

## การต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน (Anti-Corruption)

บริษัทให้ความสำคัญกับหลักธรรมาภิบาล ยึดมั่นการรักษามาตรฐาน สร้างวัฒนธรรมการทำงานที่ซื่อสัตย์ สุจริตตามค่านิยมขององค์กรด้าน Integrity คือ ความซื่อสัตย์ และยึดหลักในความถูกต้องศีลธรรมจรรยาที่ดี รวมถึงการกำกับดูแลกิจการที่ดี เสริมสร้างให้บุคลากรทำงานอย่างมีความรับผิดชอบ มีความซื่อสัตย์สุจริตและความน่าเชื่อถือทั้งต่อตนเองและผู้อื่น ทำงานด้วยความโปร่งใส เปิดเผยและตรวจสอบได้ รวมไปถึงการดำเนินการอย่างจริงจังด้านการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน

บริษัทมีการออกแบบโครงสร้างการทำงานตั้งแต่ระดับบริหารโดยคณะกรรมการตรวจสอบที่กำหนดนโยบาย และกำกับติดตามมาตรการต่อต้านการคอร์รัปชันของบริษัท โดยมีหน่วยงานในระดับปฏิบัติการ ดำเนินการส่งเสริมสร้างความตระหนักและวัฒนธรรมการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน ด้วยการสื่อสารนโยบาย กฎระเบียบ และแนวทางการปฏิบัติที่ชัดเจนผ่านช่องทางการสื่อสารต่างๆ ของบริษัทอย่างสม่ำเสมอให้พนักงานและผู้มีส่วนได้เสียรับทราบ เข้าใจและปฏิบัติตามแนวทางอย่างเหมาะสม

นโยบายต่อต้านทุจริตคอร์รัปชัน :

<https://www.civilengineering.co.th/storage/content/cg/document-download/20200810-civil-anti-corruption-policy-th.pdf>

นโยบายการแจ้งเบาะแสและข้อร้องเรียน :

<https://www.civilengineering.co.th/storage/content/cg/document-download/20240531-civil-it-whistleblowing-policy-th.pdf>

## มาตรการการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน

บริษัทมีนโยบายไม่ยอมรับการทุจริตและคอร์รัปชันทุกรูปแบบ โดยดำเนินมาตรการเชิงรุกเพื่อป้องกันและลดความเสี่ยงการทุจริตคอร์รัปชันต่างๆ ตั้งแต่การประเมินความเสี่ยงทั้งจากภายในและภายนอก การจัดทำคู่มือเพื่อสื่อสารให้พนักงานเข้าใจและปฏิบัติตามอย่างถูกต้องเหมาะสม การออกแบบนโยบายและมาตรการการแจ้งเบาะแสผ่านช่องทางที่หลากหลาย และการติดตามตรวจสอบอย่างต่อเนื่อง

### 1. การประเมินความเสี่ยงการทุจริตคอร์รัปชัน

บริษัทมีการดำเนินงานประเมินความเสี่ยงด้านการทุจริตคอร์รัปชันอย่างเป็นระบบเป็นประจำทุกปี โดยครอบคลุมทั้งความเสี่ยงที่อาจเกิดขึ้นภายในองค์กร เช่น การจัดซื้อจัดจ้าง การบริหารงบประมาณ การอนุมัติเอกสาร และความเสี่ยงจากการดำเนินงานร่วมกับคู่ค้า รวมถึงตัวแทนและผู้รับจ้างช่วง โดยมีการประเมินความเสี่ยงจากคู่ค้าเป็นประจำทุกปี และทำการประเมินความเสี่ยงจากคู่ค้ารายใหม่ทุกรายก่อนการทำสัญญาหรือเริ่มดำเนินความร่วมมือเพื่อให้มั่นใจว่าบริษัทมีการกำกับดูแลที่เหมาะสมต่อความสัมพันธ์ทางธุรกิจทั้งหมดที่อาจก่อให้เกิดความเสี่ยงด้านคอร์รัปชัน

ผลการประเมินจะถูกนำมาจัดทำแผนป้องกัน เสริมสร้างมาตรการควบคุม และปรับกลยุทธ์การลดความเสี่ยงเพื่อรับมือกับจุดอ่อนที่ระบุพบ ช่วยให้เห็นใจว่าแนวทางการต่อต้านคอร์รัปชันของบริษัทมีความเหมาะสม และสามารถตอบสนองต่อทั้งการเปลี่ยนแปลงภายในและสถานการณ์ภายนอกองค์กร

### 2. กลไกการกำกับดูแล

คณะกรรมการบริษัทมีการดำเนินการผ่านคณะกรรมการตรวจสอบ ซึ่งได้รับมอบหมายความรับผิดชอบโดยตรงในการทำหน้าที่กำกับดูแลด้านการต่อต้านการทุจริตและคอร์รัปชัน [ตามคู่มือกรรมการตรวจสอบและบริหารความเสี่ยง](#) ข้อที่ 5.7 – 5.15 เพื่อให้การดำเนินงานเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล โปร่งใส และตรวจสอบได้ โดยมีการจัดประชุมเพื่อติดตามและทบทวนผลการดำเนินงานเป็นประจำทุกไตรมาส และมีหน่วยงานในระดับปฏิบัติการรับผิดชอบในการขับเคลื่อนนโยบายและมาตรการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน อาทิ การเผยแพร่ นโยบายให้พนักงานรับทราบ การติดตามการปฏิบัติงานให้เป็นไปตามมาตรฐาน และการส่งเสริมวัฒนธรรมองค์กรที่ยึดมั่นในความซื่อสัตย์สุจริต พร้อมทั้งเปิดโอกาสให้พนักงานทุกคนเข้ามามีส่วนร่วมในการเฝ้าระวังและป้องกันความเสี่ยงในทุกขั้นตอนของการทำงาน

### 3. การอบรมและสื่อสาร

บริษัทมีการจัดทำคู่มือ “ซีวิล บลูพริ้นด์ : ค่านิยม จรรยาบรรณ และแนวทางปฏิบัติเพื่อก้าวสู่นาคต ร่วมกัน” ซึ่งเป็นกรอบพื้นฐานที่เป็นแนวทางปฏิบัติด้านจริยธรรมและวัฒนธรรมองค์กรให้กับพนักงานทั้งบริษัท และจัดอบรมให้ความรู้และทบทวนความเข้าใจ พร้อมการทำแบบทดสอบเป็นส่วนหนึ่งในเครื่องมือระบบเชิง ป้องกัน (Proactive and Preventive System) ในการประเมิน ตรวจสอบ และการสร้างความรู้ความเข้าใจด้าน จรรยาบรรณธุรกิจ ให้แก่พนักงานทุกระดับตั้งแต่ระดับผู้บริหาร ผู้จัดการ จนถึงระดับปฏิบัติการ เป็นประจำทุกปี เพื่อให้ทุกคนเข้าใจถึงวัฒนธรรมขององค์กรและปฏิบัติหน้าที่ตามภารกิจของบริษัทด้วยความซื่อสัตย์สุจริตและ เที่ยงธรรม

นอกจากนี้บริษัทยังได้สื่อสารนโยบายและความคาดหวังด้านการต่อต้านการทุจริตและคอร์รัปชัน ต่อผู้มีส่วนได้เสียภายนอก ทั้งคู่ค้า ผู้รับเหมา และผู้มีส่วนได้เสียอื่นๆ ผ่านช่องทางสื่อสารต่างๆ ของบริษัท เช่น เว็บไซต์ การสื่อสารโดยตรง และข้อกำหนดในสัญญา เป็นต้น เพื่อให้มั่นใจว่าทุกคนที่เกี่ยวข้องมีความเข้าใจและแบ่งปัน ความมุ่งมั่นในการไม่ยอมรับการคอร์รัปชัน และการดำเนินธุรกิจอย่างมีจริยธรรม

ช่องทางการแจ้งเรื่องร้องเรียน :

<https://www.civilengineering.co.th/th/corporate-governance/anti-corruption-and-whistleblower-channel>

#### เป้าหมายของบริษัท

- ข้อร้องเรียนด้านการทุจริตและคอร์รัปชันเป็นศูนย์
- 100% ของพนักงานทุกระดับผ่านการอบรมและทดสอบด้านการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน
- 100% พันธมิตรทางธุรกิจได้รับการประเมินความเสี่ยงด้านการทุจริตคอร์รัปชัน