



## จรรยาบรรณธุรกิจสำหรับคู่ค้าของกลุ่ม CIVIL

## Supplier Code of Conduct

บริษัท ซีวิลเอนจิเนียริง จำกัด (มหาชน) และบริษัทในกลุ่ม CIVIL มีความมุ่งมั่นที่จะพัฒนาธุรกิจ สร้างผลงานอันทรงคุณค่า โดยยึดมั่นที่จะเป็นหนึ่งในองค์กรที่ขับเคลื่อนความเจริญสู่สังคม ด้วยการพัฒนาโครงสร้างการคมนาคมขนส่ง และระบบสาธารณูปโภคที่โอภาสและพัฒนาย่างไม่หยุดนิ่ง ส่งมอบคุณภาพชีวิตในอุดมคติและสร้างอนาคตที่ดีกว่าให้ประชาชนได้เข้าถึงอย่างเท่าเทียมไปพร้อมกับการรักษาสมดุลระหว่างผลกระทบจากการดำเนินธุรกิจที่มีต่อผู้มีส่วนได้เสียในทุกภาคส่วนของห่วงโซ่คุณค่า ไม่ว่าจะเป็น พนักงาน คู่ค้า ซัพพลายเออร์ ผู้รับเหมาช่วง และชุมชนที่เกี่ยวข้อง บนพื้นฐานความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อมอย่างเคร่งครัด ดังค่านิยมที่บริษัทได้ยึดมั่น

จากการบริหารธุรกิจด้วยหลักธรรมาภิบาล และการบริหารกำกับดูแลกิจการที่ดี กลุ่มธุรกิจ CIVIL ตระหนักและให้ความสำคัญในการดำเนินธุรกิจด้วยความเป็นธรรม โปร่งใส ต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน เพื่อมุ่งสู่ความเป็นองค์กรที่ดีเลิศ และประสบความสำเร็จทางธุรกิจอย่างยั่งยืน พร้อมเสริมสร้างคุณค่าและศักยภาพให้กับคู่ค้าและพันธมิตรทางธุรกิจให้มีสำนึกร่วมรับผิดชอบต่อผลกระทบจากการดำเนินงานที่เกิดขึ้นที่ส่งผลต่อผู้มีส่วนได้เสีย สังคม และสิ่งแวดล้อม กลุ่มธุรกิจ CIVIL จึงได้จัดทำจรรยาบรรณธุรกิจสำหรับคู่ค้า (Supplier Code of Conduct) ฉบับนี้ขึ้น โดยพิจารณาเนื้อหาและขอบเขตให้อยู่ภายใต้ข้อกำหนด ระเบียบข้อบังคับ และกฎหมายที่เกี่ยวข้อง เพื่อใช้เป็นแนวทางปฏิบัติและมาตรฐานในการดำเนินธุรกิจร่วมกัน ส่งเสริมและสร้างความเชื่อมั่นในการเติบโตร่วมกันในระยะยาว

กลุ่มธุรกิจ CIVIL คาดหวังว่า นอกเหนือจากการปฏิบัติตามข้อกำหนด ระเบียบข้อบังคับ กฎหมายที่เกี่ยวข้อง และหลักปฏิบัติสากลแล้ว คู่ค้าและพันธมิตรทางธุรกิจจะได้นำหลักการในจรรยาบรรณธุรกิจฉบับนี้ไปใช้เป็นแนวทางดำเนินธุรกิจ โดยกลุ่ม CIVIL จะช่วยเหลือสนับสนุน และส่งเสริมให้คู่ค้าดำเนินธุรกิจอย่างมีจริยธรรม เคารพสิทธิมนุษยชน ดูแลด้านอาชีวอนามัยและความปลอดภัย และให้ความสำคัญต่อการบริหารจัดการสิ่งแวดล้อมต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องอย่างยั่งยืน รวมทั้งจะติดตามการปฏิบัติตามจรรยาบรรณธุรกิจของคู่ค้า ทั้งนี้หากคู่ค้าปฏิบัติไม่สอดคล้องกับจรรยาบรรณธุรกิจของคู่ค้าฉบับนี้แล้ว กลุ่มธุรกิจ CIVIL ขอสงวนสิทธิ์ที่จะดำเนินการใด ๆ กับคู่ค้า โดยพิจารณาจากผลกระทบและความเสียหายที่เกิดขึ้นต่อไป



## 1. จริยธรรมทางธุรกิจ

### 1.1 การปฏิบัติตามกฎหมายและระเบียบข้อบังคับ

- ปฏิบัติตามกฎหมายและระเบียบข้อบังคับที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินธุรกิจที่บัญญัติขึ้นทั้งในระดับประเทศและระดับท้องถิ่น ได้แก่ ด้านจรรยาบรรณทางธุรกิจ แรงงานรวมถึงแรงงานต่างด้าว ความมั่นคง อาชีวอนามัยและความปลอดภัย และสิ่งแวดล้อม เป็นต้น
- มีใบอนุญาตดำเนินการที่จำเป็นในการปฏิบัติงานและประกอบธุรกิจที่ถูกต้องตามกฎหมายและระเบียบข้อบังคับระดับประเทศ และระดับท้องถิ่น

### 1.2 จริยธรรมทางธุรกิจ

- ดำเนินธุรกิจบนพื้นฐานของความถูกต้อง ซื่อสัตย์สุจริต มีจริยธรรม มีความโปร่งใส
- เปิดเผยข้อมูลของตนและผลประกอบการทางการเงินที่ชัดเจน และตรวจสอบได้ตามหลักการทางบัญชี
- ดำเนินธุรกิจด้วยความรับผิดชอบและเป็นธรรมต่อผู้มีส่วนได้เสียทุกฝ่าย
- รักษาข้อมูลความลับภายในของ CIVIL หรือข้อมูลใด ๆ ที่คู่ค้าได้มาจากการทำธุรกิจกับ CIVIL เช่น ข้อมูลที่คู่ค้า หรือผู้รับเหมาพัฒนาขึ้น และข้อมูลที่เกี่ยวข้องกับผลิตภัณฑ์ ลูกค้า คู่ธุรกิจ ราคา ต้นทุน วิธีการ กลยุทธ์แผนงาน กระบวนการ และวิธีปฏิบัติ ไม่เผยแพร่หรือไม่นำข้อมูลที่เป็นความลับของ CIVIL และผู้เกี่ยวข้องไปใช้โดยไม่ได้รับอนุญาต

### 1.3 การต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน

- ไม่ยุ่งเกี่ยวกับการทุจริตคอร์รัปชัน การกรรโชกทรัพย์ และการยกยอก ไม่ว่าจะทางตรงหรือทางอ้อม
- ไม่กระทำการใด ๆ อันเป็นวิธีที่ทุจริต คารัรับช้ัน ดิดสินบน ไม่เสนอหรือให้สิ่งตอบแทนใด ๆ ทั้งในรูปแบบตัวเงินและไม่ใช้ตัวเงิน หรือผลประโยชน์อื่นใดแก่พนักงานของ CIVIL หรือผู้เกี่ยวข้อง เพื่อให้ได้เปรียบคู่แข่งทางธุรกิจ หรือทำให้ตนเองหรือบุคคลอื่นได้รับผลประโยชน์ทางการค้าหรือประโยชน์ส่วนตัว หรือเพื่อโน้มน้าวการตัดสินใจกระทำการใด ๆ

### 1.4 มาตรฐานคุณภาพ

- ส่งมอบสินค้าและบริการที่มีคุณภาพและมาตรฐานตรงตามข้อกำหนดของ CIVIL ภายในเวลาที่กำหนด
- แสดงความรับผิดชอบต่ออย่างเต็มที่ต่อคุณภาพของสินค้าหรือบริการที่จัดทำให้กับ CIVIL ทั้งทางตรงและทางอ้อม



- ให้ความร่วมมือกับ CIVIL ในการพัฒนาคุณภาพสินค้าและบริการ และการดำเนินงานอย่างต่อเนื่อง อันนำมาซึ่งประโยชน์ของทั้งสองฝ่าย
- คู่ค้าต้องมีการตรวจสอบอย่างรอบด้านในกระบวนการคัดเลือกคู่ธุรกิจและผู้รับเหมาช่วง เพื่อให้มั่นใจว่ามีการจัดทาสอบรับผิดชอบตลอดห่วงโซ่อุปทาน โดยเฉพาะการกระทำที่ผิดกฎหมาย หรือการละเมิดสิทธิมนุษยชน

## 2. สิทธิมนุษยชน

### 2.1 การจ้างงาน

- ชั่วโมงการทำงานของลูกจ้างเป็นไปตามที่กฎหมายกำหนด ส่งเสริมและสนับสนุนสภาวะการทำงานที่ดี และเหมาะสมแก่การทำงาน
- ลูกจ้างของคู่ค้าต้องได้รับค่าตอบแทนไม่ต่ำกว่าอัตราขั้นต่ำตามที่กฎหมายแรงงานและกฎหมายที่เกี่ยวข้องกำหนด และได้รับสิทธิประโยชน์ที่ลูกจ้างพึงได้ตามกฎหมาย

### 2.2 การปฏิบัติอย่างเท่าเทียม

- เคารพในศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์ และปฏิบัติต่อลูกจ้างด้วยความเป็นธรรมและเสมอภาค ไม่เลือกปฏิบัติต่อความแตกต่างทางเพศ เชื้อชาติ ศาสนา ความพิการ ผู้ด้อยโอกาส สถานะทางสังคม หรือเรื่องอื่นใดในการตัดสินใจที่เกี่ยวข้องกับการจ้างงานและปฏิบัติงาน

### 2.3 การบังคับใช้แรงงาน/แรงงานเด็ก/แรงงานผิดกฎหมาย

- ปฏิบัติตามหลักสิทธิมนุษยชน ไม่กระทำการขู่บังคับหรือใช้วิธีการลงโทษเพื่อให้งานเสร็จลุ่ยลง ไม่ว่าจะเป็นการบังคับทำงานล่วงเวลา การใช้แรงงานค้ามนุษย์ การทำงานเพื่อใช้หนี้ การบังคับใช้แรงงานนักโทษ การใช้แรงงานทาส
- ไม่ว่าจะจ้างแรงงานเด็กที่อยู่ในวัยศึกษาเล่าเรียนภาคบังคับ รวมถึงเด็กที่อายุต่ำกว่า 15 ปี หรือต่ำกว่าเกณฑ์ที่กฎหมายกำหนด และห้ามว่าจ้างเด็กอายุต่ำกว่า 18 ปี ให้เข้ามาทำงานที่เสี่ยงต่ออันตราย หรืองานที่เป็นอันตรายต่อสุขภาพ ความปลอดภัย หรือเป็นอันตรายในแง่ของศีลธรรมและจริยธรรม
- ไม่ว่าจะจ้างแรงงานที่ผิดกฎหมาย หากเป็นแรงงานต่างด้าว ต้องดำเนินการว่าจ้างให้ถูกต้องตามกฎหมายของกระทรวงแรงงานทุกประการ และสามารถตรวจสอบได้



### 3. ความปลอดภัยและอาชีวอนามัย

- ปฏิบัติตามกฎหมายและระเบียบข้อบังคับด้านสุขภาพและความปลอดภัยในการทำงาน
- เมื่ออยู่ในพื้นที่ของ CIVIL ต้องปฏิบัติตามนโยบายและข้อกำหนดต่าง ๆ ของ CIVIL อย่างเคร่งครัด
- มีมาตรการด้านความอาชีวอนามัยและความปลอดภัยแก่ลูกจ้างและผู้ที่เกี่ยวข้อง โดยจัดเตรียมพื้นที่ปฏิบัติงานและสภาพแวดล้อมในการทำงานให้มีความปลอดภัย และมีสุขอนามัยที่ดี
- จัดหาอุปกรณ์คุ้มครองความปลอดภัยส่วนบุคคลที่ได้มาตรฐานให้เหมาะสมกับชนิด หรือประเภทของงานที่ลูกจ้างปฏิบัติ
- มีการบันทึกข้อมูลสถิติเกี่ยวกับการเจ็บป่วยจากการทำงาน การบาดเจ็บ หรือเสียชีวิต หรือเหตุการณ์ที่เกี่ยวข้องกับความปลอดภัยของลูกจ้าง
- สื่อสารและสร้างความตระหนักเกี่ยวกับความเสี่ยง มาตรการควบคุม ระเบียบปฏิบัติ และมาตรฐานความปลอดภัยที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานให้กับลูกจ้างและผู้รับเหมาของคู่ค้า

### 4. ความรับผิดชอบต่อสังคม

- คำนึงถึงผลกระทบที่เกิดจากกระบวนการทำงานต่อชุมชนและสังคมโดยรวม และมีส่วนร่วมในการป้องกันรักษาสุขภาพ และความปลอดภัยของชุมชน
- มีช่องทางรับฟังความคิดเห็นและข้อร้องเรียนจากผู้มีส่วนได้เสียที่ได้รับผลกระทบอันเกิดจากการทำงาน ของคู่ค้า และรับผิดชอบต่อแก้ไขผลกระทบดังกล่าวตามความเหมาะสมและเป็นธรรม

### 5. ความรับผิดชอบต่อสิ่งแวดล้อม

- ปฏิบัติตามกฎหมายและระเบียบข้อบังคับว่าด้วยสิ่งแวดล้อมอย่างเคร่งครัด มีการตรวจประเมินอย่างสม่ำเสมอ เพื่อให้มั่นใจว่าอยู่ในเกณฑ์ที่กฎหมายกำหนด
- ดำเนินงานด้วยความใส่ใจในเรื่องสิ่งแวดล้อม ใช้ทรัพยากรธรรมชาติ พลังงาน และน้ำอย่างมีประสิทธิภาพสูงสุด ลดการเกิดมลพิษและของเสีย
- มีมาตรการป้องกันและลดผลกระทบทางสิ่งแวดล้อมจากกระบวนการทำงานอย่างมีระบบ มีระบบการจัดการน้ำเสีย ของเสีย สารเคมี และมลพิษทางอากาศที่มีประสิทธิภาพ รวมทั้งปกป้องความหลากหลายทางชีวภาพ
- ส่งเสริมการใช้เทคโนโลยีที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม เพื่อช่วยลดผลกระทบของการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ โดยการลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจก



นโยบายฉบับนี้ กำหนดให้มีการทบทวนเป็นประจำอย่างน้อยปีละครั้ง หรือเมื่อมีเหตุการณ์เปลี่ยนแปลง

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ 6 พฤศจิกายน 2568 เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ 6 พฤศจิกายน 2568

นายปิยะดิษฐ์ อัครศิริสุข

ประธานคณะกรรมการบริหาร