



ประกาศคณะกรรมการบริษัท

ฉบับที่ 4/2566

เรื่อง นโยบายด้านสิทธิมนุษยชน

เพื่อให้เป็นไปตามมติคณะกรรมการบริษัท ในการประชุมครั้งที่ 1/2566 วันที่ 24 กุมภาพันธ์ 2566 บริษัทจึงออกประกาศเรื่อง นโยบายด้านสิทธิมนุษยชน เพื่อใช้เป็นหลักปฏิบัติ และแนวปฏิบัติ ดังนี้

หลักการและเหตุผล

บริษัท ซีวิลเอนจิเนียริง จำกัด (มหาชน) และบริษัทในกลุ่ม (“บริษัท”) เคารพและปฏิบัติตามหลักกฎหมายเรื่อง สิทธิมนุษยชน รวมถึงการป้องกัน และหลีกเลี่ยงการละเมิดสิทธิมนุษยชนของพนักงาน ธุรกิจที่เกี่ยวข้อง คู่ค้า ผู้รับเหมา และลูกค้า และชุมชนท้องถิ่น ภายใต้บทบัญญัติที่กำหนดไว้ตามกฎหมาย รวมถึงกฎเกณฑ์ต่าง ๆ ประกอบด้วยรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย ปฏิญญาสากลว่าด้วยสิทธิมนุษยชน (Universal Declaration of Human Rights) ขององค์การสหประชาชาติ หลักการชี้แนะของสหประชาชาติว่าด้วยการดำเนินธุรกิจและสิทธิมนุษยชน (UN Guiding Principles on Business and Human Rights) คู่มือการพัฒนา นโยบายสิทธิ มนุษยชนขององค์การสหประชาชาติ (UN Global Compact Guide to Develop a Policy) และปฏิญญาว่าด้วยหลักการและ สิทธิขั้นพื้นฐานในการทำงานขององค์การแรงงานระหว่างประเทศ (ILO Declaration on Fundamental Principles and Rights at Work)

บริษัทฯ ดำเนินการระบุและจัดการประเด็นเรื่องสิทธิมนุษยชน สิทธิแรงงานและสภาพการทำงาน ในกลุ่มบริษัทฯ และธุรกิจที่เกี่ยวข้อง สอดคล้องกับมาตรฐานแรงงานทั้งในระดับสากล และ กฎหมายของประเทศ ดังนี้

กลุ่มบริษัทฯ พนักงานและธุรกิจที่เกี่ยวข้อง

บริษัทฯ มีความมุ่งมั่นที่จะดำเนินการ ครอบคลุมหลักเกณฑ์ที่ระบุในคู่มือการกำกับดูแลกิจการที่ดี และจรรยาบรรณธุรกิจ การปฏิบัติตนและการเคารพสิทธิมนุษยชน ให้เป็นไปตามกฎหมาย กฎ ระเบียบ กลยุทธ์ ด้านทรัพยากรบุคคล และนโยบายคุณภาพ ความมั่นคง ความปลอดภัย อาชีวอนามัย สิ่งแวดล้อม และ ความต่อเนื่องทางธุรกิจของบริษัทฯ ที่สอดคล้องตามมาตรฐานแรงงานของ องค์การแรงงานระหว่างประเทศ ในการเคารพ สิทธิด้านเสรีภาพในการสมาคม และสิทธิในการร่วมเจรจาต่อรอง การป้องกันไม่ให้เกิดการเลือกปฏิบัติและการต่อต้านการคุกคามทั้งที่เกี่ยวข้องกับทางเพศและรูปแบบอื่น ๆ การคำนึงถึงการจ้างงานเด็กและ แรงงานบังคับ รวมถึงการให้ความสำคัญเป็นพิเศษต่อสิทธิของกลุ่มเปราะบาง ประกอบด้วย เด็ก ผู้พิการ สตรี ชนกลุ่มน้อย ผู้อพยพ แรงงานที่จ้างผ่านบุคคลที่สาม ชนพื้นเมือง ชุมชนท้องถิ่น เพศทางเลือก ผู้สูงอายุและ สตรีตั้งครรภ์

นอกจากนี้ บริษัทฯ ได้ให้ความสำคัญกับค่าตอบแทนที่เท่าเทียมและสิทธิที่เท่าเทียมกันของสตรี การต่อต้าน การเลือกปฏิบัติต่อสตรีในทุกรูปแบบ โดยเคารพต่อเสรีภาพในเรื่องสัญชาติ สถานภาพทางสังคม สุขภาพ การศึกษา สิทธิในการทำงาน ชนชั้นทางสังคม และลักษณะเชื้อชาติ เป็นต้น

บริษัทฯ มุ่งมั่นและรักษาไว้ซึ่งสภาพการทำงานที่เป็นธรรมและเป็นแบบอย่างที่ดีในการดำเนินธุรกิจ ที่เป็นไปตามสิทธิมนุษยชน รวมทั้งเปิดโอกาสให้พนักงานแสดงความคิดเห็นอย่างเสรีซึ่งครอบคลุมถึงประเด็นที่เกี่ยวข้องกับสิทธิมนุษยชน นอกจากนี้กลุ่มบริษัทฯ จะไม่ทนต่อการคุกคามใด ๆ หรือการเลือกปฏิบัติที่อาจก่อให้เกิดผลกระทบต่อพนักงาน ธุรกิจที่ เกี่ยวข้อง รวมไปถึงหุ้นส่วนทางธุรกิจและชุมชนท้องถิ่น

ลูกค้า ผู้รับเหมา และลูกค้า

บริษัทฯ มุ่งหวังให้ลูกค้าและผู้รับเหมาเคารพในสิทธิมนุษยชน และดำเนินธุรกิจตามหลักการที่ระบุไว้ในจรรยาบรรณในการ ปฏิบัติต่อลูกค้าของบริษัท นอกจากนี้ กลุ่มบริษัทฯ ได้เรียกร้องให้ลูกค้าและผู้รับเหมาแสดงความมุ่งมั่นในการระบุประเด็น การป้องกัน การลดผลกระทบ และการรับผิดชอบต่อผลกระทบด้านสิทธิมนุษยชนของตน ในกรณีที่เกิดการละเมิดด้านสิทธิมนุษยชน กลุ่มบริษัทฯ คาดหวังว่าลูกค้าและผู้รับเหมา จะต้องมีการบวนการแก้ไข และจัดการปัญหา การละเมิดสิทธิมนุษยชนที่เกิดขึ้นอย่างเหมาะสม

บริษัทฯ จะมีการดำเนินงานร่วมกับลูกค้า รวมทั้งมีช่องทางรับฟังความคิดเห็นและข้อร้องเรียนจากลูกค้าในทุกประเด็นที่เกี่ยวข้อง รวมถึงประเด็นด้านสิทธิมนุษยชน

ชุมชนท้องถิ่น

บริษัทฯ มุ่งมั่นที่จะเป็นเพื่อนบ้านที่ดี และพันธมิตรที่น่าเชื่อถือสำหรับชุมชนในท้องถิ่น ส่งเสริมสิทธิชุมชนในการฟื้นฟูจารีต ประเพณีและภูมิปัญญาท้องถิ่น โดยบริษัทฯ ดำเนินโครงการต่าง ๆ เพื่อพัฒนาชุมชน และสร้างความเป็นอยู่ที่ดีขึ้นให้แก่ ชุมชนในท้องถิ่น รวมไปถึงการจัดทำช่องทางแสดงความคิดเห็นต่อการดำเนินธุรกิจของบริษัทฯ

บริษัทฯ ตั้งใจปลูกฝังนโยบายสิทธิมนุษยชนให้กับทุกฝ่ายที่เกี่ยวข้อง โดยการผสมผสานและสะท้อนหลักการด้านสิทธิ มนุษยชนลงในนโยบายของกลุ่มบริษัทฯ และกรอบการบริหารจัดการที่เกี่ยวข้อง โดยทุกหน่วยธุรกิจจะปฏิบัติตามหลักการ เหล่านี้อย่างเคร่งครัด

บริษัทฯ คาดหวังว่าผู้บริหาร พนักงาน ธุรกิจที่เกี่ยวข้อง ทั้งที่เป็นบริษัทร่วมทุน กิจการร่วมค้า ทั้งที่เป็นลูกค้า ผู้รับเหมา และลูกค้าทุกคน จะเคารพและสนับสนุนหลักการเหล่านี้ อยู่ตลอดเวลา และเพื่อจัดการกับความรุนแรงทางด้านสิทธิมนุษยชนทั้งภายในองค์กร ชุมชนรอบข้าง กลุ่มเปราะบาง และผู้มีส่วนได้เสีย

บริษัทฯ จะติดตาม ตรวจสอบ และประเมินความเสี่ยงและผลกระทบด้านสิทธิมนุษยชนอย่างสม่ำเสมอ พร้อมกำหนด แนวทางหรือมาตรการในการบริหารจัดการความเสี่ยงอย่างเหมาะสม โดยให้ทุกหน่วยงานมีหน้าที่ กำกับดูแลและบริหารความเสี่ยงที่อยู่ในความรับผิดชอบของตน

บริษัทฯ ส่งเสริมความรู้ ความเข้าใจ และการปฏิบัติตนต่อการเคารพสิทธิ มนุษยชน รวมถึงเพื่อเปิด โอกาสให้พนักงานและผู้มีส่วนได้เสียสามารถแสดงความคิดเห็นสะท้อนปัญหาและแจ้งเบาะแสหรือ ข้อร้องเรียน ผ่านช่องทาง Whistleblower หากมีเหตุการณ์หรือการกระทำที่เกี่ยวข้องต่อการละเมิดสิทธิมนุษยชน บริษัทฯ มีแนวทางจัดการปัญหา และเยียวยาผู้ถูกละเมิดอย่างเหมาะสม

นโยบายฉบับนี้ กำหนดให้มีการทบทวนเป็นประจำอย่างน้อยปีละครั้ง หรือเมื่อมีเหตุการณ์ เปลี่ยนแปลง

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ 24 กุมภาพันธ์ 2566 เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ 24 กุมภาพันธ์ 2566



(นายชัยวัฒน์ อุทัยวรรณ)

ประธานกรรมการ