

เอกสารประกอบ ปี 2568
แบบประเมินความยั่งยืนของบริษัทจดทะเบียน

บริษัท ซีวิลเอนจิเนียริง จำกัด (มหาชน)
CIVIL ENGINEERING PUBLIC COMPANY LIMITED

มติบรรษัทภิบาลและเศรษฐกิจ
หมวด 4 การบริหารความเสี่ยงและภาวะวิกฤต
ข้อ 14 การบริหารความเสี่ยง

14.1 เปิดเผยแพร่รายละเอียดความเสี่ยงด้านต่างๆ และแนวทางหรือแผนบริหารความเสี่ยง

14.1.1 ความเสี่ยงด้านกลยุทธ์

เอกสารอ้างอิง : แบบรายงาน 56-1 One Report 2567 : หน้า 49-50

49

รายงานประจำปี 2567

2. การบริหารจัดการความเสี่ยง

2.1 นโยบายและแผนการบริหารความเสี่ยง

บริษัท ซีวิล เอนจิเนียริง จำกัด (มหาชน) ได้ให้ความสำคัญในการบริหารจัดการความเสี่ยงอย่างมีประสิทธิภาพเพื่อให้สามารถบรรลุเป้าหมายทางธุรกิจที่กำหนดไว้ในปี 2567 ซึ่งธุรกิจก่อสร้างต้องเผชิญกับความท้าทายหลายประการ ไม่ว่าจะเป็นภาวะเงินเฟ้อและภูมิรัฐศาสตร์ที่เปลี่ยนแปลง ที่ส่งผลกระทบต่อทั้งทางตรงและทางอ้อมต่อราคาวัสดุ การแข่งขันที่รุนแรงซึ่งต้องแข่งขันกันในด้านราคาและแรงงาน และการบริหารจัดการด้านความปลอดภัย รวมไปถึงวิกฤตการณ์เปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ ซึ่งบริษัทฯ ได้มีการติดตามและจัดทำมาตรการเพื่อป้องกันและบริหารความเสี่ยงในด้านต่างๆ

บริษัทฯ ให้ความสำคัญในการเรียนรู้และปรับตัวอยู่ตลอดเวลาเพื่อดำเนินธุรกิจบรรลุเป้าหมายและวัตถุประสงค์ขององค์กร และสามารถเติบโตได้อย่างยั่งยืน ท่ามกลางสถานการณ์และความเสี่ยงใหม่ๆ ที่เกิดขึ้นตลอดเวลา โดยบริษัทฯ มีการกระบวนการบริหารจัดการความเสี่ยงทั้งด้านผลกระทบและโอกาสเกิด ผ่านการกำกับดูแลของคณะกรรมการตรวจสอบและบริหารความเสี่ยง เพื่อติดตามและให้คำแนะนำการบริหารจัดการความเสี่ยง ไปจนถึงการพัฒนากรอบการประเมินความเสี่ยงที่สอดคล้องกับมาตรฐานสากล โดยรวบรวมประเด็นความเสี่ยงที่อาจเกิดขึ้นอย่างครอบคลุม และทำการจัดระดับความเสี่ยงเพื่อใช้เป็นเครื่องมือในการติดตามตรวจสอบ ประเมิน และกำหนดแผนการบริหารจัดการความเสี่ยงขององค์กร พร้อมกำหนดผู้ที่มีอำนาจหน้าที่ในการบริหารจัดการความเสี่ยงให้เป็นไปตามแผนงานที่กำหนด และจำกัดผลกระทบให้อยู่ในระดับที่ยอมรับได้ รวมทั้งปลูกฝังความตระหนักถึงเรื่องความเสี่ยงและส่งเสริมวัฒนธรรมการบริหารจัดการความเสี่ยงทั้งระดับผู้บริหารและพนักงานทุกคน

2.2 ปัจจัยความเสี่ยง

บริษัทฯ ได้วิเคราะห์สภาพแวดล้อมทางธุรกิจ จากปัจจัยภายในและภายนอกบริษัทฯ ติดตามเหตุการณ์สำคัญที่เกิดขึ้นทั้งในประเทศและต่างประเทศ แนวโน้มด้านเศรษฐกิจ สังคม การเมือง เทคโนโลยี คู่แข่ง สิ่งแวดล้อม และปัจจัยเสี่ยงที่เกิดขึ้นกับบริษัทในธุรกิจเดียวกันจากมุมมองของผู้เชี่ยวชาญภายนอก รวมทั้งยังพิจารณาถึงความเสี่ยงที่อาจส่งผลกระทบต่อการบรรลุเป้าหมายและกลยุทธ์ของบริษัท ปัจจัยเหล่านี้ได้นำมาวิเคราะห์ในการกำหนดเป็นความเสี่ยงที่มีความสำคัญระดับองค์กรที่ต้องบริหารจัดการและติดตาม ดังนี้

มาตรฐานที่ใช้ในการบริหารความเสี่ยง

บริษัทฯ มุ่งมั่นที่จะนำมาตรฐานสากล COSO (The Committee of Sponsoring Organizations of Treadway Commission) และมาตรฐานสากลสำหรับระบบบริหารงานคุณภาพ ISO 9001 : 2015 มาใช้ในการบริหารความเสี่ยงทั่วทั้งองค์กร ผ่านการกำหนดนโยบาย วัตถุประสงค์ กรอบการบริหารความเสี่ยงและโครงสร้างการบริหารความเสี่ยง

เครื่องมือที่ใช้ในการบริหารความเสี่ยง

เพื่อให้การบริหารความเสี่ยงมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล บริษัทฯ ได้นำเครื่องมือต่าง ๆ มาประยุกต์ใช้ในการวิเคราะห์ ประเมิน ความเสี่ยงต่าง ๆ ที่อาจส่งผลกระทบต่อเป้าหมายขององค์กร ทั้งด้านการดำเนินธุรกิจและการลงทุนของบริษัทฯ ในรูปแบบแผนที่ความเสี่ยง (risk map) มาตรการจัดการความเสี่ยง (mitigation plan) และดัชนีชี้วัดความเสี่ยงที่สำคัญ (key risk indicator: KRI) เพื่อประเมินผลกระทบและกำหนดมาตรการรับมือเชิงรุก รวมถึงให้ความสำคัญกับความเสี่ยงที่เกิดขึ้นใหม่ (emerging risk) ที่อาจเกิดขึ้นในระหว่างปี เพื่อเตรียมมาตรการจัดการความเสี่ยงเชิงรุก

บริษัทฯ ได้ตระหนักถึงความสำคัญของกระบวนการบริหารความเสี่ยงจึงสนับสนุนให้มีช่องทางการติดต่อ สื่อสาร และให้คำปรึกษา รวมทั้งเปิดโอกาสให้พนักงานทุกคนเสนอแนะ ความเสี่ยงที่สำคัญได้โดยตรงกับคณะทำงานบริหารความเสี่ยง หรือผ่านช่องทางกลางโดยอีเมลมาที่

company_secretary@civilengineering.co.th

(1) ความเสี่ยงด้านกลยุทธ์ (Strategic Risk)

1.1 ความเสี่ยงในการปฏิบัติตามกลยุทธ์

ผลกระทบทางธุรกิจ (Business Impact)

การขับเคลื่อนกลยุทธ์ที่กำหนดไว้ให้สัมฤทธิ์ผลเป็นสิ่งสำคัญในการนำไปสู่การบรรลุเป้าหมายระยะยาวของบริษัทฯ ซึ่งเกิดจากหลายปัจจัย โดยปัจจัยภายใน ได้แก่ การเปลี่ยนแปลงของสภาพแวดล้อมทางธุรกิจ ความไม่แน่นอนของตลาด การเปลี่ยนแปลงของเทคโนโลยี ความไม่เพียงพอของทรัพยากร ความพร้อมด้านบุคลากร และปัจจัยภายนอก ได้แก่ การเปลี่ยนแปลงของกฎหมายและกฎระเบียบ

14.1.1 ความเสี่ยงด้านกลยุทธ์ (ต่อ)

เอกสารอ้างอิง : แบบรายงาน 56-1 One Report 2567 : หน้า 49-50

บริษัท ซีวิลเอนจิเนียริง จำกัด (มหาชน)

50

การเปลี่ยนแปลงของนโยบายของรัฐบาล การเปลี่ยนแปลงของสถานการณ์ทางเศรษฐกิจและการเมือง ปัจจัยเหล่านี้อาจส่งผลกระทบต่อการขับเคลื่อนกลยุทธ์ของบริษัทฯ ทั้งที่เป็นโอกาสและเป็นความเสี่ยง นอกจากนี้ การเติบโตอย่างรวดเร็วของบริษัทฯ ตามกลยุทธ์ที่กำหนดไว้ นั้น อาจส่งผลให้เกิดความเสี่ยงจากภายในองค์กรในการดำเนินการตามกลยุทธ์ที่กำหนดไว้

แนวทางจัดการความเสี่ยง (Mitigation Plan)

บริษัทฯ ได้จัดการประชุมเชิงปฏิบัติการ (Workshop) เพื่อสื่อสารกลยุทธ์และแนวทางการดำเนินงานของบริษัทฯ ทั้งในระยะสั้นและระยะยาวแก่ผู้บริหาร เพื่อสื่อสารและส่งเสริมให้มีความเข้าใจกลยุทธ์ไปในทิศทางเดียวกัน รวมทั้งมีการระบุและประเมินความเสี่ยงด้านการปฏิบัติตามกลยุทธ์และมาตรการป้องกันความเสี่ยงที่อาจเกิดขึ้น และการติดตามผลจากมาตรการป้องกันความเสี่ยงอย่างสม่ำเสมอ

บริษัทฯ ได้พัฒนาธุรกิจรูปแบบใหม่ที่สามารถตอบสนองพฤติกรรมและความต้องการของลูกค้าที่เปลี่ยนแปลงไป เพื่อให้บริษัทฯ บรรลุเป้าหมายการเติบโตตามวิสัยทัศน์และพันธกิจ อีกทั้งมีการระบุโครงการสำคัญเพื่อขับเคลื่อนกลยุทธ์ที่กำหนดไว้ และเพื่อให้บรรลุเป้าหมายในระยะสั้น และระยะยาวของบริษัทฯ โดยแต่ละโครงการมีความเชื่อมโยงเกี่ยวพันกันในการตอบสนองต่อแรงกดดันจากสภาพแวดล้อมทางธุรกิจตลาด ความต้องการของลูกค้าที่เปลี่ยนแปลงไป และมีกระบวนการติดตามการดำเนินโครงการอย่างใกล้ชิด เพื่อให้มั่นใจว่าแต่ละโครงการบรรลุผลสำเร็จตามแผนงานและให้ผลตอบแทนกับบริษัทฯ ตามที่ตั้งเป้าหมายในเวลาที่กำหนดไว้

1.2 ความเสี่ยงเนื่องมาจากการบริหารโครงการด้านกลยุทธ์

ผลกระทบทางธุรกิจ (Business Impact)

สืบเนื่องจากการกำหนดโครงการด้านกลยุทธ์ เพื่อสนับสนุนเป้าหมายของบริษัทฯ ส่งผลให้บริษัทฯ ต้องปรับเปลี่ยน (Transform) องค์กรให้เป็นดิจิทัลมากขึ้น ทั้งรูปแบบการดำเนินงาน กระบวนการทำงาน ทักษะของบุคลากร รวมทั้งวัฒนธรรมองค์กร เพื่อให้ก้าวทันคู่แข่งและสร้างความแข็งแกร่งบนโลกธุรกิจได้ อีกทั้งบริษัทฯ ได้ริเริ่มโครงการที่เป็น Digital Transformation หลายโครงการ

แนวทางจัดการความเสี่ยง (Mitigation Plan)

บริษัทฯ ได้ระบุความเสี่ยงเรื่อง Digital Transformation เป็นความเสี่ยงของบริษัทฯ ที่มีผลกระทบต่อกลยุทธ์และรูปแบบการดำเนินงานของบริษัทฯ ซึ่งได้มีการพิจารณาความเสี่ยงในด้านต่าง ๆ เช่น การวางแผนโครงการ การดำเนินการตามแผนงาน การพัฒนาบุคลากร การพัฒนากระบวนการทำงาน การบริหารโครงการ เป็นต้น

ผู้บริหารและทีมงานของบริษัทฯ ร่วมกันจัดลำดับความสำคัญของโครงการด้านกลยุทธ์ที่จะเกิดขึ้น ผู้มีส่วนเกี่ยวข้องในแต่ละโครงการร่วมกันกำหนดแผนงานการดำเนินโครงการ และได้กำหนดให้มีการติดตามและประเมินผลความสำเร็จของโครงการเพื่อสามารถที่จะปรับเปลี่ยนได้ตามสภาพธุรกิจที่เปลี่ยนแปลงไปอย่างรวดเร็ว มีการสรรหาและพัฒนาศักยภาพบุคลากร รวมทั้ง

การสร้าง Mindset สร้างแรงจูงใจให้บุคลากร และปรับวัฒนธรรมองค์กร เพื่อให้บริษัทฯ มีบุคลากรที่มีจำนวนเพียงพอและเป็นบุคลากรที่มีทักษะที่จำเป็นในยุคดิจิทัลเพื่อให้สามารถปรับตัวได้กับสภาพธุรกิจที่เปลี่ยนแปลงไป มีการนำระบบและเทคโนโลยีต่าง ๆ มาใช้ เช่น AI, Big Data, Paperless Workflow เป็นต้น

1.3 ความเสี่ยงด้านการประกอบธุรกิจอื่น

ผลกระทบทางธุรกิจ (Business Impact)

การขยายธุรกิจไปยังภาคเอกชน เป็นหนึ่งในกลยุทธ์การเติบโตของบริษัทฯ ซึ่งการลงทุนดังกล่าวอาจมีความไม่แน่นอนเกิดขึ้นระหว่างการดำเนินการและการบริหารงาน เนื่องจากมีความซับซ้อนและปัจจัยที่ต้องพิจารณามากกว่าหลายประการ เช่น กฎหมายและกฎระเบียบ เงื่อนไขข้อตกลงทางการค้า เป็นต้น ความเสี่ยงด้านการประกอบธุรกิจที่เปลี่ยนแปลงไปจากธุรกิจหลักที่เป็นธุรกิจก่อสร้างภาครัฐเดิม อาจส่งผลกระทบต่อองค์กรทั้งด้านการเงิน การดำเนินงาน ชื่อเสียง และการปฏิบัติตามสัญญาและข้อกำหนด

แนวทางจัดการความเสี่ยง (Mitigation Plan)

บริษัทฯ จึงกำหนดให้ผู้รับผิดชอบในแต่ละหน่วยธุรกิจ ประเมินความเสี่ยงและผลกระทบ รวมถึงกำหนดมาตรการจัดการความเสี่ยงเพื่อลดผลกระทบ และทบทวนมาตรการที่กำหนดขึ้นเป็นประจำ และบริษัทฯ ได้มีการติดตามผลการดำเนินงานของบริษัทฯ อย่างใกล้ชิดเพื่อให้มั่นใจว่าผลการดำเนินงานเป็นไปตามเป้าหมายที่วางไว้

การบริหารกิจการอย่างมีประสิทธิภาพ ตามแผนงานที่กำหนดไว้ ถือเป็นปัจจัยสำคัญในการบรรลุเป้าหมายตามแผนกลยุทธ์ ดังนั้นบริษัทฯ จึงอาจพิจารณาว่าจ้างผู้บริหารและบุคลากรที่มีความรู้ความสามารถ และประสบการณ์ในแต่ละด้าน รวมถึงพิจารณาแต่งตั้งผู้บริหารระดับสูง เพื่อทำงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ

(2.) ความเสี่ยงด้านการปฏิบัติการ (Operational Risk)

2.1 ความเสี่ยงด้านความพร้อมขององค์กรและบุคลากร

ผลกระทบทางธุรกิจ (Business Impact)

ปัจจัยเสี่ยงสำคัญที่ส่งผลกระทบต่อความสามารถในการขับเคลื่อนองค์กร เพื่อให้บรรลุเป้าหมายตามแผนกลยุทธ์ของบริษัทฯ อีกปัจจัยหนึ่งคือ ความพร้อมของทรัพยากรบุคคลที่จะรับมือกับการเปลี่ยนแปลงหรือสถานการณ์ต่าง ๆ ซึ่งอาจส่งผลกระทบต่อองค์กรไม่สามารถดำเนินธุรกิจได้อย่างราบรื่น ทั้งในแง่ของทักษะ ความรู้ ความสามารถ ความเพียงพอของบุคลากร และโครงสร้างองค์กรที่สนับสนุนการขับเคลื่อนกลยุทธ์

แนวทางจัดการความเสี่ยง (Mitigation Plan)

บริษัทฯ ได้จัดทำแผนการอบรมและดำเนินการฝึกอบรมในด้านต่าง ๆ ให้แก่พนักงานและผู้บริหารทุกคน โดยกำหนดหลักสูตรที่เหมาะสมกับบุคลากรในแต่ละระดับ เพื่อให้มีความรู้ความสามารถเพียงพอที่จะดำเนินการตามแผนกลยุทธ์ที่บริษัทฯ กำหนดไว้ บริษัทฯ ให้ความสำคัญกับการบริหารการสืบทอดตำแหน่งสำคัญ โดยจะมีการระบุตำแหน่งที่สำคัญเพื่อช่วยให้อุ่นใจได้ว่าบริษัทฯ มีผู้สืบทอดตำแหน่งที่เหมาะสม ซึ่งพนักงานที่มีความสามารถ

14.1.2 ความเสี่ยงด้านปฏิบัติ

เอกสารอ้างอิง : แบบรายงาน 56-1 One Report 2567 : หน้า 50-51

บริษัท ซีวิลเอนจิเนียริง จำกัด (มหาชน)

50

การเปลี่ยนแปลงของนโยบายของรัฐบาล การเปลี่ยนแปลงของสถานการณ์ทางเศรษฐกิจและการเมือง ปัจจัยเหล่านี้อาจส่งผลกระทบต่อการขับเคลื่อนกลยุทธ์ของบริษัทฯ ทั้งที่เป็นโอกาสและเป็นความเสี่ยง นอกจากนี้ การเติบโตอย่างรวดเร็วของบริษัทฯ ตามกลยุทธ์ที่กำหนดไว้ นั้น อาจส่งผลให้เกิดความเสี่ยงจากภายในองค์กรในการดำเนินการตามกลยุทธ์ที่กำหนดไว้

แนวทางจัดการความเสี่ยง (Mitigation Plan)

บริษัทฯ ได้จัดการประชุมเชิงปฏิบัติการ (Workshop) เพื่อสื่อสารกลยุทธ์และแนวทางการดำเนินงานของบริษัทฯ ทั้งในระยะสั้นและระยะยาวแก่ผู้บริหาร เพื่อสื่อสารและส่งเสริมให้มีความเข้าใจกลยุทธ์ไปในทิศทางเดียวกัน รวมทั้งมีการระบุและประเมินความเสี่ยงด้านการปฏิบัติตามกลยุทธ์และมาตรการป้องกันความเสี่ยงที่อาจเกิดขึ้น และการติดตามผลจากมาตรการป้องกันความเสี่ยงอย่างสม่ำเสมอ

บริษัทฯ ได้พัฒนาธุรกิจรูปแบบใหม่ที่สามารถตอบสนองพฤติกรรมและความต้องการของลูกค้าที่เปลี่ยนแปลงไป เพื่อให้บริษัทฯ บรรลุเป้าหมายการเติบโตตามวิสัยทัศน์และพันธกิจ อีกทั้งมีการระบุโครงการสำคัญเพื่อขับเคลื่อนกลยุทธ์ที่กำหนดไว้ และเพื่อให้บรรลุเป้าหมายในระยะสั้น และระยะยาวของบริษัทฯ โดยแต่ละโครงการมีความเชื่อมโยงเกี่ยวพันกันในการตอบสนองต่อแรงกดดันจากสภาพแวดล้อมทางธุรกิจตลาด ความต้องการของลูกค้าที่เปลี่ยนแปลงไป และมีกระบวนการติดตามการดำเนินโครงการอย่างใกล้ชิด เพื่อให้มั่นใจว่าแต่ละโครงการบรรลุผลสำเร็จตามแผนงานและให้ผลตอบแทนกับบริษัทฯ ตามที่ตั้งเป้าหมายในเวลาที่กำหนดไว้

1.2 ความเสี่ยงเนื่องมาจากการบริหารโครงการด้านกลยุทธ์

ผลกระทบทางธุรกิจ (Business Impact)

สืบเนื่องจากการกำหนดโครงการด้านกลยุทธ์ เพื่อสนับสนุนเป้าหมายของบริษัทฯ ส่งผลให้บริษัทฯ ต้องปรับเปลี่ยน (Transform) องค์กรให้เป็นดิจิทัลมากขึ้น ทั้งรูปแบบการดำเนินงาน กระบวนการทำงาน ทักษะของบุคลากร รวมทั้งวัฒนธรรมองค์กร เพื่อให้ก้าวทันคู่แข่งและสร้างความแข็งแกร่งบนโลกธุรกิจได้ อีกทั้งบริษัทฯ ได้ริเริ่มโครงการที่เป็น Digital Transformation หลายโครงการ

แนวทางจัดการความเสี่ยง (Mitigation Plan)

บริษัทฯ ได้ระบุความเสี่ยงเรื่อง Digital Transformation เป็นความเสี่ยงของบริษัทฯ ที่มีผลกระทบต่อกลยุทธ์และรูปแบบการดำเนินงานของบริษัทฯ ซึ่งได้มีการพิจารณาความเสี่ยงในด้านต่าง ๆ เช่น การวางแผนโครงการ การดำเนินการตามแผนงาน การพัฒนาบุคลากร การพัฒนากระบวนการทำงาน การบริหารโครงการ เป็นต้น

ผู้บริหารและทีมงานของบริษัทฯ ร่วมกันจัดลำดับความสำคัญของโครงการด้านกลยุทธ์ที่จะเกิดขึ้น ผู้มีส่วนเกี่ยวข้องในแต่ละโครงการร่วมกันกำหนดแผนงานการดำเนินโครงการ และได้กำหนดให้มีการติดตามและประเมินผลความสำเร็จของโครงการเพื่อสามารถที่จะปรับเปลี่ยนได้ตามสภาพธุรกิจที่เปลี่ยนแปลงไปอย่างรวดเร็ว มีการสรรหาและพัฒนาศักยภาพบุคลากร รวมทั้ง

การสร้าง Mindset สร้างแรงจูงใจให้บุคลากร และปรับวัฒนธรรมองค์กร เพื่อให้บริษัทฯ มีบุคลากรที่มีจำนวนเพียงพอและเป็นบุคลากรที่มีทักษะที่จำเป็นในยุคดิจิทัลเพื่อให้สามารถปรับตัวได้กับสภาพธุรกิจที่เปลี่ยนแปลงไป มีการนำระบบและเทคโนโลยีต่าง ๆ มาใช้ เช่น AI, Big Data, Paperless Workflow เป็นต้น

1.3 ความเสี่ยงด้านการประกอบธุรกิจอื่น

ผลกระทบทางธุรกิจ (Business Impact)

การขยายธุรกิจไปยังภาคเอกชน เป็นหนึ่งในกลยุทธ์การเติบโตของบริษัทฯ ซึ่งการลงทุนดังกล่าวอาจมีความไม่แน่นอนเกิดขึ้นในระหว่างการดำเนินการและการบริหารงาน เนื่องจากมีความซับซ้อนและปัจจัยที่ต้องพิจารณามากกว่าหลายประการ เช่น กฎหมายและกฎระเบียบ เงื่อนไขข้อตกลงทางการค้า เป็นต้น ความเสี่ยงด้านการประกอบธุรกิจที่เปลี่ยนแปลงไปจากธุรกิจหลักที่เป็นธุรกิจก่อสร้างภาครัฐเดิม อาจส่งผลกระทบต่อองค์กรทั้งด้านการเงิน การดำเนินงาน ชื่อเสียง และการปฏิบัติตามสัญญาและข้อกำหนด

แนวทางจัดการความเสี่ยง (Mitigation Plan)

บริษัทฯ จึงกำหนดให้ผู้รับผิดชอบในแต่ละหน่วยธุรกิจ ประเมินความเสี่ยงและผลกระทบ รวมถึงกำหนดมาตรการจัดการความเสี่ยงเพื่อลดผลกระทบ และทบทวนมาตรการที่กำหนดขึ้นเป็นประจำ และบริษัทฯ ได้มีการติดตามผลการดำเนินงานของบริษัทฯ อย่างใกล้ชิดเพื่อให้มั่นใจว่าผลการดำเนินงานเป็นไปตามเป้าหมายที่วางไว้

การบริหารกิจการอย่างมีประสิทธิภาพ ตามแผนงานที่กำหนดไว้ ถือเป็นปัจจัยสำคัญในการบรรลุเป้าหมายตามแผนกลยุทธ์ ดังนั้นบริษัทฯ จึงอาจพิจารณาว่าจ้างผู้บริหารและบุคลากรที่มีความรู้ความสามารถ และประสบการณ์ในแต่ละด้าน รวมถึงพิจารณาแต่งตั้งผู้บริหารระดับสูง เพื่อทำงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ

(2.) ความเสี่ยงด้านการปฏิบัติการ (Operational Risk)

2.1 ความเสี่ยงด้านความพร้อมขององค์กรและบุคลากร

ผลกระทบทางธุรกิจ (Business Impact)

ปัจจัยเสี่ยงสำคัญที่ส่งผลกระทบต่อความสามารถในการขับเคลื่อนองค์กรเพื่อให้บรรลุเป้าหมายตามแผนกลยุทธ์ของบริษัทฯ อีกปัจจัยหนึ่งคือ ความพร้อมของทรัพยากรบุคคลที่จะรับมือกับการเปลี่ยนแปลงหรือสถานการณ์ต่าง ๆ ซึ่งอาจส่งผลกระทบต่อองค์กรไม่สามารถดำเนินธุรกิจได้อย่างราบรื่น ทั้งในแง่ของทักษะ ความรู้ ความสามารถ ความเพียงพอของบุคลากร และโครงสร้างองค์กรที่สนับสนุนการขับเคลื่อนกลยุทธ์

แนวทางจัดการความเสี่ยง (Mitigation Plan)

บริษัทฯ ได้จัดทำแผนการอบรมและดำเนินการฝึกอบรมในด้านต่าง ๆ ให้แก่พนักงานและผู้บริหารทุกคน โดยกำหนดหลักสูตรที่เหมาะสมกับบุคลากรในแต่ละระดับ เพื่อให้มีความรู้ความสามารถเพียงพอที่จะดำเนินการตามแผนกลยุทธ์ที่บริษัทฯ กำหนดไว้ บริษัทฯ ให้ความสำคัญกับการบริหารการสืบทอดตำแหน่งสำคัญ โดยจะมีการระบุตำแหน่งที่สำคัญเพื่อช่วยให้อุ่นใจได้ว่าบริษัทฯ มีผู้สืบทอดตำแหน่งที่เหมาะสม ซึ่งพนักงานที่มีความสามารถ

14.1.2 ความเสี่ยงด้านปฏิบัติ (ต่อ)

เอกสารอ้างอิง : แบบรายงาน 56-1 One Report 2566 : หน้า 50-51

51

รายงานประจำปี 2567

จะได้รับพิจารณาสำหรับการสืบทอดตำแหน่งสำคัญ (Succession Management) ที่มีความเหมาะสมต่อทักษะ ความรู้ ประสบการณ์ รวมถึงคุณลักษณะเฉพาะของพนักงานที่สอดคล้องกับตำแหน่งงาน เพื่อให้พนักงานได้เห็นถึงเส้นทางความก้าวหน้าในอาชีพได้อย่างชัดเจน (Career Path) และมีการทำแผนพัฒนาศักยภาพของผู้สืบทอดและฝึกลงมือ (Succession and Capability Management) เพื่อเพิ่มทักษะที่จำเป็นแก่พนักงานในการดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นอย่างเป็นระบบ

นอกจากนี้ บริษัทฯ ได้จัดตั้งคณะกรรมการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล (People Committee) ขึ้นเพื่อบริหารความเสี่ยงต่าง ๆ ด้านทรัพยากรบุคคล กำหนดนโยบายในการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล รวมถึงกำหนดขั้นตอนการทำงาน และวัฒนธรรมองค์กรที่เหมาะสมต่อการสนับสนุนความสำเร็จทางธุรกิจของบริษัทฯ

2.2 ความเสี่ยงด้านความปลอดภัยไซเบอร์ (Cyber Security) ผลกระทบทางธุรกิจ (Business Impact)

การดำเนินธุรกิจของบริษัทฯ อาศัยระบบเทคโนโลยีสารสนเทศในการเชื่อมโยงข้อมูลทั่วทั้งองค์กร การโจมตีและภัยด้านไซเบอร์ นับวันจะทวีความรุนแรงมากขึ้น มีรูปแบบที่หลากหลายมากขึ้น และมีการเปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็วตามเทคโนโลยีใหม่ ๆ ที่เกิดขึ้น บริษัทฯ ตระหนักดีว่าภัยคุกคามดังกล่าวจะส่งผลกระทบต่อ การดำเนินธุรกิจและความน่าเชื่อถือของบริษัทฯ จึงให้ความสำคัญในเรื่องความปลอดภัยด้านไซเบอร์และได้กำหนดมาตรการเชิงรุก เพื่อลดโอกาสที่จะเกิดภัยคุกคามดังกล่าว

แนวทางจัดการความเสี่ยง (Mitigation Plan)

บริษัทฯ มอบหมายให้หน่วยงานเทคโนโลยีและสารสนเทศ ที่มีความชำนาญด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ ซึ่งมีหน้าที่หลัก ได้แก่ วางแผนงานและการกำกับดูแลภาพรวมด้านความปลอดภัย การเฝ้าระวังภัยคุกคามไซเบอร์ โดยทีมงานตรวจหาช่องโหว่ระบบงานเทคโนโลยีสารสนเทศ การใช้เครื่องมือต่างๆ เพื่อตอบสนองต่อภัยคุกคามไซเบอร์ ตลอดจนการสร้างวัฒนธรรมความปลอดภัยไซเบอร์ (Security culture) ภายในบริษัทฯ ผ่านการฝึกอบรมให้แก่พนักงานเพื่อสร้างความตระหนักจนนำไปสู่ความปลอดภัยทางไซเบอร์ภายในบริษัทฯ

(3.) ความเสี่ยงด้านชื่อเสียง (Reputation Risk)

3.1 ความเสี่ยงด้านชื่อเสียงของบริษัทฯ (Corporate Reputation Risk)

ผลกระทบทางธุรกิจ (Business Impact)

บริษัทฯ ตระหนักถึงผลกระทบที่อาจเกิดขึ้นจากการสื่อสารข้อมูลเชิงลบ หรือข้อมูลที่ไม่ถูกต้องเกี่ยวกับบริษัทฯ ทั้งในเรื่องความเห็นเกี่ยวกับสินค้า บริการ และองค์กร ทั้งที่มีมากขึ้น และรวดเร็วขึ้นจากการใช้ช่องทางสื่อออนไลน์ และอาจส่งผลกระทบต่อภาพลักษณ์ และชื่อเสียงของบริษัทฯ สินค้าและตัวบุคคล ดังนั้น บริษัทฯ จึงได้กำหนดมาตรการเพื่อให้สามารถจัดการเหตุการณ์ดังกล่าวอย่างทันก่วงที และลดโอกาสที่จะเกิดและผลกระทบจากข่าวเชิงลบต่างๆ

แนวทางจัดการความเสี่ยง (Mitigation Plan)

บริษัทฯ ติดตามดูแลเหตุการณ์ทั้งบนสื่อสังคมออนไลน์ ที่อาจเป็นความเสี่ยงต่อชื่อเสียงและภาพลักษณ์ขององค์กร มีการรายงานเหตุการณ์ดังกล่าวให้ผู้บริหารรับทราบพร้อมแนวทางแก้ไขและป้องกันอย่างสม่ำเสมอ โดยมีการกำหนดเวลาในการรายงานการตอบสนองต่อเหตุการณ์ และการแก้ไขเหตุการณ์ ไว้อย่างชัดเจน มีการจัดทำโครงการเพื่อปรับปรุงในประเด็นที่มีความเห็นด้านลบต่อบริษัทฯ เพื่อป้องกันการแสดงความเห็นด้านลบต่อบริษัทฯ และแสดงให้เห็นถึงความตั้งใจที่จะปรับปรุงและตอบสนองต่อความเห็นต่างๆ นอกจากนี้ ยังได้จัดให้มีระบบการสื่อสารทั้งภายในสถานการณ์ปกติและในภาวะวิกฤต มีการซักซ้อมเพื่อรับมือกับวิกฤตที่อาจเกิดขึ้นอย่างทันก่วงที และมีการทบทวนและปรับปรุงขั้นตอนในการรับมือกับวิกฤตที่อาจเกิดขึ้นอย่างสม่ำเสมอ

(4.) ความเสี่ยงด้านการปฏิบัติตามกฎหมายและกฎระเบียบ (Compliance Risk)

4.1 ความเสี่ยงด้านการปฏิบัติตามจริยธรรม และกฎหมาย กฎระเบียบ

ผลกระทบทางธุรกิจ (Business Impact)

บริษัทฯ ยึดหลักในการดำเนินธุรกิจด้วยความซื่อสัตย์ โปร่งใส และยุติธรรม ภายใต้หลักการกำกับดูแลกิจการและจริยธรรมธุรกิจ และภายใต้กฎหมายที่บริษัทฯ ได้ดำเนินธุรกิจอยู่ ไม่เฉพาะแต่กฎหมายที่ออกโดยภาครัฐเท่านั้น แต่บริษัทฯ ยังให้ความสำคัญต่อการปฏิบัติตามนโยบายและกฎระเบียบภายในของบริษัทฯ ด้วย ดังนั้น การไม่ปฏิบัติตามหรือปฏิบัติตามกฎหมาย กฎระเบียบ และนโยบายเพียงบางส่วน อาจส่งผลกระทบต่อชื่อเสียงของบริษัทฯ เกิดความล่าช้าของการดำเนินงาน และอาจนำมาซึ่งการถูกลงโทษ และถูกปรับ หรือสูญเสียโอกาสทางธุรกิจ

แนวทางจัดการความเสี่ยง (Mitigation Plan)

ฝ่ายกฎหมายของบริษัทฯ มีการติดตามข่าวสารที่สำคัญของภาครัฐที่มีผลต่อการดำเนินธุรกิจ เพื่อแจ้งให้คณะผู้บริหารและหน่วยงานภายในที่เกี่ยวข้องรับทราบ และจัดอบรมให้ความรู้เกี่ยวกับกฎหมายและกฎระเบียบที่มีการเปลี่ยนแปลงแก่หน่วยงานภายในที่เกี่ยวข้องอย่างสม่ำเสมอ และฝ่ายกฎหมายยังมีส่วนร่วมในการพัฒนาระบบงานที่อาจได้รับผลกระทบหรือต้องเปลี่ยนแปลงจากกฎหมายเหล่านั้น เพื่อให้มั่นใจว่าบริษัทฯ ได้ปฏิบัติตามกฎหมายต่างๆ อย่างถูกต้องและครบถ้วน และมีการพัฒนาระบบเทคโนโลยีเพื่อช่วยติดตามและรายงานการปฏิบัติตามกฎเกณฑ์ต่างๆ เช่น การจัดทำสัญญา การต่ออายุสัญญา และใบอนุญาตต่างๆ ที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงานของบริษัทฯ

บริษัทฯ ได้จัดช่องทางรับเรื่องร้องเรียนหรือแจ้งเบาะแสหากพบ ผู้ปฏิบัติพฤติกรรมที่ไม่เหมาะสม และขัดต่อจรรยาบรรณธุรกิจ โดยผู้แจ้งเรื่องร้องเรียนจะได้รับการคุ้มครองที่เหมาะสมจากบริษัท ทั้งนี้ ผู้พบเห็นเหตุการณ์สามารถแจ้งเรื่องร้องเรียนผ่านช่องทาง การรับเรื่องร้องเรียน (Whistle-blowing) ทางหน้าเว็บไซต์ของ บริษัทฯ

14.1.3 ความเสี่ยงด้าน การเงิน

เอกสารอ้างอิง : แบบรายงาน 56-1 One Report 2567 : หน้า 204-209

บริษัท ซีวิลเอนจิเนียริง จำกัด (มหาชน)

204

- ค) เมื่อวันที่ 25 กุมภาพันธ์ 2566 บริษัทฯได้รับทราบการฟ้องคดีความโดยระบุว่า ในวันที่ 9 พฤศจิกายน 2565 บริษัทฯแห่งหนึ่ง ได้ฟ้องร้องให้บริษัทฯชำระค่าความเสียหายต่อทรัพย์สินเป็นจำนวนเงิน 3.3 ล้านบาท และชำระดอกเบี้ยค่าความเสียหายดังกล่าวในอัตราร้อยละ 5 ต่อปี ต่อมาวันที่ 28 กันยายน 2566 ศาลชั้นต้น ได้มีคำพิพากษาให้ยกฟ้องบริษัทฯ ในเดือนธันวาคม 2566 บริษัทฯดังกล่าวได้ยื่นอุทธรณ์ต่อศาลชั้นต้น ปัจจุบันคดีอยู่ระหว่างการพิจารณาของศาลอุทธรณ์ อย่างไรก็ตาม ฝ่ายบริหารเชื่อว่าบริษัทฯจะไม่มีภาระหนี้สินที่เป็นสาระสำคัญจากผลของคดีความดังกล่าวจึงยังไม่มีการตั้งสำรองหนี้สินสำหรับคดีความไว้ในบัญชี
- ง) เมื่อวันที่ 25 กุมภาพันธ์ 2566 บริษัทฯย่อยแห่งหนึ่งได้รับทราบการฟ้องคดีความโดยระบุว่า ในวันที่ 20 ธันวาคม 2565 บุคคลรายหนึ่ง ได้ฟ้องร้องให้บริษัทฯย่อยดังกล่าวชำระค่าความเสียหายจากการดำเนินงานก่อสร้างเป็นจำนวนรวม 15.9 ล้านบาท และชำระดอกเบี้ยค่าความเสียหายดังกล่าวในอัตราร้อยละ 5 ต่อปี ต่อมาเมื่อวันที่ 31 มกราคม 2567 บริษัทฯย่อยดังกล่าวได้เจรจาไกล่เกลี่ยในชั้นศาลโดยบุคคลดังกล่าวยอมรับเงินช่วยเหลือด้านมนุษยธรรมจำนวน 1.5 ล้านบาท และทำสัญญาประนีประนอมยอมความและถอนฟ้องในวันที่ 7 มีนาคม 2567 คดีนี้จึงถือเป็นอันสิ้นสุด

34. เครื่องมือทางการเงิน

34.1 วัตถุประสงค์และนโยบายการบริหารความเสี่ยงทางการเงิน

เครื่องมือทางการเงินที่สำคัญของกลุ่มบริษัทประกอบด้วยรายการดังต่อไปนี้

<u>สินทรัพย์ทางการเงิน</u>	<u>หนี้สินทางการเงิน</u>
- เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด	- เงินกู้ยืมระยะสั้นจากสถาบันการเงิน
- ลูกหนี้การค้าและลูกหนี้อื่น	- เจ้าหนี้การค้าและเจ้าหนี้อื่น
- รายได้ที่ยังไม่ได้เรียกชำระ	- เจ้าหนี้เงินประกันผลงาน
- ลูกหนี้เงินประกันผลงาน	- หนี้สินตามสัญญาเช่า
- เงินฝากธนาคารที่มีภาระค้ำประกัน	- เงินกู้ยืมระยะยาวจากสถาบันการเงิน

กลุ่มบริษัทมีความเสี่ยงทางการเงินที่เกี่ยวข้องกับเครื่องมือทางการเงินดังกล่าว และมีนโยบายการบริหารความเสี่ยง ดังนี้

ความเสี่ยงด้านเครดิต

กลุ่มบริษัทมีความเสี่ยงด้านเครดิตที่เกี่ยวข้องกับลูกหนี้การค้า สินทรัพย์ที่เกิดจากสัญญา และเงินฝากธนาคาร โดยจำนวนเงินสูงสุดที่กลุ่มบริษัทอาจต้องสูญเสียจากการให้สินเชื่อคือมูลค่าตามบัญชีที่แสดงอยู่ในงบฐานะการเงิน

14.1.3 ความเสี่ยงด้าน การเงิน (ต่อ)

เอกสารอ้างอิง : แบบรายงาน 56-1 One Report 2567 : หน้า 204-209

205

รายงานประจำปี :

ลูกหนี้การค้าและสินทรัพย์ที่เกิดจากสัญญา

กลุ่มบริษัทบริหารความเสี่ยงโดยใช้นโยบายและขั้นตอนในการควบคุมการให้สินเชื่ออย่างเหมาะสม จึงไม่คาดว่าจะเกิดผลขาดทุนทางการเงินที่มีสาระสำคัญ นอกจากนี้ กลุ่มบริษัทมีการติดตามยอดคงค้างของลูกหนี้การค้าและสินทรัพย์ที่เกิดจากสัญญาอย่างสม่ำเสมอ โดยสัญญาก่อสร้างส่วนใหญ่ของกลุ่มบริษัทจะทำงานหน่วยงานภาครัฐและลูกค้าที่มีความสามารถในการชำระหนี้ ดังนั้นกลุ่มบริษัทจึงไม่คาดว่าจะได้รับความเสียหายที่เป็นสาระสำคัญจากการให้สินเชื่อกับลูกหนี้เหล่านี้

กลุ่มบริษัทพิจารณาการด้อยค่าทุกวันสิ้นรอบระยะเวลารายงาน อัตราการตั้งสำรองของผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้นคำนวณโดยพิจารณาจากอายุหนี้คงค้างนับจากวันที่ถึงกำหนดชำระสำหรับกลุ่มลูกค้าที่มีรูปแบบของความเสี่ยงด้านเครดิตที่คล้ายคลึงกัน โดยจัดกลุ่มลูกค้าตามประเภทของลูกค้าและอันดับความน่าเชื่อถือของลูกค้า การคำนวณผลขาดทุนจากการด้อยค่าด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้นคำนึงถึงข้อมูลที่มีความสมเหตุสมผลและสามารถสนับสนุนได้ที่มีอยู่ ณ วันที่รายงานเกี่ยวกับเหตุการณ์ในอดีต สภาพการณ์ปัจจุบัน และการคาดการณ์สถานะเศรษฐกิจในอนาคต

เงินฝากธนาคาร

กลุ่มบริษัทบริหารความเสี่ยงด้านเครดิต โดยจะลงทุนกับคู่สัญญาที่ได้รับการอนุมัติแล้วเท่านั้น กลุ่มบริษัทมีความเสี่ยงด้านเครดิตของตราสารหนี้ไม่สูงมากนักเนื่องจากคู่สัญญามีอันดับความน่าเชื่อถือด้านเครดิตที่อยู่ในระดับสูงซึ่งประเมินโดยสถาบันจัดอันดับความน่าเชื่อถือด้านเครดิตระหว่างประเทศ

ความเสี่ยงด้านตลาด

กลุ่มบริษัทมีความเสี่ยงด้านตลาด 2 ประเภท ได้แก่ ความเสี่ยงจากอัตราแลกเปลี่ยนและความเสี่ยงจากอัตราดอกเบี้ย โดยมีรายละเอียดดังนี้

ความเสี่ยงจากอัตราแลกเปลี่ยน

กลุ่มบริษัทมีความเสี่ยงจากอัตราแลกเปลี่ยนในระดับต่ำ เนื่องจากกลุ่มบริษัทซื้อวัสดุก่อสร้าง เครื่องจักร และอุปกรณ์เป็นเงินตราต่างประเทศในปริมาณไม่สูงมาก กลุ่มบริษัทจะพิจารณาทำสัญญาซื้อขายเงินตราต่างประเทศล่วงหน้าเป็นครั้งคราว เพื่อลดความเสี่ยงจากอัตราแลกเปลี่ยนที่อาจเกิดขึ้น

วันที่ 31 ธันวาคม 2567 และ 2566 กลุ่มบริษัทไม่มีสัญญาซื้อขายเงินตราต่างประเทศล่วงหน้าคงเหลือ

ความเสี่ยงจากอัตราดอกเบี้ย

กลุ่มบริษัทมีความเสี่ยงจากอัตราดอกเบี้ยที่สำคัญอันเนื่องมาจากเงินฝากสถาบันการเงิน เงินกู้ยืมระยะสั้นจากสถาบันการเงิน เงินกู้ยืมระยะยาวจากสถาบันการเงิน และหนี้สินตามสัญญาเช่าที่มีดอกเบี้ย อย่างไรก็ตาม เนื่องจากสินทรัพย์และหนี้สินทางการเงินส่วนใหญ่ไม่มีอัตราดอกเบี้ย และส่วนที่เหลือมีอัตราดอกเบี้ยที่ปรับขึ้นลงตามอัตราตลาด หรือมีอัตราดอกเบี้ยคงที่ซึ่งใกล้เคียงกับอัตราตลาดในปัจจุบัน กลุ่มบริษัทจึงมิได้ใช้ตราสารอนุพันธ์เพื่อบริหารความเสี่ยงจากอัตราดอกเบี้ยดังกล่าว

14.1.3 ความเสี่ยงด้าน การเงิน (ต่อ)

เอกสารอ้างอิง : แบบรายงาน 56-1 One Report 2567 : หน้า 204-209

บริษัท ซีวิลเอนจิเนียริง จำกัด (มหาชน)

208

ผลกระทบต่อกำไรก่อนภาษีของกลุ่มบริษัทที่คาดว่าจะเกิดขึ้นในอนาคตในอีกหนึ่งปีข้างหน้าของการเปลี่ยนแปลงอัตราดอกเบี้ยของเงินกู้ยืมที่มีอัตราดอกเบี้ยที่ปรับขึ้นลงตามอัตราตลาด ซึ่งคำนวณจากเงินกู้ยืมคงเหลือ ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567 และ 2566 โดยกำหนดให้ตัวแปรอื่นทั้งหมดคงที่และไม่คำนึงถึงวันหมดอายุของเงินกู้ยืมแต่ละสัญญาแสดงได้ดังนี้ ทั้งนี้ ข้อมูลนี้ไม่ใช่การคาดการณ์หรือพยากรณ์สถานะตลาดในอนาคต และควรใช้ด้วยความระมัดระวัง

	2567		2566	
	เพิ่มขึ้น / ลดลง (ร้อยละ)	ผลกระทบต่อกำไร ก่อนภาษี (พันบาท)	เพิ่มขึ้น / ลดลง (ร้อยละ)	ผลกระทบต่อกำไร ก่อนภาษี (พันบาท)
เงินกู้ยืมระยะสั้นจากสถาบันการเงิน	0.5 (0.5)	(10,476) 10,476	0.5 (0.5)	(10,036) 10,036
เงินกู้ยืมระยะยาวจากสถาบันการเงิน	0.5 (0.5)	(87) 87	- -	- -

ความเสี่ยงด้านสภาพคล่อง

กลุ่มบริษัทมีการติดตามความเสี่ยงจากการขาดสภาพคล่องโดยการใช้เงินเบิกเกินบัญชี เงินกู้ยืมจากสถาบันการเงิน และสัญญาเช่า กลุ่มบริษัทได้ประเมินการกระจุกตัวของความเสี่ยงที่เกี่ยวข้องกับการกู้ยืมเงินเพื่อนำไปชำระหนี้สินเดิมและได้ข้อสรุปว่าความเสี่ยงดังกล่าวอยู่ในระดับต่ำ โดยกลุ่มบริษัทมีความสามารถในการเข้าถึงแหล่งของเงินทุนที่หลากหลายอย่างเพียงพอ

รายละเอียดการครบกำหนดชำระของหนี้สินทางการเงินของกลุ่มบริษัท ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567 และ 2566 ซึ่งพิจารณาจากกระแสเงินสดตามสัญญาที่ยังไม่คิดลดเป็นมูลค่าปัจจุบัน สามารถแสดงได้ดังนี้

14.1.4 ความเสี่ยงด้านกฎระเบียบ

เอกสารอ้างอิง : แบบรายงาน 56-1 One Report 2567 : หน้า 51-52

51

รายงานประจำปี 2567

จะได้รับพิจารณาสำหรับการสืบทอดตำแหน่งสำคัญ (Succession Management) ที่มีความเหมาะสมต่อทักษะ ความรู้ ประสบการณ์ รวมถึงคุณลักษณะเฉพาะของพนักงานที่สอดคล้องกับตำแหน่งงาน เพื่อให้พนักงานได้เห็นถึงเส้นทางความก้าวหน้าในอาชีพได้อย่างชัดเจน (Career Path) และมีการกำหนดพัฒนาคุณภาพของผู้สืบทอดและฝึกอบรม (Succession and Capability Management) เพื่อเพิ่มทักษะที่จำเป็นแก่พนักงานในการดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นอย่างเป็นระบบ

นอกจากนี้ บริษัทฯ ได้จัดตั้งคณะกรรมการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล (People Committee) ขึ้นเพื่อบริหารความเสี่ยงต่าง ๆ ด้านทรัพยากรบุคคล กำหนดนโยบายในการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล รวมถึงกำหนดขั้นตอนการทำงาน และวัฒนธรรมองค์กรที่เหมาะสมต่อการสนับสนุนความสำเร็จทางธุรกิจของบริษัทฯ

2.2 ความเสี่ยงด้านความปลอดภัยไซเบอร์ (Cyber Security)

ผลกระทบทางธุรกิจ (Business Impact)

การดำเนินงานของธุรกิจ อาศัยระบบเทคโนโลยีสารสนเทศในการเชื่อมโยงข้อมูลทั่วทั้งองค์กร การโจมตีและภัยด้านไซเบอร์ นับวันจะทวีความรุนแรงมากขึ้น มีรูปแบบที่หลากหลายมากขึ้น และมีการเปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็วตามเทคโนโลยีใหม่ ๆ ที่เกิดขึ้น บริษัทฯ ตระหนักดีว่าภัยคุกคามดังกล่าวจะส่งผลกระทบต่อการทำงานธุรกิจและความน่าเชื่อถือของบริษัทฯ จึงให้ความสำคัญในเรื่องความปลอดภัยด้านไซเบอร์และได้กำหนดมาตรการเชิงรุกเพื่อลดโอกาสที่จะเกิดภัยคุกคามดังกล่าว

แนวทางจัดการความเสี่ยง (Mitigation Plan)

บริษัทฯ มอบหมายให้หน่วยงานเทคโนโลยีและสารสนเทศ ที่มีความชำนาญด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ ซึ่งมีหน้าที่หลัก ได้แก่ วางแผนงานและการกำกับดูแลภาพรวมด้านความปลอดภัย การเฝ้าระวังภัยคุกคามไซเบอร์ โดยทีมงานตรวจหาช่องโหว่ระบบงานเทคโนโลยีสารสนเทศ การใช้เครื่องมือต่างๆ เพื่อตอบสนองต่อภัยคุกคามไซเบอร์ ตลอดจนการสร้างวัฒนธรรมความปลอดภัยไซเบอร์ (Security culture) ภายในบริษัทฯ ผ่านการฝึกอบรมให้แก่พนักงานเพื่อสร้างความตระหนักรู้ นำไปสู่ความปลอดภัยทางไซเบอร์ภายในบริษัทฯ

(3.) ความเสี่ยงด้านชื่อเสียง (Reputation Risk)

3.1 ความเสี่ยงด้านชื่อเสียงของบริษัท (Corporate Reputation Risk)

ผลกระทบทางธุรกิจ (Business Impact)

บริษัทฯ ตระหนักถึงผลกระทบที่อาจเกิดขึ้นจากการสื่อสารข้อมูลเชิงลบ หรือข้อมูลที่ไม่ถูกต้องเกี่ยวกับบริษัทฯ ทั้งในเรื่องความเห็นเกี่ยวกับสินค้า บริการ และองค์กร ที่จะมีมากขึ้น และรวดเร็วขึ้นจากการใช้ช่องทางสื่อออนไลน์ และอาจส่งผลกระทบต่อภาพลักษณ์ และชื่อเสียงของบริษัทฯ สินค้าและตัวบุคคล ดังนั้น บริษัทฯ จึงได้กำหนดมาตรการเพื่อให้สามารถจัดการเหตุการณ์ดังกล่าวอย่างทันก่วงที่ และลดโอกาสที่จะเกิดผลกระทบจากข่าวเชิงลบต่างๆ

แนวทางจัดการความเสี่ยง (Mitigation Plan)

บริษัทฯ ติดตามดูแลเหตุการณ์ทั้งบนสื่อสังคมออนไลน์ ที่อาจเป็นความเสี่ยงต่อชื่อเสียงและภาพลักษณ์ขององค์กร มีการรายงานเหตุการณ์ดังกล่าวให้ผู้บริหารรับทราบพร้อมแนวทางแก้ไขและป้องกันอย่างสม่ำเสมอ โดยมีการกำหนดเวลาในการรายงานการตอบสนองต่อเหตุการณ์ และการแก้ไขเหตุการณ์ ไว้อย่างชัดเจน มีการจัดทำโครงการเพื่อปรับปรุงในประเด็นที่ความเห็นด้านลบต่อบริษัทฯ เพื่อป้องกันการแสดงความเห็นด้านลบต่อบริษัทฯ และแสดงให้เห็นถึงความตั้งใจที่จะปรับปรุงและตอบสนองต่อความเห็นต่างๆ นอกจากนี้ ยังได้จัดให้มีระบบการสื่อสารทั้งภายในสถานการณ์ปกติและในภาวะวิกฤต มีการซักซ้อมเพื่อรับมือกับวิกฤตที่อาจเกิดขึ้นอย่างทันก่วงที่ และมีการทบทวนและปรับปรุงขั้นตอนในการรับมือกับวิกฤตที่อาจเกิดขึ้นอย่างสม่ำเสมอ

(4.) ความเสี่ยงด้านการปฏิบัติตามกฎหมายและกฎระเบียบ (Compliance Risk)

4.1 ความเสี่ยงด้านการปฏิบัติตามจริยธรรม และกฎหมายกฎระเบียบ

ผลกระทบทางธุรกิจ (Business Impact)

บริษัทฯ ยึดหลักในการดำเนินธุรกิจด้วยความซื่อสัตย์ โปร่งใส และยุติธรรม ภายใต้หลักการกำกับดูแลกิจการและจริยธรรมธุรกิจ และภายใต้กฎหมายที่บริษัทฯ ได้ดำเนินการธุรกิจอยู่ ไม่เฉพาะแต่กฎหมายที่ออกโดยภาครัฐเท่านั้น แต่บริษัทฯ ยังให้ความสำคัญต่อการปฏิบัติตามนโยบายและกฎระเบียบภายในของบริษัทฯ ด้วย ดังนั้น การไม่ปฏิบัติตามหรือปฏิบัติตามกฎหมาย กฎระเบียบ และนโยบายเพียงบางส่วน อาจส่งผลกระทบต่อชื่อเสียงของบริษัทฯ เกิดความล่าช้าของการทำงาน และอาจนำมาซึ่งการถูกลงโทษ และถูกปรับ หรือสูญเสียโอกาสทางธุรกิจ

แนวทางจัดการความเสี่ยง (Mitigation Plan)

ฝ่ายกฎหมายของบริษัทฯ มีการติดตามข่าวสารที่สำคัญของภาครัฐที่มีผลต่อการดำเนินธุรกิจ เพื่อแจ้งให้คณะผู้บริหารและหน่วยงานภายในที่เกี่ยวข้องรับทราบ และจัดอบรมให้ความรู้เกี่ยวกับกฎหมายและกฎระเบียบที่มีการเปลี่ยนแปลงแก่หน่วยงานภายในที่เกี่ยวข้องอย่างสม่ำเสมอ และฝ่ายกฎหมายยังมีส่วนร่วมในการพัฒนาระบบการทำงานที่อาจได้รับผลกระทบหรือต้องเปลี่ยนแปลงจากกฎหมายเหล่านั้น เพื่อให้มั่นใจว่าบริษัทฯ ได้ปฏิบัติตามกฎหมายต่างๆ อย่างถูกต้องและครบถ้วน และมีการพัฒนาระบบเทคโนโลยีเพื่อช่วยติดตามและรายงานการปฏิบัติตามกฎเกณฑ์ต่างๆ เช่น การจัดทำสัญญา การต่ออายุสัญญา และใบอนุญาตต่างๆ ที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงานของบริษัทฯ

บริษัทฯ ได้จัดช่องทางรับเรื่องร้องเรียนหรือแจ้งเบาะแสหากพบผู้ปฏิบัติพฤติกรรมที่ไม่เหมาะสม และติดต่อรายงานบรรณธุรกิจ โดยผู้แจ้งเรื่องร้องเรียนจะได้รับการคุ้มครองที่เหมาะสมจากบริษัท ทั้งนี้ ผู้พบเห็นเหตุการณ์สามารถแจ้งเรื่องร้องเรียนผ่านช่องทาง การรับเรื่องร้องเรียน (Whistle-blowing) ทางหน้าเว็บไซต์ของ บริษัทฯ

14.1.4 ความเสี่ยงด้านกฎระเบียบ (ต่อ)

เอกสารอ้างอิง : แบบรายงาน 56-1 One Report 2567 : หน้า 51-52

บริษัท ซีวิลเอนจิเนียริง จำกัด (มหาชน)

52

4.2 ความเสี่ยงในการปฏิบัติตามกฎหมายคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล (Personal Data Protection Act)

ผลกระทบทางธุรกิจ (Business Impact)

เนื่องด้วยพระราชบัญญัติคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล พ.ศ. 2562 (Personal Data Protection Act หรือ PDPA) ได้เริ่มมีผลบังคับใช้ตั้งแต่ปี 2565 นั้น บริษัทฯ ได้พิจารณาถึงผลกระทบของกฎหมายดังกล่าวที่มีต่อข้อมูลส่วนบุคคลที่บริษัทฯ จัดเก็บไว้ซึ่งมีทั้งข้อมูลของผู้มีส่วนได้เสีย ซึ่งอาจส่งผลกระทบต่อชื่อเสียงของธุรกิจ และค่าเสียหายที่อาจเกิดขึ้น

แนวทางจัดการความเสี่ยง (Mitigation Plan)

บริษัทฯ ได้แต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อปรับปรุงระบบคอมพิวเตอร์และขั้นตอนการทำงานที่เกี่ยวข้องและกำหนดนโยบายที่เกี่ยวข้องกับการคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล รวมทั้งจัดตั้งคณะกรรมการด้าน PDPA เพื่อกำกับดูแลกระบวนการทำงาน ทรัพยากร และพิจารณาเรื่องที่เกี่ยวข้อง เพื่อให้มั่นใจว่าบริษัทฯ สามารถปฏิบัติตามข้อกำหนดในกฎหมายฉบับนี้ได้อย่างถูกต้องและครบถ้วน

บริษัทฯ ได้จัดอบรมเกี่ยวกับกฎหมายดังกล่าวให้แก่ผู้บริหารและพนักงานที่เกี่ยวข้องเพื่อรับทราบและตระหนักถึงผลกระทบ และการเปลี่ยนแปลงที่อาจเกิดขึ้นในการทำงาน รวมทั้งมีการออกจดหมายข่าวเพื่อสื่อสารไปยังพนักงานทั่วทั้งองค์กรโดย PDPA Office สำหรับข้อมูลและข่าวสารที่สำคัญอย่างสม่ำเสมอ

บริษัทฯ จัดให้มีมาตรการในการรักษาความมั่นคงปลอดภัย ตลอดจนการป้องกันมิให้ผู้ที่มิได้รับอนุญาตเก็บรวบรวมหรือนำข้อมูลส่วนบุคคลไปใช้โดยมิชอบ โดยบริษัทฯ ได้ แต่งตั้ง "เจ้าหน้าที่คุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล (Data Protection Officer: DPO)" ซึ่งมีหน้าที่ควบคุมดูแลการเก็บรวบรวม ใช้ และเปิดเผยข้อมูลส่วนบุคคล ตลอดจนรวบรวมผลการดำเนินงาน และความเสี่ยงที่สำคัญ นำเสนอต่อคณะกรรมการตรวจสอบและบริหารความเสี่ยง ตลอดจนผู้บริหาร เพื่อดำเนินการประเมินความเสี่ยงขององค์กรประจำปี ตลอดจนให้คำปรึกษาและสื่อสารให้ทั้งองค์กรทราบถึงระเบียบปฏิบัติ บทลงโทษทางวินัยที่เกี่ยวข้อง และมาตรการแก้ไข พร้อมเยียวยาผู้ได้รับผลกระทบเพื่อให้งานดำเนินงานเป็นไปตามข้อกำหนดของกฎหมาย บริษัทฯ ได้ประกาศนโยบาย และข้อกำหนดที่เกี่ยวข้อง เช่น นโยบายข้อมูลส่วนบุคคล รายละเอียดของการใช้ข้อมูล การขอใช้สิทธิข้อมูลส่วนบุคคล รวมทั้งช่องทางเพื่อแจ้งการเปลี่ยนแปลงการยินยอมไว้ในหน้าเว็บไซต์ของบริษัท

(5) ความเสี่ยงด้านความยั่งยืน (ESG Risk)

5.1 ความเสี่ยงจากผลกระทบจากการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ (Climate Resilience)

ผลกระทบทางธุรกิจ (Business Impact)

บริษัทฯ ได้ตระหนักถึงสภาพภูมิอากาศปัจจุบันที่มีความแปรปรวนอย่างรุนแรงมากขึ้น เช่น ภัยแล้ง อุทกภัย และวาตภัย ซึ่งอาจมีผลกระทบต่อการทำงานของบริษัทฯ

ภาวะการเปลี่ยนแปลงของสภาพภูมิอากาศ (climate change) ได้ส่งผลกระทบต่ออย่างเป็นสาระสำคัญในวงกว้างและมีแนวโน้มที่จะรุนแรงมากยิ่งขึ้นในอนาคต โดยเฉพาะผลกระทบต่อความเพียงพอของทรัพยากร สภาพอากาศในสถานที่ดำเนินการก่อสร้างของบริษัท

แนวทางจัดการความเสี่ยง (Mitigation Plan)

บริษัทฯ จึงได้มีการจัดทำแผนการจัดการดำเนินธุรกิจอย่างต่อเนื่องภายใต้ภาวะวิกฤต (BCP) ซึ่งพิจารณาลดผลกระทบจากความเสี่ยงด้านภัยธรรมชาติในอนาคต โดยเฉพาะความเสี่ยงด้านอุทกภัย และมาตรการช่วยเหลือในกรณีที่เกิดเหตุการณ์ต่าง ๆ อย่างรัดกุม เช่น การใช้ไฟฟ้าจากหลายแหล่ง ซึ่งอาจรวมถึงการผลิตไฟฟ้าใช้เองด้วยพลังงานแสงอาทิตย์ การปรับเปลี่ยนเวลาการทำงาน และการจัดหาแหล่งวัสดุที่หลากหลายเพื่อช่วยสนับสนุนการดำเนินการก่อสร้างให้สามารถดำเนินการได้ตามปกติกรณีเกิดเหตุการณ์ไม่ปกติ

บริษัทฯ จัดทำกลยุทธ์รับมือการเปลี่ยนแปลงของสภาพภูมิอากาศ โดยมีแนวทางลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจกทางตรงและทางอ้อมด้วยการใช้พลังงานหมุนเวียนและการใช้พลังงานให้เกิดประโยชน์สูงสุดภายในบริษัทฯ รวมทั้งการส่งเสริมการปลูกต้นไม้ภายในพื้นที่บริษัทฯ เพื่อช่วยดูดซับก๊าซคาร์บอนไดออกไซด์ด้วยกลไกทางธรรมชาติ ควบคู่ไปกับการสร้างความตระหนักด้านสิ่งแวดล้อมให้กับพนักงาน และผู้มีส่วนได้เสียทั้งหมด

บริษัทฯ ปรับปรุงประสิทธิภาพการใช้พลังงานโดยการเปลี่ยนหลอดไฟให้แสงสว่างประสิทธิภาพสูง ลดการประหยัดไฟฟ้าในอาคารสำนักงานใหญ่ นอกจากนี้ส่งผลให้ความเข้มข้นของการใช้พลังงานลดลงแล้ว ยังส่งผลให้ปริมาณการปล่อยก๊าซเรือนกระจกลดลงด้วยเช่นกัน

การเปลี่ยนคือกจ่ายน้ำจากเดิมเป็นระบบอัตโนมัติ เพื่อบรรเทาภาวะน้ำแล้ง (water stress) บริษัทฯ สามารถลดอัตราการใช้ น้ำลง และตั้งเป้าที่จะลดอัตราการใช้ลงเป็นร้อยละ 20 ภายในปี 2573 รวมทั้งจัดให้มีการทบทวนและเตรียมการแผนการจัดการ และรับมือสภาวะวิกฤตของน้ำ

การแยกขยะเป็นกระบวนการที่สำคัญในการลดปริมาณขยะที่ส่งไปยังลานกองขยะและป้องกันการปนเปื้อนสู่สิ่งแวดล้อม บริษัทฯ ได้ดำเนินการแยกขยะอย่างมีประสิทธิภาพ โดยนำขยะแต่ละประเภทไปกำจัดอย่างเหมาะสม ซึ่งนำไปสู่การลดปริมาณขยะที่ส่งไปยังลานกองขยะได้อย่างมาก โดยในปี 2567 บริษัทฯ สามารถลดขยะที่ส่งไปยังลานกองขยะได้ถึง 1,155 กิโลกรัม

14.1.5 ความเสี่ยงด้านสิ่งแวดล้อมหรือสังคมหรือบรรษัทภิบาล (ESG RISK)

เอกสารอ้างอิง : แบบรายงาน 56-1 One Report 2567 : หน้า 52-53

บริษัท ซีวิลเอนจิเนียริง จำกัด (มหาชน)

52

4.2 ความเสี่ยงในการปฏิบัติตามกฎหมายคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล (Personal Data Protection Act)

ผลกระทบทางธุรกิจ (Business Impact)

เนื่องด้วยพระราชบัญญัติคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล พ.ศ. 2562 (Personal Data Protection Act หรือ PDPA) ได้เริ่มมีผลบังคับใช้ตั้งแต่ปี 2565 นั้น บริษัทฯ ได้พิจารณาถึงผลกระทบของกฎหมายดังกล่าวที่มีต่อข้อมูลส่วนบุคคลที่บริษัทฯ จัดเก็บไว้ ซึ่งมีทั้งข้อมูลของผู้มีส่วนได้เสีย ซึ่งอาจส่งผลกระทบต่อชื่อเสียงของธุรกิจ และค่าเสียหายที่อาจเกิดขึ้น

แนวทางจัดการความเสี่ยง (Mitigation Plan)

บริษัทฯ ได้แต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อปรับปรุงระบบคอมพิวเตอร์และขั้นตอนการทำงานที่เกี่ยวข้องและกำหนดนโยบายที่เกี่ยวข้องกับการคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล รวมทั้งจัดตั้งคณะกรรมการด้าน PDPA เพื่อกำกับดูแลกระบวนการทำงาน รับผิดชอบ และพิจารณาเรื่องที่เกี่ยวข้อง เพื่อให้มั่นใจว่าบริษัทฯ สามารถปฏิบัติตามข้อกำหนดในกฎหมายฉบับนี้ได้อย่างถูกต้องและครบถ้วน

บริษัทฯ ได้จัดอบรมเกี่ยวกับกฎหมายดังกล่าวให้แก่ผู้บริหารและพนักงานที่เกี่ยวข้องเพื่อรับทราบและตระหนักถึงผลกระทบ และการเปลี่ยนแปลงที่อาจเกิดขึ้นในการทำงาน รวมทั้งมีการออกจดหมายข่าวเพื่อสื่อสารไปยังพนักงานทั่วทั้งองค์กรโดย PDPA Office สำหรับข้อมูลและข่าวสารที่สำคัญอย่างสม่ำเสมอ

บริษัทฯ จัดให้มีมาตรการในการรักษาความมั่นคงปลอดภัย ตลอดจนการป้องกันมิให้ผู้ที่มิได้รับอนุญาตเก็บรวบรวมหรือนำข้อมูลส่วนบุคคลไปใช้โดยมิชอบ โดยบริษัทฯ ได้ แต่งตั้ง "เจ้าหน้าที่คุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล (Data Protection Officer: DPO)" ซึ่งมีหน้าที่ควบคุมดูแลการเก็บรวบรวม ใช้ และเปิดเผยข้อมูลส่วนบุคคล ตลอดจนรวบรวมผลการดำเนินงาน และความเสี่ยงที่สำคัญ นำเสนอต่อคณะกรรมการตรวจสอบและบริหารความเสี่ยง ตลอดจนผู้บริหาร เพื่อดำเนินการประเมินความเสี่ยงขององค์กรประจำปี ตลอดจนให้คำปรึกษาและสื่อสารให้ทั้งองค์กรทราบถึงระเบียบปฏิบัติ บทลงโทษทางวินัยที่เกี่ยวข้อง และมาตรการแก้ไข พร้อมเยียวยาผู้ได้รับผลกระทบเพื่อให้งานดำเนินงานเป็นไปตามข้อกำหนดของกฎหมาย บริษัทฯ ได้ประกาศนโยบาย และข้อกำหนดที่เกี่ยวข้อง เช่น นโยบายข้อมูลส่วนบุคคล รายละเอียดของการใช้ข้อมูล การขอใช้สิทธิข้อมูลส่วนบุคคล รวมทั้งช่องทางเพื่อแจ้งการเปลี่ยนแปลงการยินยอมไว้ในหน้าเว็บไซต์ของบริษัท

(5) ความเสี่ยงด้านความยั่งยืน (ESG Risk)

5.1 ความเสี่ยงจากผลกระทบจากการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ (Climate Resilience)

ผลกระทบทางธุรกิจ (Business Impact)

บริษัทฯ ได้ตระหนักถึงสภาพภูมิอากาศปัจจุบันที่มีความแปรปรวนอย่างรุนแรงมากขึ้น เช่น ภัยแล้ง อุทกภัย และวาตภัย ซึ่งอาจมีผลกระทบต่อภารกิจก่อสร้างของบริษัทฯ

ภาวะการเปลี่ยนแปลงของสภาพภูมิอากาศ (climate change) ได้ส่งผลกระทบต่ออย่างเป็นสาระสำคัญในวงกว้างและมีแนวโน้มที่จะรุนแรงมากยิ่งขึ้นในอนาคต โดยเฉพาะผลกระทบต่อความเพียงพอของทรัพยากร สภาพอากาศในสถานที่ดำเนินการก่อสร้างของบริษัท

แนวทางจัดการความเสี่ยง (Mitigation Plan)

บริษัทฯ จึงได้มีการจัดทำแผนการจัดการดำเนินธุรกิจอย่างต่อเนื่องภายใต้ภาวะวิกฤต (BCP) ซึ่งพิจารณาลดผลกระทบจากความเสี่ยงด้านภัยธรรมชาติในอนาคต โดยเฉพาะความเสี่ยงด้านอุทกภัย และมาตรการช่วยเหลือในกรณีที่เกิดเหตุการณ์ต่าง ๆ อย่างรัดกุม เช่น การใช้ไฟฟ้าจากหลายแหล่ง ซึ่งอาจรวมถึงการผลิตไฟฟ้าใช้เองด้วยพลังงานแสงอาทิตย์ การปรับเปลี่ยนเวลาการทำงาน และการจัดหาแหล่งวัสดุที่หลากหลายเพื่อช่วยสนับสนุนการดำเนินการก่อสร้างให้สามารถดำเนินการได้ตามปกติกรณีเกิดเหตุการณ์ไม่ปกติ

บริษัทฯ จัดทำกลยุทธ์รับมือการเปลี่ยนแปลงของสภาพภูมิอากาศ โดยมีแนวทางลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจกทางตรงและทางอ้อมด้วยการใช้พลังงานหมุนเวียนและการใช้พลังงานให้เกิดประโยชน์สูงสุดภายในบริษัทฯ รวมทั้งการส่งเสริมการปลูกต้นไม้ภายในพื้นที่บริษัทฯ เพื่อช่วยดูดซับก๊าซคาร์บอนไดออกไซด์ด้วยกลไกทางธรรมชาติควบคู่ไปกับการสร้างความตระหนักรู้ด้านสิ่งแวดล้อมให้กับพนักงาน และผู้มีส่วนได้เสียทั้งหมด

บริษัทฯ ปรับปรุงประสิทธิภาพการใช้พลังงานโดยการเปลี่ยนหลอดไฟให้แสงสว่างประสิทธิภาพสูง ลดการประหยัดไฟฟ้าในอาคารสำนักงานใหญ่ นอกจากส่งผลให้ความเข้มข้นของการใช้พลังงานลดลงแล้ว ยังส่งผลให้ปริมาณการปล่อยก๊าซเรือนกระจกลดลงด้วยเช่นกัน

การเปลี่ยนคือกจ่ายน้ำจากเดิมเป็นระบบอัตโนมัติ เพื่อบรรเทาภาวะน้ำแล้ง (water stress) บริษัทฯ สามารถลดอัตราการใช้ น้ำลง และตั้งเป้าที่จะลดอัตราการใช้ลงเป็นร้อยละ 20 ภายในปี 2573 รวมทั้งจัดให้มีการทบทวนและเตรียมการแผนการจัดการ และรับมือสภาวะวิกฤตของน้ำ

การแยกขยะเป็นกระบวนการที่สำคัญในการลดปริมาณขยะที่ส่งไปยังลานกองขยะและป้องกันการปนเปื้อนสู่สิ่งแวดล้อม บริษัทฯ ได้ดำเนินการแยกขยะอย่างมีประสิทธิภาพ โดยนำขยะแต่ละประเภทไปกำจัดอย่างเหมาะสม ซึ่งนำไปสู่การลดปริมาณขยะที่ส่งไปยังลานกองขยะได้อย่างมาก โดยในปี 2567 บริษัทฯ สามารถลดขยะที่ส่งไปยังลานกองขยะได้ถึง 1,155 กิโลกรัม

14.1.5 ความเสี่ยงด้านสิ่งแวดล้อมหรือสังคมหรือบรรษัทภิบาล (ESG RISK)

เอกสารอ้างอิง : แบบรายงาน 56-1 One Report 2567 : หน้า 52-53

53

รายงานประจำปี 2567

5.2 ความเสี่ยงจากการละเมิดสิทธิมนุษยชน (Human Right) ผลกระทบทางธุรกิจ (Business Impact)

การยอมรับความแตกต่างและเคารพในสิทธิของผู้อื่นเป็นพื้นฐานสำคัญของการอยู่ร่วมกันในสังคม ซึ่งหากไม่ได้รับการบริหารจัดการอย่างมีประสิทธิภาพอาจก่อให้เกิดความเสี่ยงต่อธุรกิจได้ บริษัทฯ จึงให้ความสำคัญอย่างยิ่งกับการดำเนินงานด้านสิทธิมนุษยชนและการปฏิบัติด้านแรงงาน อาทิ การส่งเสริมความเท่าเทียม การไม่เลือกปฏิบัติ การบริหารความปลอดภัย อาชีวอนามัยและสภาพแวดล้อมในการทำงาน เป็นต้น เพื่อป้องกันการละเมิดสิทธิมนุษยชนในทุกกิจกรรมการดำเนินงานของบริษัทฯ รวมถึงปกป้องบุคลากรจากการเลือกปฏิบัติและการถูกคุกคาม

แนวทางจัดการความเสี่ยง (Mitigation Plan)

บริษัทฯ เคารพสิทธิมนุษยชนและการปฏิบัติด้านแรงงาน ตามหลักมาตรฐานสากล ได้แก่ ปฏิญญาสากลว่าด้วยสิทธิมนุษยชนแห่งสหประชาชาติ หลักการข้อตกลงโลกแห่งสหประชาชาติ หลักปฏิบัติของสหประชาชาติว่าด้วยการดำเนินธุรกิจและสิทธิมนุษยชน และปฏิญญาว่าด้วยหลักการและสิทธิขั้นพื้นฐานในการทำงานขององค์การแรงงานระหว่างประเทศ รวมถึงข้อกำหนดกฎหมายในทุกประเทศที่ประกอบธุรกิจ โดยบริษัทฯ ดำเนินกระบวนการตรวจสอบการดำเนินงานด้านสิทธิมนุษยชนอย่างรอบด้านอย่างต่อเนื่อง และประกาศนโยบายด้านสิทธิมนุษยชนและการปฏิบัติด้านแรงงานให้แก่ผู้มีส่วนได้เสียได้รับทราบอย่างทั่วถึง

เพื่อให้กระบวนการตรวจสอบการดำเนินงานด้านสิทธิมนุษยชนอย่างรอบด้าน สามารถดำเนินการได้อย่างมีประสิทธิภาพ ดังนั้นผู้บริหารสูงสุดจึงแต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อการดำเนินงานด้านสิทธิมนุษยชนอย่างรอบด้าน หรือ Human Rights Due Diligence (HRDD) ทำหน้าที่ทบทวนนโยบายให้สอดคล้องกับมาตรฐานสากล รวมถึงผลักดันผลการดำเนินงานด้านสิทธิมนุษยชน การปฏิบัติด้านแรงงาน และความปลอดภัย อาชีวอนามัย ให้เกิดผลอย่างเป็นรูปธรรมทั้งภายในองค์กร และตลอดห่วงโซ่อุปทาน

(6.) ความเสี่ยงต่อการดำเนินธุรกิจของบริษัทฯ ที่เกิดขึ้นใหม่ (Emerging Risk)

บริษัทฯ มีการทบทวนประเด็นและแนวโน้มที่อาจเป็นความเสี่ยงต่อการดำเนินธุรกิจ ตลอดจนวิเคราะห์การเปลี่ยนแปลงต่าง ๆ ที่อาจเป็นประเด็นหรือความเสี่ยงใหม่เป็นประจำทุกปี เพื่อมุ่งหามาตรการและแนวทางการจัดการในการรองรับความเสี่ยงดังกล่าว พร้อมทั้งสามารถตอบสนองต่อความเสี่ยงนั้นได้อย่างทันที่ โดยในปี 2567 มีประเด็นความเสี่ยงที่เกิดขึ้นใหม่ซึ่งส่งผลกระทบต่อธุรกิจ ดังนี้

6.1 ความเสี่ยงจากเทคโนโลยีดิจิทัลและปัญญาประดิษฐ์ (AI) ผลกระทบทางธุรกิจ (Business Impact)

เทคโนโลยีดิจิทัลและปัญญาประดิษฐ์ (AI) กำลังเปลี่ยนแปลงโลกธุรกิจอย่างรวดเร็ว และได้เข้ามามีบทบาทอย่างมากในการดำเนินชีวิตประจำวัน รูปแบบการดำเนินธุรกิจ การแข่งขันในตลาด โดยเฉพาะอย่างยิ่งในยุคที่เข้าสู่การแข่งขันและขับเคลื่อนธุรกิจด้วย "นวัตกรรม" อาทิ การนำเทคโนโลยีดิจิทัลมาใช้ในการก่อสร้าง วิเคราะห์ข้อมูลเหล่านั้นได้อย่างมีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น ในระยะยาวการเปลี่ยนแปลงดังกล่าวเป็นความเสี่ยงที่อาจส่งผลกระทบต่อรูปแบบการดำเนินธุรกิจก่อสร้างแบบเดิม หากบริษัทฯ ไม่สามารถตามทันเทคโนโลยีดังกล่าว อาจสูญเสียความสามารถในการแข่งขันต่อคู่แข่งอื่น รวมทั้งอาจเป็นโอกาสในการสร้างธุรกิจใหม่ ๆ ที่สร้างมูลค่าเพิ่มให้กับองค์กร อีกทั้ง การเติบโตและความก้าวหน้าของเทคโนโลยียังอาจนำไปสู่การเปลี่ยนแปลงของรูปแบบการทำงาน และทักษะที่จำเป็นสำหรับพนักงาน ซึ่งทำให้ธุรกิจต้องปรับตัวและปรับโครงสร้างองค์กร

แนวทางจัดการความเสี่ยง (Mitigation Plan)

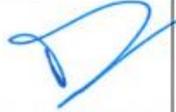
บริษัทฯ เชื่อว่าธุรกิจที่ปรับตัวรับมือกับการเปลี่ยนแปลงของเทคโนโลยีดิจิทัลและ AI ได้อย่างทันที่ จะสามารถเติบโตและแข่งขันได้อย่างยั่งยืน บริษัทฯ จึงได้มีการทบทวนแผนกลยุทธ์องค์กรประจำปีอย่างสม่ำเสมอเพื่อรองรับการเติบโตของธุรกิจ รวมทั้งจัดทำกลยุทธ์การเตรียมความพร้อมด้านดิจิทัลและปัญญาประดิษฐ์ (Digital and AI Transformation) ทั้งในเรื่องของการวางแผนงาน การติดตามการปฏิบัติตามแผนงาน การพัฒนาระบบงาน เทคโนโลยี และบุคลากร เป็นต้น

บริษัทฯ ได้เตรียมความพร้อมรับมือกับการเปลี่ยนแปลงนี้อย่างจริงจัง โดยเริ่มจากการสำรวจผลกระทบที่จะเกิดขึ้นต่อธุรกิจของตนเอง จากนั้นจึงกำหนดแนวทางการรับมือที่เหมาะสมกับบริบทของธุรกิจ โดยมีการลงทุนพัฒนาทักษะด้านดิจิทัลและ AI สำหรับพนักงาน เพื่อให้พนักงานสามารถทำงานร่วมกับเทคโนโลยีดิจิทัลและ AI ได้อย่างมีประสิทธิภาพ ปรับเปลี่ยนกระบวนการทำงานให้สอดคล้องกับเทคโนโลยีดิจิทัลและ AI เพื่อให้ธุรกิจสามารถเพิ่มประสิทธิภาพ และลดต้นทุนการก่อสร้าง

14.2 การดำเนินงานบริหารความเสี่ยงอย่างเป็นระบบ

บริษัทฯ มีการดำเนินการบริหารความเสี่ยงอย่างเป็นระบบตามมาตรฐานการบริหารงาน และมีการกำหนดให้ประเมินและทบทวนความเสี่ยงประจำปีตามคู่มือบริหาร ISO9001 / ISO14001 / ISO45001

ต้นฉบับ

 กลุ่มบริษัท ซีวิลเอนจิเนียริง จำกัด (มหาชน)	รหัสเอกสาร : MM-MR-01	ทบทวนโดย	อนุมัติโดย
	แก้ไขครั้งที่ : 02		
	วันที่เริ่มใช้ : 10 ธ.ค. 2567		
	คู่มือ : คู่มือบริหาร ISO9001 / ISO14001 / ISO45001		

สถานะ การปรับปรุงแก้ไข					
แก้ไขครั้งที่	วันที่เริ่มใช้	หน้าที่	รายละเอียด	DAR No.	ผู้อนุมัติ
00	9 ส.ค. 67		เผยแพร่เพื่อประกาศใช้งาน Q&SHE	-	MR
01	25 ต.ค. 67		ปรับปรุงข้อ 6 เอกสารระบบบริหารคุณภาพที่เกี่ยวข้องกับหน่วยงานแล้วข้อกำหนด	DAR-MR-67-006	MR
02	10 ธ.ค. 67		ปรับปรุงนโยบาย 2.1.3 ข้อความ : รวมถึงมุ่งเน้นให้คำปรึกษา และการมีส่วนร่วมของผู้ทำงาน หรือตัวแทนผู้ทำงาน	DAR-MR-67-007	MR



ต้นฉบับ

ยกเว้น การดำเนินการข้อกำหนดของมาตรฐาน ISO9001:2015 ดังนี้

ข้อกำหนด 8.3 การออกแบบและพัฒนาผลิตภัณฑ์ (8.3.1 – 8.3.6) เนื่องจากบริษัท ฯ ทำธุรกิจบริหารโครงการก่อสร้าง ตามแบบก่อสร้างที่ออกแบบโดยลูกค้า บริษัท ฯ ไม่มีหน่วยงานในการออกแบบก่อสร้าง จึงยกเว้นการดำเนินการตามข้อกำหนด 8.3

2. ความมุ่งมั่นของผู้บริหาร

2.1 นโยบาย และวัตถุประสงค์ คุณภาพ สิ่งแวดล้อม และอาชีวอนามัย-ความปลอดภัย กลุ่มบริษัท ซีวิลเอนจิเนียริง จำกัด (มหาชน)

2.1.1 บริหารจัดการโครงการก่อสร้าง โครงสร้างพื้นฐานอย่างมีคุณภาพ มีความปลอดภัย-อาชีวอนามัย ไม่กระทบต่อสิ่งแวดล้อม และตรงเวลา ตามข้อกำหนดของลูกค้า (Q&SHE)

2.1.2 ผลักดันให้เกิดการปรับปรุงอย่างต่อเนื่อง โดยเพิ่มประสิทธิภาพกระบวนการต่าง ๆ ในด้านการลดต้นทุน รักษาสิ่งแวดล้อม อาชีวอนามัย – ความปลอดภัย (Q&SHE)

2.1.3 พัฒนาบุคลากรทุกระดับอย่างต่อเนื่อง เพื่อให้สามารถปฏิบัติงานอย่างมีประสิทธิภาพ และ คำนึงถึง คุณภาพงานโครงการ สิ่งแวดล้อม อาชีวอนามัย – ความปลอดภัย รวมถึงมุ่งมั่นให้คำปรึกษา และการมีส่วนร่วมของพนักงาน หรือตัวแทนผู้ทำงาน (Q&SHE)

2.1.4 ปฏิบัติ ให้สอดคล้อง และถูกต้องตามกฎหมายและข้อกำหนด อื่น ๆ ด้านคุณภาพ สิ่งแวดล้อม อาชีวอนามัย -ความปลอดภัย อย่างเคร่งครัด (Q&SHE)

2.1.5 ป้องกัน และลดผลกระทบจากความเสียหาย มลพิษ การอนุรักษ์พลังงาน การใช้ทรัพยากรอย่างยั่งยืน และ ด้านอาชีวอนามัย – ความปลอดภัย (SHE)

2.1.6 ยกระดับความพึงพอใจของลูกค้า และผู้มีส่วนได้ ส่วนเสีย โดยคำนึงถึงความจำเป็นและความคาดหวัง ในด้านคุณภาพ สิ่งแวดล้อม อาชีวอนามัย – ความปลอดภัย (Q&SHE)

2.1.7 ผลักดันให้ผู้ชาย ผู้รับเหมาช่วง มีความตระหนัก และปฏิบัติตามแนวทางระบบมาตรฐาน ISO9001/ISO14001/ ISO45001 (Q&SHE)

2.2 บริบทองค์กร กลยุทธ์ นโยบาย-ตัวชี้วัด-เป้าหมาย Q&SHE แผนปฏิบัติการและการประชุม ทบทวนฝ่ายบริหาร

2.2.1 บริบทขององค์กร ผู้บริหารระดับสูงและระดับผู้จัดการฝ่าย ทำการวิเคราะห์ปัจจัยภายในและปัจจัยภายนอกที่มีผลกระทบต่อธุรกิจ สิ่งแวดล้อม ความปลอดภัยอาชีวอนามัย ของบริษัท ฯ ทั้งทางบวกและทางลบ ทั้งนี้บริษัทใช้เทคนิค SWOT Analysis เป็นเครื่องมือในการวิเคราะห์ โดยพิจารณาจากความคาดหวังและความจำเป็นของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย (Interested Parties) เพื่อนำไปกำหนดเป็นประเด็นในการประเมินความเสี่ยงและโอกาสของบริษัท ฯ โดยเกณฑ์การประเมิน ฯ



กำหนดไว้ใน แบบประเมินความเสี่ยง และโอกาส (FM-MR-12) โดยกำหนดให้มีการจัดทำปีละ 1 ครั้ง ภายในเดือนธันวาคม หรือเมื่อมีปัจจัยภายในและภายนอกเปลี่ยนแปลงที่มีผลกระทบ ทั้งนี้ให้จัดทำ แผนปฏิบัติการ(Action Plan) รองรับความเสี่ยงและโอกาสข้างต้น

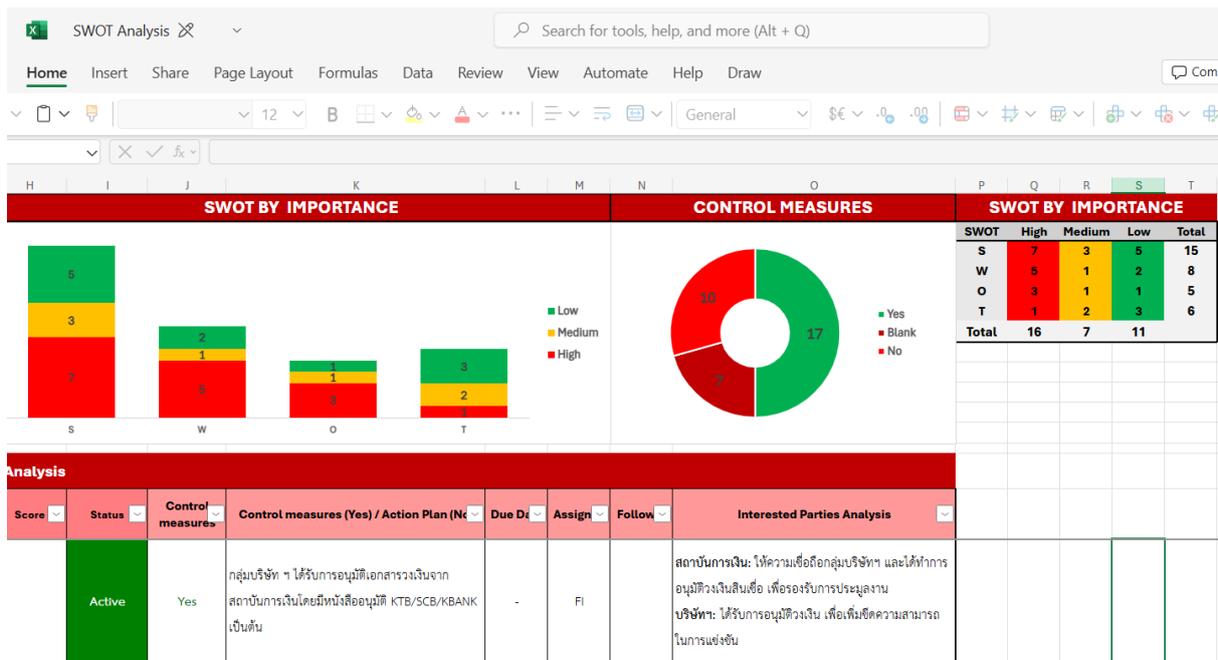
2.2.2 การกำหนดนโยบาย Q&SHE กลุ่มบริษัท ซีวิลเอนจิเนียริง จำกัด (มหาชน) ผู้บริหาร ระดับสูง ทำการกำหนดนโยบายQ&SHE ทำการสื่อสาร ทำความเข้าใจสู่บุคลากรทุกระดับของบริษัท ฯ ด้วยการกำหนด วัตถุประสงค์Q&SHE ร่วมกับผู้จัดการฝ่ายต่างๆ กำหนดตัวชี้วัด (Key Performance Indicators, KPIs) ,เป้าหมายQ&SHE ของฝ่ายเป็นตัวเลขที่สามารถวัดได้ และรองรับ นโยบายQ&SHE ที่กำหนด ทั้งนี้ได้กำหนดให้มีการสรุปผลตัวชี้วัด-เป้าหมายQ&SHE ภายในเดือน ธันวาคมของทุกปี กำหนด ตัวชี้วัด - เป้าหมายในปีถัดไปพร้อมทั้งจัดทำแผนปฏิบัติการ (Action Plan) รองรับ โดยคำนึงถึงผลสรุปของปีที่ผ่านมาเพื่อแสดงถึงการพัฒนาและปรับปรุงอย่างต่อเนื่อง (ในการพัฒนา-ปรับปรุง ให้ใช้เทคนิคสถิติประกอบการดำเนินการและเฝ้าติดตามตัวชี้วัด-เป้าหมาย Q&SHE ไตรมาสละ 1 ครั้ง)

2.2.3 การทบทวนฝ่ายบริหาร ผู้บริหารระดับสูงกำหนดให้คณะผู้บริหารเข้าร่วมประชุม ทบทวนระบบบริหาร ของนโยบายคุณภาพและสิ่งแวดล้อม รวมทั้งประเมินความจำเป็นสำหรับการ แก้ไขเปลี่ยนแปลงกิจกรรมต่างๆ ที่จะนำไปสู่การปรับปรุงอย่างต่อเนื่องโดยการประชุมทบทวนฝ่าย บริหาร กำหนดให้มีอย่างน้อย 1 ครั้ง/ปี (เดือนธันวาคมของทุกปี) โดยมีกรรมการบริหาร เป็นประธาน การประชุม เลขฯฯ คณะทำงาน ISO เป็นเลขานุการของการประชุม และมีหัวข้อในการประชุม ทบทวนเป็นระเบียบวาระการประชุม และมีผู้รับผิดชอบดังนี้

กำหนด Risk appetite หรือ Risk tolerance

การประเมินความเสี่ยง (Risk Assessment)			
ระดับคะแนน ความเสี่ยง	การจัดระดับ ความเสี่ยง	ความหมาย	พื้นที่สี
1-2	ต่ำ	ระดับความเสี่ยงที่ยอมรับได้ โดยไม่ต้องมีการควบคุมความเสี่ยง	เขียว
3-5	ปานกลาง	ระดับความเสี่ยงที่พอจะยอมรับได้ แต่ต้องมีการควบคุมความเสี่ยงเพื่อไม่ให้ความเสี่ยงเคลื่อนย้ายไปยังระดับที่ยอมรับไม่ได้	เหลือง
6-10	สูง	ระดับความเสี่ยงที่ไม่สามารถยอมรับได้ โดยต้องมีการจัดการความเสี่ยงเพื่อให้อยู่ในระดับที่ยอมรับได้ต่อไป	ส้ม
11-16	วิกฤติ	ระดับความเสี่ยงที่ไม่สามารถยอมรับได้ โดยต้องมีการจัดการความเสี่ยงเพื่อให้อยู่ในระดับที่ยอมรับได้โดยทันที	แดง

มี RISK METRIX



กำหนดตัวชี้วัดด้านความเสี่ยง (KRIS)

ระดับความเสี่ยง (Risk Level)

	ผลกระทบ (Impact)			
	1. กลยุทธ์	2. การปฏิบัติงาน	3. การเงิน	4. กฎระเบียบ
	ด้านต้นทุนการก่อสร้าง ห่วงโซ่อุปทาน	ด้านผลการดำเนินงานไม่เป็นไปตามเป้าหมาย	ด้านการเงินและทรัพย์สินเสียหาย	ตามนโยบาย กฎหมาย ระเบียบ และข้อบังคับที่เกี่ยวข้อง ที่มีการปรับปรุง ทำให้การดำเนินงานล่าช้า
1 รุนแรงต่ำ	มีผลกระทบต่อต้นทุน ข้อจำกัดในการก่อสร้างจำเป็นต้องปรับห่วงโซ่อุปทานทำให้ค่าใช้จ่ายเพิ่มขึ้นไม่เกิน 100,000 บาท	ได้ผลการดำเนินงานตามเป้าหมายมากกว่า ร้อยละ 90 ขึ้นไป	มีการลดลงของรายได้หรือมีทรัพย์สินเสียหายไม่เกิน 100,000 บาท	เกิดความล่าช้าในการดำเนินงานไม่เกิน 10 วัน
2 รุนแรงปานกลาง	มีผลกระทบต่อต้นทุน ข้อจำกัดในการก่อสร้างจำเป็นต้องปรับห่วงโซ่อุปทานทำให้ค่าใช้จ่ายเพิ่มขึ้นตั้งแต่ 100,001 – 1,000,000 บาท	ได้ผลการดำเนินงานตามเป้าหมายตั้งแต่ ร้อยละ 80-90	มีการลดลงของรายได้หรือมีทรัพย์สินเสียหายมูลค่า 100,001 – 1,000,000 บาท	เกิดความล่าช้าในการดำเนินงาน 11 – 20 วัน
3 รุนแรงสูง	มีผลกระทบต่อต้นทุน ข้อจำกัดในการก่อสร้างจำเป็นต้องปรับห่วงโซ่อุปทานทำให้ค่าใช้จ่ายเพิ่มขึ้นตั้งแต่ 1,000,001 – 10,000,000 บาท	ได้ผลการดำเนินงานตามเป้าหมายตั้งแต่ ร้อยละ 70-80	มีการลดลงของรายได้หรือมีทรัพย์สินเสียหายมูลค่า 1,000,001 – 10,000,000 บาท	เกิดความล่าช้าในการดำเนินงาน 21 - 30 วัน
4 รุนแรงวิกฤติ	มีผลกระทบต่อต้นทุน ข้อจำกัดในการก่อสร้างจำเป็นต้องปรับห่วงโซ่อุปทานทำให้ค่าใช้จ่ายเพิ่มขึ้นมากกว่า 10,000,001 บาท	ได้ผลการดำเนินงานตามเป้าหมายน้อยกว่า ร้อยละ 70	มีการลดลงของรายได้หรือมีทรัพย์สินเสียหายมูลค่ามากกว่า 10,000,001 บาท	เกิดความล่าช้าในการดำเนินงานมากกว่า 30 วัน

14.3 รายงานเรื่องความเสี่ยงขององค์กรต่อคณะกรรมการบริษัท

บริษัท ซีวิลเอนจิเนียริง จำกัด (มหาชน)

136

8.2 รายงานผลการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการตรวจสอบ และบริหารความเสี่ยงในรอบปีที่ผ่านมา

ในปี 2567 บริษัทฯ มีการประชุมคณะกรรมการตรวจสอบ รวมทั้งสิ้น 6 ครั้ง โดยมีกรรมการตรวจสอบและบริหารความเสี่ยงเข้าประชุมครบองค์ประชุมทุกครั้ง ดังนี้

รายชื่อ	ตำแหน่ง	การเข้าร่วมประชุม/การประชุมทั้งหมด (ครั้ง)
(1) นายวีรศักดิ์ ไชยสิทธิ์ไพศาล	ประธานคณะกรรมการตรวจสอบและบริหารความเสี่ยง	6/6
(2) นางยุพิน กาญจนวิทย์	กรรมการตรวจสอบและบริหารความเสี่ยง	6/6
(3) นายชัยณรงค์ ไชโย	กรรมการตรวจสอบและบริหารความเสี่ยง	6/6

ทั้งนี้ คณะกรรมการตรวจสอบและบริหารความเสี่ยงได้ปฏิบัติหน้าที่ตามขอบเขต และความรับผิดชอบตามที่กำหนดไว้ในกฎบัตรคณะกรรมการตรวจสอบอย่างครบถ้วน ซึ่งครอบคลุมในประเด็นดังต่อไปนี้

1.) สอบทานรายงานทางการเงินของบริษัทฯ และบริษัทย่อย กิจงบการเงินรายไตรมาสและงบการเงินประจำปี นโยบายบัญชีที่สำคัญ และเรื่องสำคัญในการตรวจสอบ (Key Audit Matters) ร่วมกับฝ่ายจัดการ และผู้สอบบัญชี เพื่อให้มั่นใจว่าการจัดทำงบการเงินของบริษัทฯ เป็นไปตามข้อกำหนดของกฎหมายและมาตรฐานการบัญชี รวมถึงมีการเปิดเผยข้อมูลอย่างถูกต้อง ครบถ้วน ซึ่งคณะกรรมการตรวจสอบ มีความเห็นว่ารายงานทางการเงินของบริษัทฯ ได้จัดทำขึ้นอย่างถูกต้อง เป็นไปตามหลักการบัญชีที่รับรองโดยทั่วไปและมีการเปิดเผยข้อมูลที่สำคัญอย่างเพียงพอในหมายเหตุประกอบงบการเงิน

2.) สอบทานระบบการควบคุมภายใน (Internal control) และระบบการตรวจสอบภายใน (Internal audit) จากรายงานผลการตรวจสอบของผู้ตรวจสอบภายในและผู้สอบบัญชี และพิจารณาอนุมัติแผนงานตรวจสอบภายในประจำปีที่ดีจัดทำขึ้นบนพื้นฐานของการประเมินความเสี่ยงในภาพรวม เพื่อให้ครอบคลุมทุกกระบวนการปฏิบัติงานของบริษัทฯ พร้อมทั้งให้คำแนะนำและติดตามผลการปฏิบัติงานของผู้ตรวจสอบภายในเพื่อให้มั่นใจว่า การปฏิบัติงานของผู้ตรวจสอบภายในเป็นไปอย่างอิสระ และมีประสิทธิภาพ

3.) สอบทานให้บริษัทฯ ปฏิบัติตามกฎหมายว่าด้วยหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ ข้อกำหนดของตลาดหลักทรัพย์ และคณะกรรมการกำกับตลาดทุน และกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับธุรกิจของบริษัทฯ

4.) พิจารณา คัดเลือก เสนอแต่งตั้งบริษัท สำนักงานอัยวैया จำกัด เพื่อทำหน้าที่เป็นผู้สอบบัญชีของบริษัทฯ และบริษัทย่อย โดยพิจารณาจากความเป็นอิสระ คุณสมบัติน ความรู้ ความสามารถ ค่าสอบบัญชีที่เหมาะสม และผลการปฏิบัติงานในปีที่ผ่านมา รวมถึงเสนอคำตอบแทนของผู้สอบบัญชีต่อคณะกรรมการบริษัท เพื่อพิจารณา และนำเสนอต่อที่ประชุมผู้ถือหุ้นเพื่อพิจารณาอนุมัติ ทั้งนี้ ในการประชุมคณะกรรมการตรวจสอบทุกครั้ง จะมีการที่คณะกรรมการตรวจสอบได้ประชุมร่วมกับผู้สอบบัญชีโดยไม่มีฝ่ายจัดการเข้าร่วม

5.) พิจารณาและให้ความเห็นรายการระหว่างกัน และรายการที่เกี่ยวข้องกันหรือรายการที่อาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์ของบริษัทฯ และบริษัทย่อย เป็นประจำทุกไตรมาส ให้เป็นไปตามกฎหมายและข้อกำหนดของตลาดหลักทรัพย์ ทั้งนี้เพื่อให้มั่นใจว่ารายการดังกล่าวสมเหตุสมผลและเป็นประโยชน์สูงสุดต่อบริษัทฯ

6.) สอบทานและติดตามผลการบริหารความเสี่ยง รวมทั้งประเมินผลการจัดการความเสี่ยงจากคณะทำงานบริหารความเสี่ยงเพื่อให้มั่นใจว่าการดำเนินธุรกิจของบริษัทฯ มีแนวทางและมาตรการการบริหารความเสี่ยงอย่างเหมาะสม สอดคล้องกับการดำเนินธุรกิจของบริษัทฯ



(นายวีรศักดิ์ ไชยสิทธิ์ไพศาล)

ประธานคณะกรรมการตรวจสอบและบริหารความเสี่ยง

เอกสารแนบ : ตัวอย่างรายงานการประชุมคณะกรรมการตรวจสอบและบริหารความเสี่ยงซึ่งมี
คณะกรรมการบริษัทเป็นกรรมการ

CIVIL ENGINEERING



รายงานการประชุมคณะกรรมการตรวจสอบและบริหารความเสี่ยง ครั้งที่ 3/2567

ของ

บริษัท ซีวิลเอนจิเนียริง จำกัด (มหาชน)

ประชุมเมื่อวันศุกร์ที่ 5 กรกฎาคม 2567

ณ ห้องประชุมสำนักงานใหญ่ เลขที่ 68/12 อาคารซีอีซี ชั้นที่ 2 ถนนกำแพงเพชร 6 แขวงลาดยาว เขตจตุจักร กรุงเทพมหานคร

กรรมการที่มาประชุม

- | | |
|------------------------------|--|
| 1. นายวิรัชศักดิ์ โสสิตไพศาล | ประธานคณะกรรมการตรวจสอบและบริหารความเสี่ยง |
| 2. นายชัยณรงค์ โชไชย | กรรมการตรวจสอบและบริหารความเสี่ยง |
| 3. นางยุพิน กาญจนวิทย์ | กรรมการตรวจสอบและบริหารความเสี่ยง |

ผู้เข้าร่วมประชุม

- | | |
|----------------------------|--|
| 1. นายรัฐกร พันธวงศ์ | รองผู้อำนวยการฝ่ายวิศวกรรม |
| 2. นายเชาวรัตน์ ปัทมศักดิ์ | เลขานุการ คณะกรรมการตรวจสอบและบริหารความเสี่ยง |

นายวิรัชศักดิ์ โสสิตไพศาล ประธานคณะกรรมการตรวจสอบและบริหารความเสี่ยง เป็นประธานในที่ประชุม (“ประธานา”) โดย ประธานา แถลงว่ามีกรรมการเข้าร่วมประชุมด้วยตนเอง ครบเป็นองค์ประชุมตามกฎหมายว่าด้วยคณะกรรมการตรวจสอบและบริหารความเสี่ยงของบริษัท ประธานา จึงได้กล่าวเปิดประชุมในเวลา 13.00 นาฬิกา และดำเนินการประชุมตามระเบียบวาระการประชุม ดังต่อไปนี้

วาระที่ 1 พิจารณารับรองรายงานการประชุมของคณะกรรมการตรวจสอบและบริหารความเสี่ยง ครั้งที่ 2/2567

ประธานา เสนอให้ที่ประชุมพิจารณารับรองรายงานการประชุมของคณะกรรมการตรวจสอบและบริหารความเสี่ยง ครั้งที่ 2/2567 ซึ่งประชุมเมื่อวันจันทร์ที่ 13 พฤษภาคม 2567 เวลา 13.00 นาฬิกา โดยมีรายละเอียดปรากฏตามสำเนารายงานการประชุมคณะกรรมการตรวจสอบและบริหารความเสี่ยง ครั้งที่ 2/2567 เอกสารประกอบการประชุมวาระที่ 1

ประธานา ได้สอบถามที่ประชุมว่ามีคำถาม หรือความเห็นเกี่ยวกับการพิจารณารับรองรายงานการประชุมของคณะกรรมการตรวจสอบและบริหารความเสี่ยง ครั้งที่ 2/2567 หรือไม่

ทั้งนี้ ที่ประชุมไม่มีข้อซักถาม และความเห็นเพิ่มเติมในวาระดังกล่าว

ประธานา จึงขอให้ที่ประชุมพิจารณา และลงมติตามวาระนี้

มติที่ประชุม - ที่ประชุมพิจารณาแล้ว และมีมติเป็นเอกฉันท์ให้รับรองรายงานการประชุมของคณะกรรมการตรวจสอบและบริหารความเสี่ยง ครั้งที่ 1/2567 ตามที่นำเสนอ