ชื่อ.....) (ตำแหน่ง.....)	ข้อเสนอแนะจาก วิศวกรอาชีพ อภิสิทธิ์พรพงศ์ไพฑูริย์ ๓๓๓๓๓ อภิสิทธิ์พรพงศ์ไพฑูริย์  (ชื่อ.....) (ตำแหน่ง.....)	ข้อเสนอแนะจาก ผู้จัดการ/จป.บริหาร - อนุชานันท์ จ.ศ. นวโรจน์ วัฒนศิริ อนุชานันท์  (ชื่อ.....) (ตำแหน่ง.....)
<b>SECTION : 7 ผู้เกี่ยวข้องรับทราบ</b>		
ลงชื่อรับทราบ..... ( )	วันที่..... บริษัท.....	
ลงชื่อรับทราบ..... ( )	วันที่..... บริษัท.....	